



Federación Internacional de Trabajadores
de las Industrias Metalúrgicas
Una presentación



Por qué necesitamos a la FITIM

El mundo está cambiando muy rápidamente. Con frecuencia resumimos todos los cambios que tienen lugar - en tecnología y comunicaciones, comercio y economía, poder de los políticos y compañías - en una sola palabra: globalización.

La FITIM (Federación Internacional de Trabajadores de las Industrias Metalúrgicas) es una asociación mundial de sindicatos metalúrgicos nacionales. Nuestra labor es apoyar la solidaridad a través de las fronteras nacionales entre trabajadores manuales y no manuales en importantes sectores industriales, o, para decirlo más claramente, mejorar el sueldo y las condiciones de trabajo de millones de personas.

Esos fines han sido las directrices de la FITIM durante más de 100 años. Los sindicatos se encuentran ahora ante nuevos y difíciles desafíos debido a la globalización económica. La tecnología moderna ha suprimido en muchas formas las fronteras nacionales e intensificado el ritmo del cambio en la industria. Hace 20 años, a las compañías les resultaba muy difícil trasladar la producción de un país a otro; hoy día, pueden hacerlo en muy poco tiempo. Lo que les impulsa a ello es normalmente la búsqueda de la producción más barata posible. Y cada una de esas decisiones afecta a los trabajadores y a sus familias.

Hoy día, la tarea más importante de los sindicatos es luchar por que la globalización económica sirva a todas las personas. El movimiento sindical ha de actuar como contrapeso mundial al poder del capital internacional.

En la labor de los sindicatos no sólo influye la globalización. Es preciso cambiar urgentemente las prácticas de trabajo y las estructuras sindicales debido al número cada vez mayor de trabajadoras y de trabajadores no manuales. La industria impone nuevas exigencias de conocimiento, lo que significa que los sindicatos han de pensar en nuevas formas. El creciente número de trabajadores no manuales y el decreciente de empleo manual

“El movimiento sindical ha de ser un contrapeso mundial al enorme poder del capital internacional.”

MARCELLO MALENTACCHI
Secretario General de la FITIM

tradicional repercuten en los sindicatos a todos los niveles.

Por lo tanto, las actividades sindicales son más importantes que nunca.

Los fines de la FITIM comprenden trabajar con los afiliados para:

- organizar a nuevos miembros y asociaciones democráticas de trabajadores metalúrgicos en todo el mundo;
- reforzar los derechos de los trabajadores y las trabajadoras;
- lograr que se introduzcan Acuerdos Marco Internacionales en las compañías transnacionales;
- influir en los políticos para que sus decisiones conduzcan a una justa distribución del crecimiento y de los recursos.

Presencia mundial

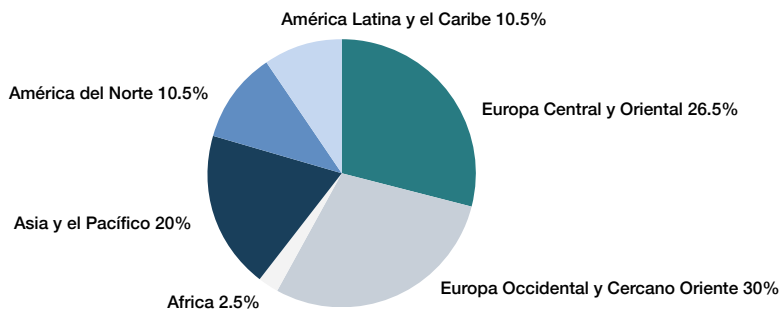
Las bases de la FITIM se sentaron en agosto de 1893 en un pequeño hotel de Zúrich (Suiza). Treinta delegados de ocho sindicatos metalúrgicos de Europa y Estados Unidos acordaron crear una oficina de información internacional. Su idea era muy sencilla: aprender unos de otros intercambiando información sobre actividades sindicales.

En 1904, la Conferencia Internacional de Trabajadores Metalúrgicos, celebrada en Amsterdam, decidió crear una Federación de Trabajadores Metalúrgicos. Los sindicatos de trabajadores metalúrgicos se apoyarían mutuamente a nivel internacional frente a los empleadores, lo mismo que los sindicatos cooperaban a nivel nacional.

Los afiliados a la FITIM tenían entonces 440.000 miembros. La cifra pasó a unos dos millones antes de la Primera Guerra Mundial, pero declinó en el decenio de 1930. Después de la Segunda Guerra Mundial aumentó de nuevo el número de miembros. En la actualidad, la FITIM representa los intereses de 25 millones de trabajadores metalúrgicos, con más de 200 afiliados en 100 países.

Los afiliados a la FITIM organizan a los trabajadores en numerosas industrias, como siderurgia, mecánica, construcción naval, automoción, aeroespacial, electricidad y electrónica.

Distribución de los miembros en 2004:



“Para que la globalización tenga un rostro humano es indispensable una FITIM más fuerte.”

JÜRGEN PETERS

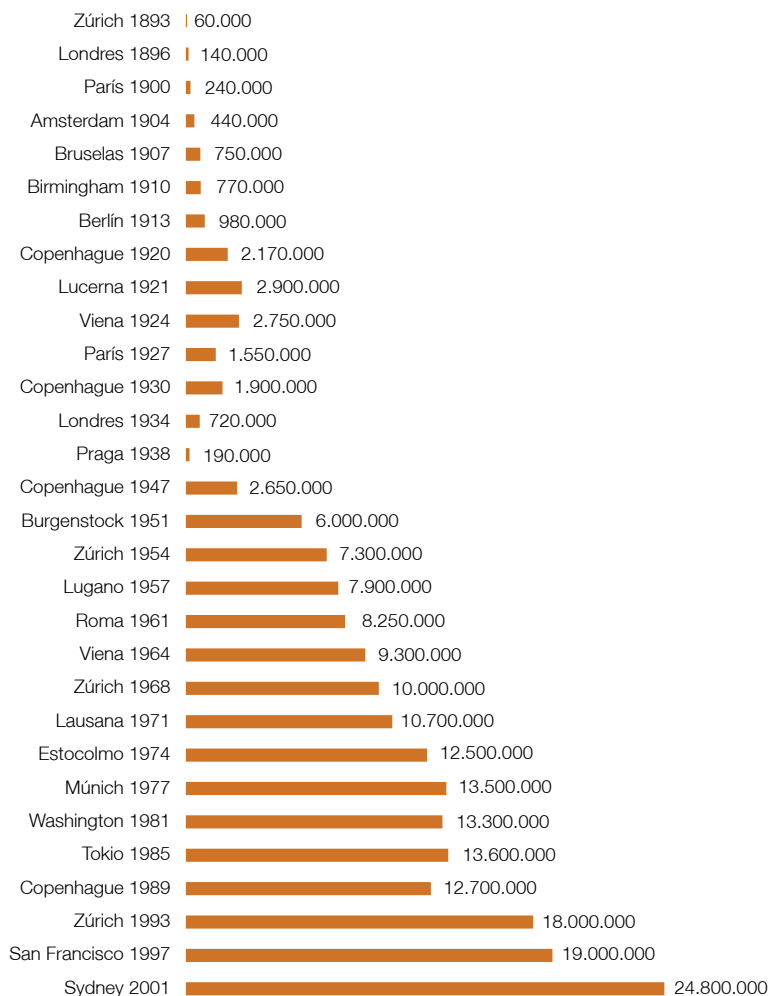
Presidente de la FITIM, Presidente de IG Metall

Algunos hitos en la historia de la FITIM:

- **1957** La FITIM abre una oficina en Tokio para los sindicatos de trabajadores metalúrgicos japoneses.
- **1960** La FITIM abre una oficina en América Latina.
- **1966** Se celebra en Detroit (Estados Unidos) la primera reunión de un consejo mundial de empresa en la industria del automóvil. Ahora la FITIM organiza docenas de consejos mundiales de empresa en las grandes compañías transnacionales.
- **1969** La FITIM abre una oficina regional en Nueva Delhi (India).
- **1984** Se abre la oficina de la FITIM en Johannesburgo (Sudáfrica).
- **1991** El Comité Central de la FITIM decide admitir a sindicatos de Europa Central y Oriental como afiliados.
- **1993** La FITIM adopta su primer programa de acción en su Congreso del Centenario en Zúrich (Suiza).
- **1998** La FITIM abre una oficina regional para Asia Sudoriental en Kuala Lumpur (Malasia).
- **2001** La FITIM adopta su tercer Programa de Acción.
- **2004** La FITIM firma su décimo Acuerdo Marco Internacional.

Evolución del número de miembros:

Las FITIM representa a la tercera parte de los 70 millones de trabajadores manuales y no manuales del mundo empleados en las industrias metalúrgicas. En el gráfico que sigue se muestra el número de miembros en los Congresos de la FITIM.



Cómo actúa la FITIM: Acuerdos Marco Internacionales



En julio de 2002, los 400 trabajadores de Ditas en Nigde (Turquía) se declararon en huelga. La principal razón de su acción era la negativa del empleador a respetar los derechos sindicales en el lugar de trabajo y a negociar con el sindicato.

Durante mucho tiempo el caso parecía perdido para los trabajadores. Pero tras ocho meses de huelga se resolvió el conflicto. El productor de piezas de repuesto y el sindicato Birlesik Metal-Is, afiliado a la FITIM, firmaron su primer convenio colectivo, ofreciéndose trabajo a tiempo completo a la mayoría de los miembros del sindicato.

La firma por uno de los clientes de Ditas, DaimlerChrysler, y la FITIM de un Acuerdo Marco Internacional (AMI) ayudó decisivamente a llegar a una solución. En el AMI, DaimlerChrysler no sólo reconoce su responsabilidad social respecto a sus trabajadores, sino que también espera que los proveedores de DC apliquen principios comparables como base de sus relaciones mutuas. Esto resultó claro para la dirección de Ditas, y pudo resolverse el conflicto.

Los AMI son un instrumento muy utilizado ahora por la FITIM y por otras Federaciones Sindicales Internacionales para determinar las reglas de conducta de las empresas transnacionales.

Como se negocian a nivel mundial y requieren la participación de los sindicatos, los AMI son un instrumento ideal para abordar las cuestiones que plantea la globalización.

- La FITIM trata de lograr AMI en las empresas transnacionales en que tienen miembros nuestros afiliados.

Cómo funciona y se financia la FITIM

El órgano supremo de adopción de decisiones de la FITIM es el *Congreso*. Se reúne una vez cada cuatro años y aprueba un programa de acción, con las orientaciones de la labor de la FITIM a largo plazo. El Congreso determina asimismo la constitución de la organización, es decir, los estatutos que indican cómo funciona la FITIM. Todos los afiliados tienen derecho a enviar delegados al Congreso.

El *Comité Central* se reúne cada dos años. Es el responsable de todas las decisiones adoptadas entre Congresos.

El *Comité Ejecutivo* consta de 18 miembros y se reúne dos veces al año. Todas las regiones del mundo están representadas en él.

La *Comisión de Finanzas* consta de cuatro miembros del Comité Ejecutivo, más el Presidente y el Secretario General de la FITIM. Esta Comisión hace recomendaciones sobre la planificación financiera y examina el presupuesto anual de la FITIM.

El *Secretariado* cumple las decisiones del Congreso y del Comité Central. Está dirigido por el Secretario General.

La *sede* de la FITIM se encuentra en Ginebra (Suiza), donde se coordinan las actividades de la organización mediante una red de *Oficinas Regionales*:

- Africa Oriental y Meridional - Johannesburgo (Sudáfrica);
- Asia del Sur - Nueva Delhi (India);
- Asia Sudoriental y el Pacífico - Kuala Lumpur (Malasia);
- América Latina y el Caribe - Santiago (Chile) y Ciudad de México (México).

La FITIM tiene también una *Oficina de Proyectos*:

- para la CEI, en Moscú (Rusia).

Las actividades de la FITIM se financian sobre todo con las cuotas de afiliación de sus organizaciones miembros.

Cómo actúa la FITIM: Desguace de barcos en la India



La industria de desguace de barcos está creciendo y emplea a más de 160.000 trabajadores solamente en la India. El desguace de barcos es uno de los cometidos más peligrosos de mundo, pero la protección de la mayoría de sus trabajadores contra los riesgos es escasa o nula.

En 2003 la FITIM inició un proyecto piloto en Mumbai (India), donde 6.000 trabajadores de desguace ganan menos de un dólar al día.

Mediante el proyecto se proporciona a los trabajadores agua potable, asesoramiento en materia de seguridad y formación y equipo de primeros auxilios. También se les explican sus derechos y se les alienta a formar sindicatos.

Al mismo tiempo, la FITIM trabajaba con la Organización Internacional del Trabajo en el establecimiento de nuevas directrices para ayudar a mejorar la salud y la seguridad de esos trabajadores. Las directrices se aprobaron en marzo de 2004.

Como el proyecto tuvo éxito en Mumbai, se ha ampliado para proteger a unos 55.000 trabajadores en los astilleros de Alang y Sosiya, en el Estado de Gujarat. La FITIM también está reuniendo datos sobre remuneración y condiciones de trabajo, a fin de poder elaborar un acuerdo tipo.

- La FITIM ayuda activamente mediante formación y acciones de solidaridad a establecer sindicatos democráticos, independientes y representativos.

Cómo organiza la FITIM las actividades de educación

La FITIM organiza docenas de seminarios y cursos anualmente, con frecuencia en países en desarrollo o en países con sindicatos frágiles o amenazados. Los cursos son organizados normalmente por las Oficinas Regionales y de Proyectos de la FITIM, y entre los temas figuran cómo organizar un sindicato, cómo reclutar y conservar miembros o cómo negociar y formular convenios colectivos. Se organizan seminarios especiales para mujeres.

La FITIM también organiza conferencias regionales para industrias especiales, con el fin de preparar el terreno para la colaboración y los intercambios de información en un sector. Los Consejos Mundiales de Empresa de la FITIM persiguen finalidades análogas, pues agrupan a los activistas sindicales de compañías transnacionales.

La FITIM organiza en Ginebra (Suiza) una Escuela de Verano, a la que asisten unos 20 miembros de casi otros tantos países.

La Escuela de Verano está destinada a mujeres y hombres jóvenes que intervienen activamente en sindicatos afiliados. Para el movimiento sindical mundial es una cuestión de supervivencia reclutar no sólo a más activistas femeninos, sino que sean más jóvenes.

Cómo actúa la FITIM: Corea del Sur



Mun Sung-hyun, presidente de la Federación Coreana de Trabajadores Metalúrgicos (KMWF) participó en noviembre de 2001 en el Congreso Mundial de la FITIM celebrado en Sydney (Australia).

Poco después de regresar a Seúl fue detenido y condenado a tres años de prisión. El supuesto delito es que había organizado huelgas y participado en otras actividades sindicales.

El 22 de enero de 2002, la FITIM organizó una campaña para protestar contra su condena. Miles de trabajadores metalúrgicos del

mundo entero solicitaron la liberación de Mun y de unos 50 activistas sindicales más en Corea del Sur.

Mientras la FITIM preparaba más acciones de protesta, la esposa de Mun recibió una llamada telefónica de la Casa Azul, la oficina del presidente coreano, anunciando que su marido iba a ser liberado ese mismo día. El mensaje era que el gobierno de Seúl no deseaba más demostraciones de la FITIM.

Desde la caída de la dictadura militar en Corea del Sur, en 1987, la FITIM ha contribuido a crear un movimiento sindical políticamente independiente.

- La FITIM fomenta acciones de solidaridad internacional.

Cómo comunica la FITIM

La FITIM comunica con sus afiliados, sus miembros y el resto del mundo mediante varios canales diferentes.

El sitio web www.imfmetal.org se actualiza regularmente en español, inglés, francés y ruso.

Cada dos semanas se distribuye por correo electrónico, o fax, en español y en inglés, un boletín de noticias, *NewsBriefs de la FITIM*.

Trimestralmente se publica en inglés, japonés y ruso la revista, *Metal World*, con artículos, entrevistas y análisis.

Los informes son frecuentes. Uno de ellos es clásico: “El poder adquisitivo del tiempo de trabajo”, estudio comparativo sobre la evolución del poder adquisitivo en varios países. Los constantes

cambios en las industrias automovilísticas del mundo se abarcan en el “Informe Auto de la FITIM”, que aparece regularmente.

Todas las publicaciones de la FITIM se pueden descargar de nuestro sitio web: www.imfmetal.org, muchas de ellas en varios idiomas.



Cómo actúa la FITIM: America Latina



La industria minera en América Latina ha cambiado radicalmente en los últimos años, debido a la privatización y a la fusión de compañías. Esto no sólo es motivo de inseguridad para los

trabajadores, sino también de problemas para los sindicatos, porque sus miembros cambian constantemente, y con frecuencia disminuyen. Algunos sindicatos sufren incluso violentos ataques.

La FITIM dirigió de 2000 a 2004 un proyecto de creación de capacidad para los sindicatos de las industrias del cobre, el oro y la plata de Argentina, Chile y Perú, financiado por nuestro afiliado holandés FNV-Bondgenoten.

El proyecto ha dado resultados positivos: ha aumentado el número de miembros y se han formado nuevos sindicatos. Ahora se intercambia información a través de las fronteras nacionales y varios centenares de trabajadores han participado en seminarios y reuniones de educación.

El próximo paso es amparar a esos trabajadores, que compartan sus conocimientos y sus experiencias y se unan entre sí. Mediante un nuevo proyecto, que comenzará en 2005, se agrupará a los trabajadores del sector en el resto de América Latina, Estados Unidos y Canadá.

- La FITIM ayuda a los afiliados a reforzar la colaboración mutua. Los sindicatos que se comunican entre sí están mejor equipados para afirmar sus derechos como trabajadores contra empleadores y políticos.

■ Federación Internacional de Trabajadores de las Industrias Metalúrgicas

Presidente: Jürgen Peters

Secretario General: Marcello Malentacchi

Oficina Central:

Federación Internacional de Trabajadores
de las Industrias Metalúrgicas

54 bis, route des Acacias

Case Postale 1516

CH-1227 Ginebra

Suiza

Tel: + 41 22 308 50 50

Fax: + 41 22 308 50 55

E-mail: info@imfmetal.org

Sitio web: www.imfmetal.org

Oficinas Regionales y de Proyecto:

ASIA DEL SUR

IMF South Asia Office

Linz House

159-A, Gautam Nagar

New Delhi 110 049

India

Tel: + 91 11 2651 4283

Fax: + 91 11 2685 2813

E-mail: sao@imfmetal.org

ASIA SUDORIENTAL Y EL PACIFICO

IMF Southeast Asia Office

No. 10-3, Jalan PJS 8/4

Dataran Mentari, Bandar Sunway

46150 Petaling Jaya

Selangor D.E.

Malasia

Tel: + 60 3 5638 7904

Fax: + 60 3 5638 7902

E-mail: seao@imfmetal.org

AMERICA LATINA Y EL CARIBE

Oficina regional de la FITIM para América Latina
y el Caribe

Av. Providencia 2019

Oficina 42-B

Providencia

Santiago

Chile

Tel: + 56 2 655 04 74

Fax: + 56 2 655 04 70

E-mail: fitimalc@imfmetal.org

Sitio Web: www.imfmetal.org/fitim

AMERICA LATINA Y EL CARIBE, OFICINA DE MEXICO

Oficina regional de la FITIM para América Latina
y el Caribe

Ignacio Mariscal No. 45-401

Colonia Tabacalera

CP 06030 México D.F.

México

Tel: + 52 55 5535 3653

Fax: + 52 55 5535 2614

E-mail: lacromexico@imfmetal.org

AFRICA ORIENTAL Y MERIDIONAL

IMF East and Southern Africa

Regional Office

P.O. Box 31016

Braamfontein 2017

Rep. de Sudáfrica

Tel: + 27 11 339 1812

Fax: + 27 11 339 4761

E-mail: esao@imfmetal.org

PAISES DE LA CEI

IMF Project Office for the Commonwealth of
Independent States

Room 211

Str.2, d.13, Grokholsky per.

129010 Moscú

Rusia

Tel: + 7 095 974 61 11

Fax: + 7 095 974 16 22

E-mail: pocis@imfmetal.org



**Federación Internacional de Trabajadores
de las Industrias Metalúrgicas**

54 bis, route des Acacias, Case Postale 1516
CH-1227 Ginebra, Suiza
info@imfmetal.org, www.imfmetal.org