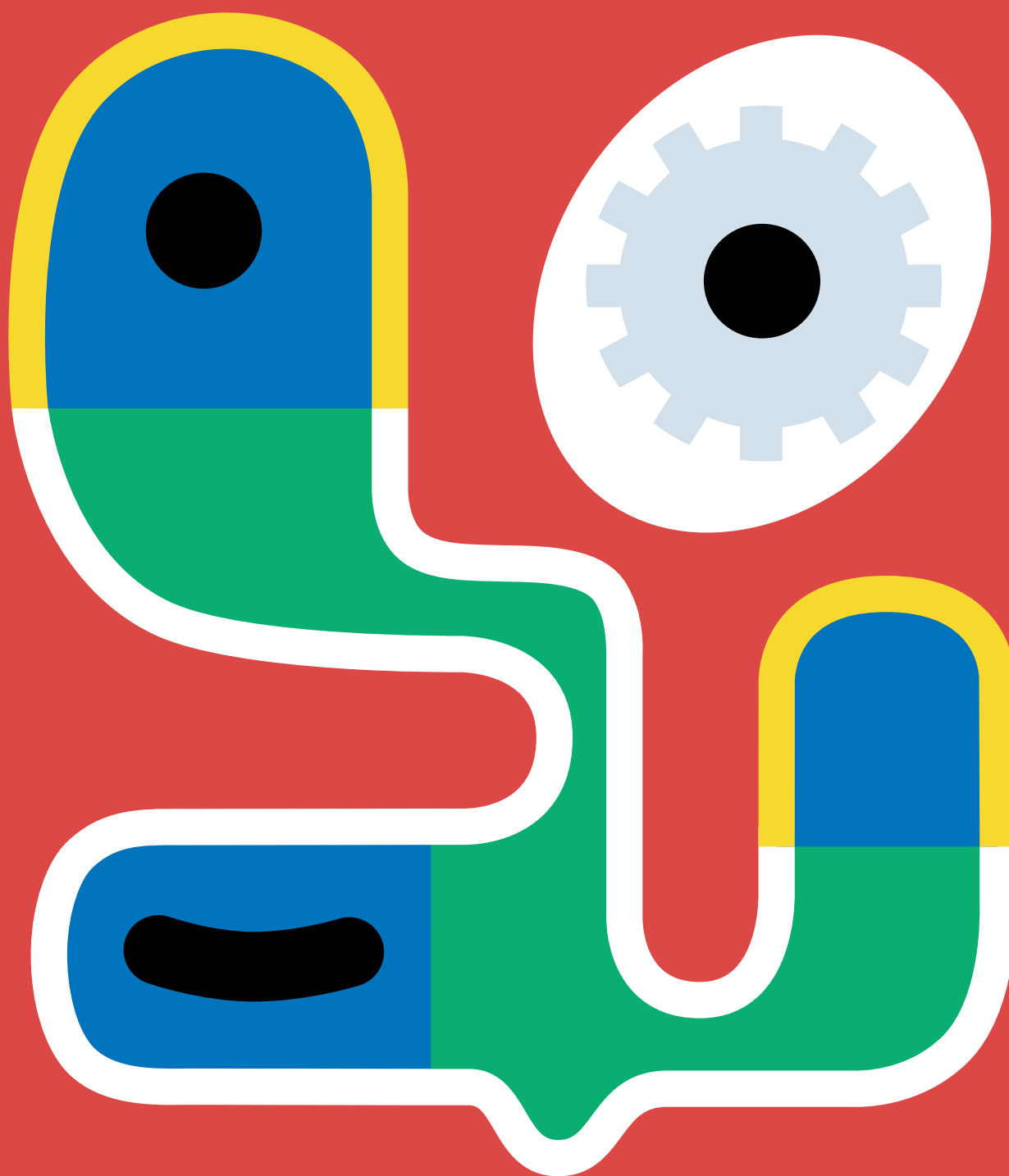


Federación Internacional de Trabajadores
de las Industrias Metalúrgicas

Informe del Secretariado

Reunión del Comité Central 2003 Sudáfrica





**Informe del Secretariado
al Comité Central
de la FITIM
Ciudad del Cabo, Sudáfrica
3-4 de diciembre de 2003**

**Federación Internacional de Trabajadores
de las Industrias Metalúrgicas**

Índice

1. INTRODUCCIÓN	1
<i>Por Marcello Malentacchi, Secretario General</i>	
2. COMITÉ EJECUTIVO DE LA FITIM	4
2.1 Reunión del Comité Ejecutivo de la FITIM, 16 de mayo de 2002	4
2.2 Reunión del Comité Ejecutivo de la FITIM, 11-12 de diciembre de 2002	10
2.3 Reunión del Comité Ejecutivo de la FITIM, 14 de mayo de 2003	22
3. INFORME SOBRE LAS ACTIVIDADES BASADAS EN EL PROGRAMA DE ACCIÓN DE LA FITIM	42
3.1. ESTRUCTURAS MUNDIALES PARA RESPONDER A DESAFÍOS MUNDIALES	42
Organizaciones Sindicales Internacionales	42
Consejos Mundiales de la FITIM	42
Conferencias regionales	44
Consejos nacionales de la FITIM y Sindicatos a nivel nacional	50
Red de información y El sistema de comunicaciones de la FITIM	59
3.2 SOLIDARIDAD Y ORGANIZACIÓN	61
Negociación colectiva	61
Solidaridad internacional	62
Sindicación de los no sindicados	63
3.3 DIMENSIÓN SOCIAL DE LA GLOBALIZACIÓN ECONÓMICA	66
Igualdad de derechos	66
Comercio en beneficio de la población mundial	69
Instituciones financieras internacionales	70
Salud y seguridad	70

1. INTRODUCCIÓN

Este informe del Secretariado al Comité Central está estructurado en dos partes. Primero figuran los informes sobre los debates del Comité Ejecutivo en sus tres reuniones de mayo y diciembre de 2002 y mayo de 2003. El informe del Secretario General y los debates subsiguientes se recogen en su totalidad, en tanto que los debates y conclusiones/decisiones sobre otros puntos del orden día figuran abreviados. Luego se organizan los informes por equipos de la oficina central y de las oficinas regionales y de proyectos y sobre sus actividades, con arreglo a los objetivos del Programa de Acción establecidos por el Congreso de Sydney, en tres grandes títulos: Estructuras mundiales para responder a desafíos mundiales; Solidaridad y organización, y Dimensión social de la globalización económica.

En la reunión del Comité Ejecutivo celebrada el 16 de mayo de 2002 en Ginebra, el debate que siguió al informe del Secretariado se centró especialmente en las tarifas estadounidenses del acero. Luego hubo un informe y un debate sobre el Grupo Especial de Campañas Internacionales en relación con la campaña de la FITIM en apoyo de su afiliado surcoreano. La campaña tuvo éxito, al ayudar a la liberación de Sung-Hyun Mun, que estuvo presente en la reunión del Comité Ejecutivo.

En la reunión del Comité Ejecutivo celebrada los días 11 y 12 de diciembre de 2002 en San Diego hubo un debate general sobre la situación en Iraq y el Oriente Medio. Se presentó un informe sobre el deterioro de la situación de los derechos humanos en Belarús. La FITIM acordó no mantener ningún contacto con los sindicatos oficiales dirigidos por el Estado en ese país, y celebrar una conferencia para discutir la situación.

Los miembros del Comité Ejecutivo tomaron conocimiento de un informe sobre la situación respecto a los acuerdos marco internacionales, y debatieron el funcionamiento de los acuerdos con relación a los acuerdos nacionales y regionales.

Hubo un informe sobre la representación de las mujeres en las estructuras de la FITIM, con la conclusión de que su representación sigue siendo deficiente, y se discutieron las medidas para corregir la situación.

El segundo día, el Comité Ejecutivo recibió información detallada sobre la zona de las *maquiladoras* en México, a lo que siguió una visita de estudio allí y un debate.

Por último, se discutió si debía crearse un Grupo Especial sobre Organización.

En la reunión del Comité Ejecutivo celebrada los días 14 y 15 de mayo de 2003 en Ginebra se volvió a discutir la representación de las mujeres en las estructuras de la FITIM.

Hubo un debate sobre cartas de miembros del Comité Ejecutivo respecto a José Rodríguez, Presidente de SMATA, de Argentina, afiliada a la FITIM, y miembro del Comité Ejecutivo.

Por último, hubo un informe y un debate sobre las actividades de la FITIM con otras Federaciones Sindicales Internacionales.

En la segunda parte de este informe se describen las actividades de los equipos de la oficina central y de las oficinas regionales respecto a los objetivos del Programa de Acción de la FITIM.

En primer lugar, se describen las actividades sobre el objetivo de crear estructuras mundiales para responder a desafíos mundiales. En 2002 se realizó una importante labor de reestructuración de los Consejos Mundiales de la FITIM, que son un aspecto esencial de nuestra labor para responder a los desafíos de las empresas transnacionales. Se celebraron varias reuniones regionales sobre el automóvil y reuniones internacionales a nivel de empresa. También hubo actividades internacionales en las industrias aeroespacial y eléctrica y electrónica. El principal objetivo de esas reuniones, sobre todo a nivel de empresa, es naturalmente conseguir Acuerdos Marco Internacionales, y en 2002-2003 se firmaron esos Acuerdos con cinco importantes empresas, entre ellas Volkswagen y DaimlerChrysler.

La FITIM ha desplegado también gran actividad para la elaboración de estructuras mundiales a nivel regional y nacional. A finales de 2002 se terminó la estructura regional y subregional de la FITIM. Los consejos nacionales siguieron trabajando también, y se crearon nuevos consejos en varios países, entre ellos México y Argentina. La FITIM continúa asimismo mejorando la cooperación entre sindicatos a nivel nacional, en particular mediante formación y educación. En 2002, a nivel nacional, la FITIM ayudó a reforzar los sindicatos mediante docenas de actividades, desde la formación de delegados sindicales en Angola hasta cursillos sobre potenciación de los sindicatos en Tailandia y actividades de formación conducentes a la creación de un nuevo sindicato en Perú. Estas actividades son respaldadas a nivel internacional por la red de información y el sistema de comunicaciones de la FITIM.

En segundo lugar, en este informe se describen las actividades de la FITIM sobre solidaridad mundial y organización. La FITIM ha adoptado medidas para ayudar en la negociación colectiva.

Ha organizado con gran éxito campañas de solidaridad internacional, especialmente en apoyo de los sindicalistas surcoreanos encarcelados. Y ha dirigido varios proyectos con el fin de sindicalizar a los no sindicados, por ejemplo entre trabajadores no manuales y en la zona de las *maquiladoras* de México.

En tercer lugar, en este informe se reseñan las actividades de la FITIM para ampliar la dimensión social de la globalización económica. La FITIM asistió al tercer Foro Social Mundial de Porto Alegre, en enero de 2003. Ha tomado medidas sobre normas laborales fundamentales, para lograr un comercio mundial más justo, en particular mediante planes para un Área de Libre Comercio de las Américas (ALCA). Ha intervenido en la cuestión de la reforma de las instituciones financieras internacionales como el Banco Mundial. Y ha demostrado su compromiso con la igualdad de derechos, en particular adoptando medidas para mejorar la participación de las mujeres en las estructuras de la FITIM a todos los niveles.

Por último, en nombre del Secretariado, deseo expresar mi sincero agradecimiento a los afiliados que nos han ayudado a realizar las actividades.

A handwritten signature in black ink, reading "Marcelo Induráin". The signature is written in a cursive style with a large, sweeping initial 'M'.

2. COMITÉ EJECUTIVO DE LA FITIM

2.1 Reunión del Comité Ejecutivo de la FITIM, 16 de mayo de 2002

INFORME DEL SECRETARIADO

MALENTACCHI da la bienvenida a los participantes, y en particular al compañero Mun, de Corea. Felicita a IG Metall y a los sindicatos italianos por el éxito de sus huelgas y a los sindicatos franceses que han ayudado a frenar las ambiciones de Le Pen.

En España, donde el gobierno de derechas trata de introducir medidas idénticas a las del Gobierno italiano, la actuación sindical culminará el 20 de junio con una huelga general que abarcará todo el país. Si sucede así, la FITIM apoyará plenamente a los sindicatos españoles.

Por último, pero igualmente importante, felicita a los afiliados japoneses a la FITIM por el éxito de su ""Shunto" nacional.

En Belarús, el gobierno de Lukashenko ataca ferozmente a los sindicatos. Se están utilizando todas las formas de hostigamiento y represión para destruir las organizaciones democráticas. La FITIM ha de actuar con firmeza en esta parte del mundo.

Malentacchi destaca la necesidad de unir fuerzas con la CIOSL y sus sindicatos para ayudar a los sindicatos democráticos en Zimbabwe.

Ya se ha mencionado la presencia del compañero Mun. Su liberación de la cárcel y participación en Ginebra se debe en gran parte a la oleada de protestas coordinadas por la FITIM el 22 de enero.

La actividad de la FITIM se ha centrado sobre todo en la aplicación del Programa de Acción. Se han celebrado reuniones regionales y subregionales en América Latina, el Caribe, Africa oriental y meridional y Asia del sur y sudoriental y el Pacífico, estructuradas en torno a los objetivos del Congreso.

La FITIM ha negociado activamente nuevos códigos de conducta con Volkswagen, Merloni y SKF.

En Turín se celebró una reunión del Consejo Mundial sobre Fiat, en Toronto otra del Grupo de Acción sobre GM, y en Gotemburgo una reunión sobre Volvo.

Entre las reuniones previstas figuran una Conferencia Mundial de la FITIM sobre la Industria Aeroespacial, y una Conferencia de la OIT sobre enseñanza permanente en la industria mecánica y de electrotecnia.

Se programaban conferencias regionales para la industria del automóvil latinoamericana y asiática.

Un motivo especial de preocupación es la situación en el conflicto sobre los aranceles estadounidenses del acero. Esta cuestión se ha abordado en la Conferencia Mundial de la FITIM sobre la Siderurgia, celebrada en Washington, D.C., y en su declaración de abril de 2000.

Se han establecido Consejos o Comités Nacionales Mundiales de la FITIM en México o se han previsto en Argentina, Colombia y Chile, y se ha constituido un nuevo Consejo para la Comunidad de Estados Independientes.

Por razones geográficas y estratégicas el 1 de julio se cerrará la Oficina de la FITIM en Tokio; su labor se realizará directamente desde la sede de la FITIM y la Oficina Regional de Malasia.

Ha habido una misión de la FITIM a Argentina, país que padece la peor crisis económica de su historia. En las carpetas de los miembros del Comité Ejecutivo figura un informe completo de la misión. Los sindicatos se encuentran en una encrucijada, afrontando una grave crisis. No sólo está en juego la recuperación económica y financiera, sino la propia democracia.

Se ha reactivado el Departamento de Igualdad de Derechos de la FITIM. Para mejorar la reducida representación de las mujeres en la dirección de la FITIM y en sus estructuras hay que hallar una nueva manera de considerar las cosas.

Las comunicaciones mejoran constantemente en la FITIM. En el otoño se lanzará un sitio web ruso de la FITIM; Metal World se publica ahora en español, inglés, ruso y japonés.

La Federación Internacional de Trabajadores de la Construcción y la Madera - FITCM se unirá a la plataforma web de la FITIM.

Una cuestión aún pendiente es la actitud de las Federaciones Sindicales Internacionales con respecto a la participación en foros mundiales, como el Foro Económico Mundial o el Foro Social de Porto Alegre. El orador opina que esa participación no debe institucionalizarse. Los sindicatos deben seguir siendo independientes.

En conclusión, el Secretario General rinde tributo a la labor realizada por Yukuo Ajima, que abandona el CJ de la FITIM a fin de trabajar para JALAF.

SUNG-HYUN MUN (Rep. de Corea) dio las gracias a los miembros del Comité Ejecutivo y a sus sindicatos por la solidaridad que mostraron con respecto a él, lo que permitió su liberación. Su experiencia desde mediados del decenio de 1980 fue la cárcel. En prisión tuvo conocimiento de las manifestaciones celebradas en muchos países, organizadas por la FITIM para protestar contra el encarcelamiento de trabajadores en Corea del Sur. Malentacchi, Kamada y los compañeros de Suecia y de Italia le visitaron en prisión. Esos acontecimientos fueron para él una gran ayuda y ejercieron presión sobre el Gobierno coreano. Muchos compañeros seguían en prisión, entre ellos el presidente de la Federación Coreana de Sindicatos.

JOSÉ RODRÍGUEZ (SMATA, Argentina) informó de la crisis económica en su país. Los cuatro sindicatos argentinos deseaban expresar su caluroso agradecimiento al Comité Ejecutivo de la FITIM, al Secretariado de la FITIM y a los otros representantes de países que formaron parte de la misión. Discutió la función del Fondo Monetario Internacional en el origen de la crisis económica de Argentina. Otros oradores hablaron de la destructora función del Fondo internacionalmente, y NAPOLEON KPOH (ICU, Ghana) describió la experiencia de su país con el Fondo. JOSÉ RODRÍGUEZ formuló dos propuestas para hacer presentaciones a los países del G-8 y ejercer presión sobre las multinacionales para no retirar inversiones, y MALENTACCHI señaló que la FITIM proseguiría su actuación al respecto.

Se recibió un informe sobre los avances en la negociación colectiva en Alemania, donde un acuerdo firmado ya en una región no se aplicaría en otras regiones. Era importante señalar que el nuevo acuerdo permitía una vinculación más estrecha entre trabajadores manuales y no manuales, lo que se consideraba una iniciativa importante.

MARCEL GRIGNARD (FGMM-CFDT, Francia) se refirió a las recientes elecciones en Francia. Habló del auge de los partidos políticos populistas en Francia y en otros países europeos, como Holanda, Italia y Austria, y se refirió a las elecciones europeas que se celebrarán en 2004.

La reunión discutió la decisión de Estados Unidos de imponer aranceles a los productos siderúrgicos. Eso se consideraba el fracaso de los órganos normativos internacionales respecto al problema mundial de supercapacidad. La cuestión del acero era delicada, y la discusión fue muy útil. Podría convocarse la reunión de un grupo de

dirección integrado por los principales afiliados para tratar la manera de aplicar la Declaración de Washington y qué otra clase de actividades podrían realizarse para resolver este problema. También se podría considerar una propuesta del nuevo próximo director de la OMC para examinar la evolución de la supercapacidad mundial.

Se mostró preocupación por la suerte de los trabajadores metalúrgicos palestinos. La situación de Israel y Palestina es una esfera en que la FITIM ha desplegado gran actividad. A raíz de la resolución de Sydney, se organizó una reunión conjunta del Histadrut y de los palestinos, que se desconvocó debido a los acontecimientos que tuvieron lugar posteriormente.

Con respecto al Acuerdo de Libre Comercio de las Américas propuesto, Malentacchi dijo que la FITIM podría contribuir al debate y preparar un documento, y agrupar a los sindicatos de América del Norte y del Sur para actuar al respecto. Esta cuestión debe ser también motivo de preocupación para otras organizaciones, y no sólo para la FITIM.

La cuestión de la representación de las mujeres era importante y debía figurar como punto especial en el orden del día de la siguiente reunión del Comité Ejecutivo, dedicando así un debate a este tema concreto.

En cuanto a la participación en el Foro Económico Mundial y en el Foro Social Mundial, el Secretario General estimaba que existe una diferencia entre discutir y participar. Los sindicatos de los diferentes países debían decir a sus centros nacionales que señalaran que la CIOSL había de organizar estrategias sindicales en Porto Alegre, sin pensar en el Foro Económico Mundial.

SOLICITUDES DE AFILIACIÓN

Sólo se recibió una solicitud de Serbia, que llegó demasiado tarde y que se incluía únicamente con fines de información.

INFORME FINANCIERO DE 2001

Se preveía un déficit próximo a 2 millones CHF. Se habían realizado economías, pero la cuestión estriba siempre en cuáles son las prioridades. Las cuotas de afiliación no han podido aumentarse al menos durante algunos años.

INFORMES DE AUDITORÍA DE 2001

Se aprobaron los Informes de Auditoría de 2001.

INFORME DE LA REUNIÓN DE LA COMISIÓN DE FINANZAS

La reunión de la Comisión de Finanzas no se pudo celebrar por diversas circunstancias.

GRUPO DE TRABAJO SOBRE CUOTAS DE AFILIACIÓN Y SISTEMA DE VOTACIÓN

El cometido confiado a este grupo era la formulación de propuestas sobre largos períodos relativas a las finanzas de la FITIM y cuotas de afiliación, que recibiría el Comité Central en su próxima reunión con el primer informe. El grupo debía hacer también algunas recomendaciones sobre el sistema de votación y la relación entre el número de votos y las cuotas de afiliación pagadas. Se sometería un informe a la reunión del Comité Central en Ciudad de El Cabo, en diciembre de 2003.

Grupo Especial sobre Campañas Internacionales

Se decidió que el Grupo Especial debía velar por la campaña en Corea y asesorar al Secretariado sobre nuevas actuaciones. La liberación del compañero Mun fue un resultado excelente, pero numerosos activistas seguían en prisión. La planificación de momento se haría aproximadamente al reunirse el Comité Central y se formularía una propuesta al Comité Ejecutivo sobre el procedimiento para tratar de la solidaridad internacional.

Se sugirió que el procedimiento no debía adoptarse sólo en ese Comité Ejecutivo, sino presentarse para discusión en el Comité Central de 2003.

GRUPO DE TRABAJO SOBRE ORGANIZACIÓN

En el Programa de Acción (aprobado por el Congreso) se estipulaba el establecimiento de un grupo especial sobre organización, y se señalaban asimismo los tipos de países y empresas objeto de actuación. Después de consultar con el Presidente, el Secretariado propuso no establecer este grupo, pues en las estructuras existentes en la FITIM se trataba ya la cuestión.

Se reconoció que era extraño llegar al Consejo Ejecutivo seis meses después del Congreso y pedirle que anulara una decisión. La organización era la principal tarea en todas las actividades de la FITIM. La misión de la FITIM no era organizar a las personas, sino crear los instrumentos para que sus sindicatos organicen a los trabajadores. Si se comparara el Programa de Acción y el programa de actividades de este año se podría ver que la mayoría de las actividades estaban destinadas a la organización. Se convino en que debería reflexionarse más sobre esta cuestión y que el Comité Ejecutivo volviera a tratarla en diciembre o en su reunión de 2003.

APLICACIÓN DEL PROGRAMA DE ACCIÓN DE LA FITIM

IG Metall tenía gran interés en que la FITIM profundizara más y realizara más actividades en el sector de TIC y de servicios, según se

establece en el Programa de Acción. Malentacchi señaló que las actividades sobre TIC habían sido objeto de debate en la FITIM y que se había aprobado un documento de política. La FITIM tenía que ser más activa y dinámica en este ámbito. La propuesta de IG Metall era aceptable y las prioridades del programa de actividades habían de reestructurarse, o bien explicar otros medios de realizar esas actividades con la asistencia de otros sindicatos u organizaciones.

SUPLENTES DE MIEMBROS DEL COMITÉ EJECUTIVO

Se presentó una moción en el sentido de que un miembro del Comité Ejecutivo pueda tener un suplente. Se trataba de confeccionar una lista de esos suplentes, y así se hizo. Se aprobó la moción.

MIEMBROS DE LA COMISIÓN DE FINANZAS

Según los Estatutos, los miembros titulares del Comité Ejecutivo deben elegir miembros para la Comisión de Finanzas. Se hicieron las siguientes designaciones: Países Nórdicos, Max Baehring; Gran Bretaña, Ken Jackson; Japón, Katsutoshi Suzuki; en cuanto a Estados Unidos, los sindicatos se reunirían para decidir a quién designarían.

Cabía preguntar si la decisión del Congreso de disponer de una Comisión de Finanzas es acertada. Sin embargo, la Comisión de Finanzas ha de tomarse en serio, pues la FITIM la necesita, y el Secretario General necesita su apoyo.

FECHA Y LUGAR DE LAS SIGUIENTES REUNIONES

La fecha y el lugar de las siguientes reuniones del Comité Ejecutivo fueron 11-12 de diciembre de 2002, en San Diego, California; y 14-15 de mayo de 2003, Ginebra. La reunión del Comité Central se celebraría en Sudáfrica, los días 3 y 4 de diciembre de 2003.

OTROS ASUNTOS

MALENTACCHI rindió tributo a la labor y dedicación del Secretario General del CJ de la FITIM, Yukuko Ajima, que abandonaba la FITIM para asumir el cargo de Secretario General de JILAF.

2.2 Reunión del Comité Ejecutivo de la FITIM, 11-12 de diciembre de 2002

INFORME DEL SECRETARIADO

MARCELLO MALENTACCHI, Secretario General de la FITIM, da la bienvenida a los participantes, en particular a Fernando López y Kjell Bjorndalen que asisten por primera vez, y señala que la reunión ofrecerá la ocasión de conocer directamente las maquiladoras mexicanas, y de escuchar al Profesor Harley Shaiken, del Centro de Estudios Latinoamericanos en la Universidad de California. Felicita a los colegas suecos, alemanes y brasileños por las elecciones en sus países. En Brasil, la elección de Lula, antiguo trabajador metalúrgico en la industria del automóvil, para la Presidencia de Brasil ha constituido un formidable logro. Necesitará tiempo y el apoyo del movimiento sindical mundial.

Las perspectivas mundiales a corto plazo parecen sombrías; los escándalos de empresas, el enorme endeudamiento, los despidos masivos, el terrorismo y la amenaza de guerra en Iraq ocupan los titulares. La globalización sigue siendo un tema y un gran motivo de debate en los foros laborales y mundiales.

Asistió al Foro Social Europeo en Florencia, Italia, en noviembre, y habrá otro en Porto Alegre a finales de enero de 2003. Es preciso abordar los numerosos efectos negativos de la globalización con nuevas políticas que den poder a las personas sobre la economía. Si bien no comparte todo lo que se dijo en Florencia, la masiva participación sindical en esa manifestación puede marcar una diferencia, y la positiva aportación, en especial de los sindicatos italianos, contribuyó en gran medida al resultado de los debates.

La CIOSL organizará dos actividades antes del próximo Foro Social: una reunión especial para todos los sindicalistas a fin de discutir la política, y un seminario patrocinado por la OIT. También habrá un seminario sindical sobre "Globalización con un trabajo dignificado y decente". La OIT está organizando una audiencia en Porto Alegre para la Comisión Mundial sobre las Dimensiones Sociales de la Globalización. Se está considerando un Diálogo Social, en el que los principales oradores procederán de ONG y de los sindicatos. Estos han de definir su función y preparar sus intervenciones en el proceso en forma coordinada con el enfoque sindical para tratar de poner un poco de orden en el Foro Social Mundial. Con independencia de las organizaciones que se unan a la lucha sindical, los sindicatos siguen siendo los únicos representantes legítimos de los trabajadores en el lugar de trabajo.

En cuanto al Foro Económico Mundial, el Secretario General de la FITIM cree que el Foro Social Mundial es más importante, opinión no compartida por todas las organizaciones sindicales internacionales. Si bien las cuestiones que figuran en el programa de la próxima reunión de Davos son importantes, dada la composición de los participantes, eso equivale a un diálogo de sordos.

La FITIM asistió en octubre, entre los 89 líderes sindicales internacionales, a la reunión con los jefes, directores ejecutivos y diversos miembros del personal del Fondo Monetario Internacional y del Banco Mundial. Los sindicatos expresaron sus constantes preocupaciones por las políticas de las instituciones financieras internacionales. El Fondo y el Banco declararon que habían abandonado preferencias ideológicas con respecto a soluciones privadas sobre las públicas, y habían abandonado las recetas únicas para los países que reciben asistencia, pero los representantes sindicales citaron numerosos ejemplos de lo contrario. Si bien a los sindicatos nacionales se les consulta más que en el pasado, esas consultas son con frecuencia meramente cosméticas. Las Federaciones Sindicales Internacionales no avanzan mucho para lograr que las instituciones financieras internacionales hagan buenas sus promesas de fomentar las normas laborales fundamentales. Un aspecto positivo es el compromiso de que varias personas de las Federaciones Internacionales trabajen con el Banco en cuestiones de interés mutuo. También se acogió con satisfacción la aportación sindical a la futura política del Fondo Monetario, a saber, la concepción de un nuevo mecanismo de reestructuración de la deuda y medidas para limitar los cambios en las corrientes de capitales internacionales.

Continúan sin cesar los esfuerzos para lograr la liberación de los sindicalistas coreanos encarcelados. Dos "Días de acción" formaban parte de una campaña sin precedentes en la FITIM. Afiliados de 65 países intervinieron en actividades de solidaridad, como manifestaciones masivas, piquetes y campañas de información.

Un conflicto en Honda (Indonesia) es motivo de preocupación para la FITIM. Tras una huelga por subidas de sueldos en abril, 368 trabajadores fueron suspendidos de sus empleos. El Comité de Arbitraje de Conflictos Laborales de Indonesia ordenó a la compañía que readmitiera a 208 trabajadores, y el caso de los trabajadores adicionales quedaba pendiente. El Secretario General se reunió con el Presidente y el Vicepresidente de PT Honda Prospect y recibió la promesa de que se readmitiría a todos los trabajadores y se reanudarían las negociaciones a nivel local. A pesar de varios contactos con la dirección de Honda en Japón, la FITIM no ha podido realizar progresos.

En Alcoa Fujikura, plantas maquiladoras en el norte de México, tiene lugar una lucha para establecer un sindicato democrático. Se despidió a trabajadores por tratar de participar en una elección sindical; en otra planta se despidió a miembros del Comité Ejecutivo.

Además, está la dura lucha de los trabajadores de Fiat en Italia desde que la compañía anunció el despido de más de 8.000 trabajadores. En lugar de invertir fondos para estrategias a largo plazo, Fiat ha preferido distribuir dividendos para tener contentos a los accionistas. En el pasado, Fiat recibió enormes cantidades del Gobierno italiano y del Fondo Regional Europeo para montar fábricas en el sur de Italia. Los fondos se han agotado, y Fiat ya no está interesada. Los tres sindicatos italianos han formulado varias propuestas conjuntas para salvar empleos. Continúan las negociaciones bajo la supervisión del Gobierno.

Los trabajadores no manuales y de la TCI siguen siendo prioritarios para la FITIM. En octubre se celebró en Eastbourne, Gran Bretaña, un seminario de la FITIM sobre la organización de trabajadores no manuales. Estos están superando a los trabajadores de producción en muchos países y compañías. Se necesita una mayor presencia de la FITIM en las ocupaciones no manuales; en general, los sindicatos metalúrgicos son relativamente débiles en esta esfera. La FITIM tratará de desarrollar nuevas actividades de reclutamiento y prestación de servicios.

En septiembre se celebró la Reunión Tripartita de la OIT sobre "Aprendizaje permanente en las industrias de ingeniería mecánica y eléctrica". La FITIM logró que se modificara el programa para debatir la actual crisis en la industria, además del aprendizaje permanente. Se formularon varias directrices; por ejemplo, con respecto a los efectos sociales de la reestructuración en la industria, planes de estudio sobre los diversos aspectos del aprendizaje permanente, la función de los agentes sociales y de los gobiernos y las consecuencias para la OIT.

Se han preparado dos importantes informes de misiones a Filipinas y Viet Nam. La ayuda de la FITIM a Filipinas ha estado congelada durante cuatro años, lo cual ha sido muy acertado. El informe del representante regional para Asia sudoriental ofreció un sombrío panorama de sindicatos débiles y divididos, rivalidades entre sindicatos y leyes laborales que obstaculizan la reestructuración. Las familias que controlan y dirigen el movimiento sindical son política y financieramente poderosas. Las divisiones étnicas y la diversidad de lenguajes son la principal causa de desunión y de facciones en los sindicatos obreros. Las diferencias políticas e ideológicas impiden asimismo el crecimiento de los sindicatos. Hay gran necesidad de democracia, transparencia y responsabilidad. Un aspecto positivo es

que parece haber voluntad para crear un nuevo movimiento sindical. El informe de la misión a Viet Nam confirmó las expectativas de un país que afronta enormes desafíos: políticos, ideológicos, económicos y sociales. Las empresas estatales se están privatizando y los trabajadores pierden sus empleos, lo que causa graves problemas a los sindicatos, el mayor de los cuales es el de trabajadores metalúrgicos. Las industrias nacionales hacen frente a una implacable competencia de compañías locales e internacionales. Muchas empresas estatales cerrarán, con lo que se espera una pérdida de doscientos a trescientos mil empleos en 2005. Hay una fuerte competencia de China, que se beneficia mayormente de las inversiones extranjeras directas. El Sindicato Nacional de Trabajadores Industriales de Viet Nam ha recibido asistencia de solidaridad de los afiliados a la FITIM para cursos de formación. El sindicato desearía mantener relaciones amistosas con la FITIM y ha prometido traducir el Programa de Acción de la FITIM al vietnamita.

Sobre el medio ambiente, Malentacchi dice que en Estados Unidos se extiende la crisis del amianto, y que las compañías europeas hacen frente a un enorme número de litigios. La FITIM condujo la batalla hace 20 años para que se prohibiera el amianto.

Se ha firmado un nuevo Acuerdo Marco Internacional basado en las normas laborales fundamentales de la OIT para DaimlerChrysler, que es el segundo en la industria del automóvil y el tercero en la metalúrgica; los otros dos corresponden a Volkswagen y a la transnacional italiana Merloni Elettrodomestici.

Se trata de logros muy importantes, que establecen un precedente. Los acuerdos regionales como el concluido recientemente por GM Europe no pueden ser apoyados por la FITIM. No son negociados con la FITIM y pueden reducir las tentativas para lograr acuerdos que abarquen a todas las plantas de una ETN en el mundo entero. Las ETN han adoptado los denominados códigos de responsabilidad social, que se utilizan para evitar negociaciones con las Federaciones Sindicales Internacionales sobre acuerdos marco. También existe el peligro de que ese acuerdo pueda dar legitimidad a defectuosas declaraciones unilaterales de la compañía.

Mediante Metal World, NewsBriefs de la FITIM e Internet se mantiene bien informados de las actividades en la industria metalúrgica a los afiliados a la FITIM, a los medios de la comunicación y a todo el mundo. Desde que empezó a publicarse Metal World en inglés, la revista ha prosperado con ediciones rusa, japonesa y latinoamericana. Una nueva adición al sitio web de la FITIM denominada "Union Women", se centrará en estrategias concretas para estimular una mayor participación de las mujeres en los

sindicatos y en la FITIM y abordar cuestiones de interés común para las mujeres. El 2 de diciembre la FITIM lanzó su sitio web en ruso.

En septiembre se celebró en Ginebra la primera reunión del Grupo de Trabajo sobre "Cuotas de Afiliación y el Sistema de Votación". No se tomaron decisiones; todavía hay que recopilar más información, y el Grupo de Trabajo se reunirá en abril y septiembre del próximo año.

La FITIM organizó una misión a Argentina en abril. Si bien Argentina sufre todavía la peor recesión de su historia moderna hay indicios de que la economía empieza a recuperarse sin financiación exterior y a pesar de la falta de préstamos del Fondo Monetario Internacional. Bajo el régimen militar, entre 1976 y 1983 se mató o hizo desaparecer a decenas de miles de personas. Las investigaciones se han centrado en la desaparición de sindicalistas. Un caso notorio es el de la fábrica de Mercedes Benz en Argentina, donde desaparecieron 14 personas. En agosto de 2001, dentro de una investigación argentina independiente, la Asamblea Permanente por los Derechos Humanos La Plata escuchó a José Rodríguez, secretario general del sindicato argentino SMATA, afiliado a la FITIM, a este respecto. Además, distintos periodistas y familiares sobrevivientes han formulado alegaciones contra él, declarando que desempeñó un papel en las desapariciones. José Rodríguez, que es miembro del Comité Ejecutivo de la FITIM y Vicepresidente de la Federación desde 1973, niega firmemente esas alegaciones. Con la esperanza de arrojar alguna luz sobre los acontecimientos en Argentina, la FITIM ha investigado en sus archivos en Ginebra y en Bonn y ha consultado a antiguos miembros del Secretariado de la FITIM que pudieran tener alguna información pertinente, pero se ha encontrado muy poca. La FITIM apoya plenamente la labor de las comisiones que están investigando los sucesos en Argentina y aporta su plena cooperación a esas actividades. La FITIM ha escrito a la "Comisión de la Verdad" en La Plata, diciendo que la información de que dispone es muy limitada; sin embargo, los registros y archivos de la FITIM están a su disposición. La FITIM también ha escrito a Christian Tomuschat, que dirige el equipo de investigación de DaimlerChrysler recién constituido, y que indaga los sucesos en la planta Mercedes, diciéndole lo mismo. Ambos han respondido positivamente. La FITIM seguirá también poniendo la información pertinente a disposición y cooperando con los medios de comunicación que cubren el asunto. La misma política de cooperación se aplicará a otras indagaciones, como la investigación recién anunciada de las desapariciones en una planta de Ford en Argentina.

Se han tomado algunas medidas para reorganizar el trabajo en el Secretariado. Los dos equipos – el Equipo de Organización y Solidaridad (EOS) y el Equipo de Política Industrial (EPI) – se fusionarán y Brian Fredricks asumirá la responsabilidad, bajo la

supervisión directa del orador, para coordinarlos. Hiroshi Kamada seguirá siendo el responsable de la administración, pero también de la coordinación de las estructuras y oficinas regionales. Un nuevo miembro del Secretariado, Ron Blum, del UAW, sustituirá a Peter Unterweger, que se jubila. Carla Coletti, que trabajó para la FITIM durante cinco años, volverá a la Federación para asistir al Secretario General con la responsabilidad de los contactos con todas las organizaciones del exterior, como la CIOSL, las Federaciones Sindicales Internacionales (FSI), la OIT, la OCDE, la OMC, etc.

JOSÉ RODRÍGUEZ (SMATA, Argentina) trató de refutar, en detalle, las alegaciones hechas contra él, según figuran en el informe del Secretariado.

ZWICKEL se disculpó por interrumpir al orador, pero señaló que el Comité Ejecutivo, si bien apreciaba sus observaciones, no podía seguir la cantidad de detalles que se le ofrecían, y no disponía de antecedentes ni podía comprender las situaciones descritas.

Sugirió que Rodríguez podía hacer un resumen escrito con los puntos esenciales y las cuestiones que permitieran al Comité Ejecutivo actuar.

RODRÍGUEZ aceptó presentar un resumen. Terminó diciendo que era doloroso, tras 50 años de actividad sindical y un historial limpio, encontrarse acusado por un grupo de terroristas y una periodista.

FERNANDO LOPES (CNM/CUT, Brasil) dijo que las elecciones en Brasil suponían un maravilloso éxito, pero también un desafío. Era importante que la FITIM siguiera apoyando al Grupo de Trabajo del ALCA creado hacía unos años, y desempeñando una importante función.

VELÁSQUEZ señaló que, en Brasil, la elección de Lula influiría en las negociaciones sobre el ALCA que tendrían lugar en 2005, y también la función del Fondo Monetario Internacional en América Latina.

SILUMKO NONDWANGU (NUMSA, Sudáfrica) comentó que, en cuanto a la siguiente reunión del Foro Social Mundial de Porto Alegre, debía tenerse en cuenta que en la Cumbre Mundial sobre el Desarrollo Sostenible, la función de la CIOSL en la coordinación de las actividades de las Federaciones Sindicales Internacionales no fue impresionante. La FITIM debía lograr que los sindicatos participaran con mayor eficacia en la reunión de Brasil.

KATSUTOSHI SUZUKI (CJ de la FITIM, Japón) se refirió al calentamiento del planeta. Había preparado un documento sobre esta cuestión y esperaba que el Comité Ejecutivo lo aprobara.

THOMAS BUFFENBARGER (IAM, Estados Unidos) se refirió a los resultados de los acuerdos comerciales que habían dado malos resultados, en particular el TLCAN, y describió la amplitud de pérdidas de empleos en América del Norte. El orador expresó la preocupación de su sindicato por los compañeros y las compañeras de México. Con la emergencia de China, los trabajadores mexicanos, cuyos sueldos bajan realmente, sufren ahora la amenaza del traslado de empleos a China.

MALENTACCHI resumió la situación y con referencia a la cuestión de China dijo que el subcomité subregional había discutido el asunto y se tomó una decisión que figuraría en el programa a nivel regional y se debía esperar a conocer los resultados de ese debate. En cuanto a la situación en Iraq y la posibilidad de una guerra, Malentacchi consideró que no había necesidad de otra resolución en estos momentos, porque la declaración sobre el terrorismo del último Congreso abarcaba la situación. Los Acuerdos Marco Internacionales debían ser una cuestión continua, y tratarse también posteriormente dentro del orden del día. La FITIM apoyaba el Protocolo de Kyoto, y desearía que se aplicara cuanto antes, y todos los países debían formar parte. La FITIM coincidía con las propuestas de Suzuki y estaba empeñada en aplicarlas.

BELARÚS

MALENTACCHI y ALIAKSANDR BUKHVOSTAU (AAM, Belarús) describieron muchos de los problemas con que tropiezan los sindicatos que operan en Belarús: elecciones gubernamentales amañadas; gobierno autoritario; dirección de los sindicatos designada por el Gobierno; supresión de los sistemas de descuento de la cuota sindical; creación de sindicatos amarillos; tentativas para incorporar a los sindicatos en la estructura del Gobierno; actualmente están prohibidas las reuniones y las manifestaciones. También dieron detalles sobre las quejas presentadas ante la OIT con respecto a las leyes antisindicales del Gobierno.

ZWICKEL resumió el debate y dijo que había acuerdo en que:

- la FITIM no debía tener contactos ni apoyar a sindicatos oficiales dirigidos por el Estado;
- se organizaría una conferencia para discutir este aspecto, y se trataría de dónde puede celebrarse;
- en la medida de lo posible, los tres sindicatos deberían hacer cuanto pudieran para llegar a un consenso.

ACUERDOS MARCO INTERNACIONALES

PETER UNTERWEGER (Equipo de Política Industrial de la FITIM) informó al Comité Ejecutivo sobre la negociación y la firma de acuerdos internacionales.

El modelo de la FITIM se basó en el de la CIOSL. Otras FSI utilizan modelos muy similares. Dijo que la FITIM no está sola, también actuó en la Federación Internacional de Trabajadores de la Química, la Internacional de Trabajadores de la Construcción y de la Madera, la UNI y la Unión Internacional de los Trabajadores de la Alimentación. En total, existen unos 20 acuerdos, la mayoría de ellos firmados recientemente.

Para alcanzar esos acuerdos, la FITIM debía intervenir desde el comienzo, pues los acuerdos mundiales han de negociarse con sindicatos, y debe firmarlos el dirigente de la FITIM o la persona que se designe.

El contenido esencial lo constituyen las Normas Laborales Fundamentales de la OIT, y un compromiso de la empresa a ejercer presión sobre los proveedores para que se conformen a los principios del acuerdo marco, cuya aplicación comprende a los sindicatos. También se deben incluir algunos compromisos para que los proveedores respeten los principios del acuerdo.

ROE señaló que desearía una mayor campaña para ampliar esos acuerdos.

GRIGNARD indicó que debería haber actividades complementarias para conocer los efectos del acuerdo.

MALENTACCHI dijo que las dos razones de que los acuerdos marco sean fundamentales para la FITIM son garantizar las normas laborales y los derechos humanos fundamentales en el mundo entero, y crear una identidad de la FITIM.

De lo que se trata es de cómo puede organizarse la negociación de manera que las personas abarcadas intervengan en ella desde el comienzo, porque habrán de aplicar el acuerdo.

NONDWANGU dijo que existe la obligación de aceptar la coordinación de la FITIM. La FITIM no asume la responsabilidad de negociar en nombre de los afiliados, sino de garantizar que los acuerdos internacionales o regionales corresponden a la solidaridad internacional y al acuerdo marco internacional.

ZWICKEL dijo que, en principio, había coincidencia. Lamentablemente, sólo existen tres ejemplos de acuerdos marco

internacionales, que son excelentes. Si el año próximo pudiera haber diez ejemplos más, el debate podría versar sobre ejemplos concretos.

REPRESENTACIÓN DE LAS MUJERES EN LAS ESTRUCTURAS DE LA FITIM

JENNY HOLDCROFT (Departamento de Igualdad de Derechos de la FITIM) recapituló algunos de los hechos contenidos en el documento básico que figuraba en las carpetas del Comité Ejecutivo. En una reunión de las mujeres de la FITIM celebrada en octubre, integrada mayormente por delegados internacionales, se recomendó una agrupación significativa (6) de puestos para las mujeres en el Comité Ejecutivo de la FITIM, lo que permitiría extender la representación sobre una base sectorial regional o industrial. En comparación con otras FSI no es un nivel de representación enorme.

Entre otras recomendaciones figuraba la creación de un grupo de trabajo sobre la representación de las mujeres, que debía fijarse un objetivo para la participación en el Comité Central y en el Congreso de que previamente se celebre una conferencia de la FITIM sobre las mujeres, coincidiendo con los Congresos de la FITIM, y se estableciera un comité de mujeres en la FITIM, y también que se celebraran reuniones de comité regionales o subregionales junto con las estructuras existentes.

ZWICKEL pensaba que las recomendaciones de los comités de mujeres a niveles mundial y regional debían ser apoyadas por el Comité Ejecutivo. Entonces no habría necesidad de un grupo de trabajo adicional. Se debía establecer rápidamente el comité de mujeres, que podría abordar las cuestiones de representación de las mujeres en los diferentes órganos de adopción de decisiones. También sería posible celebrar una conferencia de mujeres coincidiendo con el Congreso de la FITIM.

MALENTACCHI se mostró de acuerdo con el principio de un comité mundial que debía empezar a trabajar cuanto antes. La representación en el Comité Ejecutivo no se podía decidir en esa reunión; sólo en el Congreso. Si ese era el objetivo, habría que tomar una decisión sobre los criterios que debían seguirse y sobre la cuestión financiera.

KJELL BJØRNDALLEN (Fellesforbundet-FF, Noruega) dijo que el documento facilitado al Comité Ejecutivo era informativo y mostraba la realidad. Era importante que el Comité Ejecutivo estuviera integrado por los presidentes de los afiliados, responsables en última instancia de los sindicatos miembros.

KPOH consideraba importante incluir a las mujeres en las estructuras de la FITIM. El Comité Ejecutivo no debía ser un club de secretarios

generales y presidentes; se debía alentar a otros, y la participación de las mujeres suscitaría interés.

ZWICKEL resumió el debate y dijo que para la próxima reunión del Comité Ejecutivo podía restablecerse el Comité de Mujeres. Se dispondría de una propuesta concreta en mayo de 2003. En cuanto a la conferencia de las mujeres, coincidiendo con el próximo Congreso, debía hacerse una propuesta específica sobre su alcance y orden del día. Un tercer punto era la representación de las mujeres en el Comité Central y en el Congreso, con una representación mínima del 20%. Eso significaría, en términos de números, y concretamente, que no se aumentaría el número total de delegados. El cuanto al Comité Ejecutivo, el número seguiría siendo de 18, de ellos 4 mujeres, o 22, si el principio fuera que en el Comité debía haber un porcentaje de mujeres en la decisión para formar parte del Comité.

Estas cuestiones debían someterse a los miembros, y en la reunión del Comité Ejecutivo de mayo se podían tomar decisiones como preparación para el Congreso.

LOPES aceptó las propuestas del Presidente de la FITIM, pero estimaba que el objetivo de 6 mujeres en el Comité Ejecutivo debía considerarse como una posibilidad, al menos hasta mayo.

INFORMES DE AUDITORÍA

ZWICKEL dijo que este punto se trataba en dos documentos. El informe de la Compañía Auditora Gerofid de Ginebra había confirmado que las cuentas eran exactas y se llevaban debidamente. Un segundo documento era el informe de la Comisión Auditora de la FITIM. Se refirió a la necesidad de que el Comité Ejecutivo y la Comisión Auditora tuvieran un plan financiero a largo plazo. Los auditores también habían confirmado que los libros estaban en orden y se conformaban a los Estatutos.

PROPUESTA DE PRESUPUESTO DE 2003

MALENTACCHI se refirió al texto correspondiente y dijo que los ingresos serían similares a los de 2002. Los procedentes de cuotas de afiliación disminuirían, pues los sindicatos seguían perdiendo miembros, en particular en los que se pagan cuotas de afiliación completas. Esto seguiría siendo así, y el Grupo de Trabajo de la FITIM sobre esta cuestión presentaría un informe al Comité Central a finales de 2003. La Comisión de Finanzas se había reunido y había recomendado que se adoptara el presupuesto.

ZWICKEL recordó que la FITIM estaba empeñada en la planificación financiera a medio y a largo plazo. La situación económica seguía siendo buena, pero la disminución de miembros en casi todo el mundo significaba reducción de ingresos. Era preciso elaborar un plan

financiero a medio plazo. En la reunión de la Comisión de Finanzas se había destacado la importancia de elaborar un plan trienal.

INFORME DE LA REUNIÓN DE LA COMISIÓN DE FINANZAS DE LA FITIM

MALENTACCHI anunció que los sindicatos que habían solicitado exoneración de cuotas eran de Belarús, Chile e Israel. Los de Malasia y Zimbabwe solicitaban una exoneración parcial en 2002. Al de Zimbabwe se le exoneró también en 2000 y 2001, y al de Sudáfrica se le exoneró parcialmente en 2001.

SOLICITUDES DE AFILIACIÓN

El Presidente de la FITIM continuó presentando 3 solicitudes de afiliación: de Turquía, un sindicato de construcción naval; en América del Norte, un sindicato que organiza a los técnicos de ascensores, y otro era el de los pintores y gremios conexos en la industria de construcción naval.

No habiendo objeciones, se aceptaron por unanimidad las solicitudes de afiliación.

NOMBRAMIENTOS

ZWICKEL anunció que Ken Jackson sería sustituido por Derek Simpson en la Sección Británica, y Steven Yokich, que se había jubilado y había fallecido, sería sustituido por Ron Gettelfinger, Presidente del UAW, en el Comité Ejecutivo de la FITIM.

Derek Simpson pertenecería también a la Comisión de Finanzas.

El nuevo Presidente del Departamento de Electricidad y Electrónica de la FITIM sería Nobuaki Koga, CJ de la FITIM.

El Presidente del Departamento del Automóvil de la FITIM sería Ron Gettelfinger.

SEGUNDO DÍA DE REUNIÓN

La mañana del segundo día de la reunión se consagró a la situación de las plantas de elaboración para la exportación mexicanas: las *maquiladoras*. Tras una introducción y exposición del Profesor Harley Shaiken del Centro para Estudios Latinoamericanos de la Universidad de California, Berkeley, los miembros del Comité Ejecutivo partieron para una visita de estudio de las plantas *maquiladoras* en México.

La visita fue seguida de un breve debate sobre las cuestiones políticas y de organización que se plantean en las *maquiladoras*.

ZWICKEL dijo que lo que habían visto era una expresión de la economía global. Había que lograr condiciones y normas mundiales mínimas en los acuerdos comerciales. Esto concernía a los códigos de conducta internacionales.

MALENTACCHI recordó el debate sobre México que tuvo lugar por primera vez hacía cuatro años. Había llegado el momento de pasar a la acción. Desde el punto de vista de la FITIM la tarea consiste en la organización, en la creación de sindicatos democráticos, independientes y representativos en los que los trabajadores puedan identificarse.

ROE dijo que lo que habían visto en México era el reflejo de lo que sucede en todo el mundo. Se trata de un fenómeno mundial. Si bien estaba de acuerdo con la mayoría de las opiniones del Presidente, el orador creía que la respuesta de los trabajadores mexicanos era la misma que la de cualesquiera trabajadores no sindicados que se sientan desamparados y apáticos. Esto es totalmente comprensible cuando los trabajadores no están organizados.

VELÁSQUEZ declaró que los problemas de México se agravan y debía hacerse algo en el contexto del código de conducta, por ejemplo.

ZWICKEL, clausurando el debate, dijo que parte de la labor de la FITIM debía consistir en señalar el tema del código de conducta internacional a la atención mundial y lograr que se aplique a algunas de las transnacionales.

GRUPO DE TRABAJO SOBRE ORGANIZACIÓN

ZWICKEL comentó que esta cuestión se discutió en el último Consejo Ejecutivo. La situación difería según los países. Era imposible alcanzar el objetivo del grupo de elaborar principios y preparar documentación sobre organización, en vista de las divergencias y de las diferencias; en consecuencia, no procedía mantener este grupo en su forma actual.

FREDRICKS señaló que los sindicatos escandinavos eran favorables a la creación de esos comités, en tanto que la opinión de IG Metall era compartida, en general, por el Secretariado de la FITIM. En la FITIM ya existían otras estructuras que se ocupaban concretamente de cuestiones de organización y que diferían enormemente de una región a otra. El establecimiento de un grupo de trabajo no fue una decisión de principio del Congreso, por lo que el Ejecutivo podía tomar la decisión de que, tras las oportunas investigaciones, resultaba evidente que la creación de ese grupo de trabajo no daría los resultados

apetecidos. El próximo año se reunirá el Comité Central, y podría exonerar al Comité Ejecutivo de tal decisión.

BJØRNDALLEN dijo que la el apoyo de la Federación de Trabajadores Metalúrgicos nórdicos al grupo de trabajo se basaba en que era necesario seguir lo discutido en varios Congresos - Zurich, San Francisco, Sydney - donde se tomaron decisiones en el sentido de tener ese grupo de trabajo. Un grupo de trabajo sería útil para evaluar la situación en cuanto a la dimensión de los desafíos. Ese grupo haría una contribución al Comité Ejecutivo y al Secretariado. Las decisiones que se habían tomado debían aplicarse.

ZWICKEL consideraba dudoso que un comité internacional pudiera resolver los problemas de un país determinado. Se podría esperar hasta la próxima reunión del Comité Central para decidir sobre el asunto.

FECHA Y LUGAR DE LAS SIGUIENTES REUNIONES: COMISIÓN DE FINANZAS, COMITÉ EJECUTIVO, COMITÉ CENTRAL Y CONGRESO

Se acordó que la siguiente reunión de la Comisión de Finanzas se celebrara el 14 de mayo de 2003, y la del Comité Ejecutivo los días 14 y 15 de mayo de 2003, en Ginebra (Suiza)

Otras fechas eran las de la Comisión de Finanzas el 2 de diciembre de 2003, el Comité Ejecutivo el 2 de diciembre de 2003, y el Comité Central los días 3 y 4 de diciembre de 2003, todas ellas en Ciudad de El Cabo (Sudáfrica).

El 31º Congreso de la FITIM se celebraría del 22 al 25 de mayo de 2004 en Viena (Austria).

2.3 Reunión del Comité Ejecutivo de la FITIM, 14 de mayo de 2003

INFORME DEL SECRETARIADO

MARCELLO MALENTACCHI, Secretario General de la FITIM, da la bienvenida a Ginebra a los miembros, que en su opinión es la capital del mundo por estar radicadas en ella todas las organizaciones internacionales importantes, y se considera la "Ciudad de la Paz". Precisamente este es el tema con el que desea comenzar su informe al Comité Ejecutivo.

La guerra en Iraq ha provocado una crisis en el sistema internacional. Estados Unidos, el Gobierno británico y sus aliados han debilitado instituciones como las Naciones Unidas, creadas para defender la paz e impedir la guerra. La idea de iniciar una guerra preventiva es

totalmente contraria al derecho internacional, y podía haber conducido a otras catástrofes. Era ilegal y no debería haberse librado jamás. La acción militar contra gobiernos que invaden otros países o cometen genocidio contra su propia población o grupos étnicos debe decidirse únicamente en un organismo como las NU. Para que esto sea posible hay que reforzar el sistema de las NU y ajustarlo para que las opiniones de todos los países tengan el peso adecuado, rechazando el dominio de unos cuantos poderosos. Es preciso introducir reformas en todo el sistema multilateral para mejorar su perfil democrático, su transparencia, coherencia y eficacia.

Hay que movilizar a los sindicatos internacionales para defender a las NU y garantizar que esta organización mundial trabaje en pro de la justicia en el mundo entero. Asimismo, el respeto de los derechos humanos y sindicales debe ocupar uno de los primeros lugares en el programa de las NU y formar parte de las normas que rigen todo el sistema multilateral. Sin embargo, antes de proceder a acciones de tal naturaleza, las NU deben cumplir una función preventiva, controlar los acontecimientos y tratar de contrarrestar el auge de regímenes autoritarios. Esto supone que los países que se consideran democráticos y por encima de toda sospecha no deben ayudar a personas como Saddam Hussein o Bin Laden proporcionándoles armas, ayuda financiera, conocimientos técnicos, etc., y librar luego una guerra contra ellos cuando ya no les son útiles políticamente. La guerra ya ha terminado y todos lamentan los miles de víctimas que han pagado con su vida. Las lesiones, el caos y la destrucción infligidos a la población iraquí son un precio demasiado alto para lograr el oculto programa de cambio de régimen. Las peligrosas y más profundas divisiones generadas por la guerra ponen en peligro la paz y la democracia. Después de la primera Guerra del Golfo, dijeron: "Ha llegado el momento de empezar a construir la paz y la democracia en todo el Oriente Medio". Esta región no puede considerarse únicamente como un inmenso pozo de petróleo. Sin embargo, los problemas que afligen a los pueblos palestino e israelí en los últimos decenios han de resolverse para poder lograr una paz verdadera, y en este sentido el movimiento sindical internacional tiene una función esencial que desempeñar logrando que los sindicatos de ambas partes cooperen y trabajen conjuntamente. Una misión del Secretariado visitará al Histadrut y al Sindicato de Palestina poco después de su reunión, y se está organizando una reunión con ambos sindicatos. Oportunamente se presentará al Comité Ejecutivo un informe. La aplicación y la práctica de los principios democráticos en toda la región siguen siendo una prioridad para todos los países democráticos y organizaciones como la FITIM.

Malentacchi declara que aún se sigue esperando la recuperación económica mundial predicha. En realidad, las últimas previsiones son más pesimistas que a comienzos del año. El informe de la OIT sobre

"Tendencias mundiales del empleo", publicado a comienzos del año, muestra que en todo el mundo estaban desempleadas unas 180 millones de personas a finales de 2002, lo que supone 20 millones más desde el año 2000. Con esas pérdidas del empleo se ha reducido el número de pobres que trabajan, y es mayor el número de personas que ocupan empleos precarios y mal pagados, sin seguros ni seguridad social. Las mujeres son las más afectadas por estos acontecimientos, que tienen consecuencias imprevisibles para la estabilidad social y política en muchas partes del mundo. Las inversiones productivas han disminuido considerablemente y no llegan a la mitad que el año anterior. Por lo tanto, la situación es muy difícil en todos los países, pues las economías son interdependientes. La falta de inversiones en un país tendría inevitablemente consecuencias negativas para otras partes del mundo. Es preciso poner en práctica nuevas políticas económicas basadas en la generación de empleo de calidad - de manera que las personas puedan comprar lo que producen - y destinadas al desarrollo sostenible en todo el mundo. Para crear consumo y, por ende, demanda, es fundamental elevar el poder adquisitivo de los menos privilegiados. Los gobiernos, en particular los del G-8, ya no pueden predicar la política neoliberal basada en las denominadas fuerzas del mercado libre, que permiten que unos cuantos adopten la mayoría de las decisiones económicas importantes. Los resultados de la política económica neoliberal de los dos últimos decenios han sido catastróficos para la clase trabajadora en todos los países. Hay que invertir la situación si se quiere mejorar el nivel de vida de los trabajadores y de sus familias. La defensa de los derechos sindicales sigue siendo una de las grandes prioridades de los sindicatos.

El Secretario General está seguro de que todos conocen las protestas contra las violaciones de los Convenios de la OIT que han tenido lugar prácticamente a diario en China. El hecho de que China sea muy importante para el resto del mundo en cuanto a economía y mercados no puede impedir que los sindicatos sigan luchando por la plena aplicación de los derechos sindicales y humanos fundamentales expuestos en la Carta de las NU y en la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo. En estos momentos se llevan a cabo campañas para lograr que se libere de la cárcel a algunos sindicalistas. China ha conseguido la parte del león en las inversiones extranjeras directas últimamente y, a pesar de las guerras y del SARS, es probable que continúe esta tendencia. Malentacchi considera que no pueden ignorar esos hechos y que la FITIM debe debatir la manera de actuar con los grupos progresistas en China. En el sitio web de la FITIM figura un artículo al respecto. En el movimiento sindical internacional existen diferencias en las relaciones con China que no han permitido definir una estrategia común significativa. Por lo tanto, considera necesario mantener un debate en el que se tengan en cuenta todas las opiniones y todos los

aspectos del problema, a fin de establecer una política de la FITIM. Actualmente, cada organización decide su propia política sin una estrategia común y, a la larga, esto no sería beneficioso para su causa. El Comité Ejecutivo ha discutido ya anteriormente el asunto y, en vista de los resultados de esos debates, la FITIM no ha organizado ninguna actividad en China. Sin embargo, han mantenido algunos contactos informales, que deberán desarrollarse más. El Secretario General asegura al Comité que siempre que surge la oportunidad de hablar con representantes chinos en la CIOSL, la FITIM les recuerda a los encarcelados, y se dirigirá de nuevo al Comité Ejecutivo posteriormente para profundizar más sobre este asunto.

El Secretario General comunica que la Federación Europea de Metalúrgicos celebrará su Congreso ordinario en Praga en junio. Se trata de un acontecimiento histórico, por tener lugar un año antes de la ampliación de la Unión Europea en diez Estados miembros, con lo que su población pasará a tener más de 450 millones de personas. Esto repercutirá realmente en muchos otros países del mundo, pero todavía hay que recorrer un largo camino para lograr la plena integración. Los sindicatos europeos desean crear un modelo social con una marcada identidad social, y esto será sin duda lo mejor para los trabajadores europeos. Está convencido de que otros países y regiones desearían tener el mismo modelo, en lugar del expuesto en la ALCA (Área de Libre Comercio de las Américas), que sólo se ocupa del comercio. Malentacchi cree que, aunque no se puedan exportar sistemas sociales de una parte del mundo a otra, este modelo serviría de base para el desarrollo de los demás países. Sin embargo, está amenazado por gobiernos que desean implantar políticas neoliberales; de ahí la razón de las huelgas y manifestaciones organizadas en Francia y en Austria el día anterior. Esos dos países son los ejemplos más recientes, después de Alemania, España e Italia, donde los sindicatos se vieron obligados a manifestarse en las calles contra el sistema social. Está convencido de que el Secretario General de la Federación Europea de Metalúrgicos presentará un informe sobre los resultados de la discusión al Comité Ejecutivo de la FITIM.

Malentacchi cree que el hecho de que los Directores Ejecutivos del Banco Mundial hayan incluido un punto para el debate sobre Normas Laborales Fundamentales en el programa de su reunión ordinaria de 6 de mayo indica que hay algunas preocupaciones sobre las reiteradas críticas a la política del Banco Mundial. Todavía está por ver si son realmente serios, pues no hay indicios de ninguna propuesta del Banco Mundial para aplicar las NLF o reorientar las políticas. La cuestión de integrar las Normas Laborales Fundamentales como elementos obligatorios en las directrices sobre adquisición del Banco no se ha incluido en el debate, como lo pidieron los sindicatos internacionales, y esto plantea la cuestión de la seriedad del Banco sobre sus anunciadas intenciones. Se pregunta si no es otra tentativa para

engañar a la gente y silenciar la crítica. La FITIM ha de proseguir sus esfuerzos para lograr que todos los sindicatos afiliados trabajen a nivel nacional con el fin de influir en el Centro Nacional y en los gobiernos y lograr que ejerzan presión sobre el Banco Mundial y el Fondo Monetario Internacional.

El Secretario General recuerda a la reunión que dentro de dos semanas se celebrará la Cumbre del G-8 en Evian, al otro lado del lago, y a tan sólo unos kilómetros de Ginebra. Si bien ya ha expresado su opinión al respecto, desea reiterar que este tipo de cumbres, aunque ciertamente útiles para los contactos entre países, tienden a sustituir a los órganos de adopción de decisiones del sistema multilateral. Las cumbres de jefes de Estado sólo pueden tener legitimidad si no imponen la voluntad de unos cuantos poderosos al resto del mundo. En efecto, el G-8 ha contribuido a la crisis de la gobernación mundial apoyando medidas políticas que eluden a las NU y favorecen a las CTN a costa del bienestar público. Desde un punto de vista democrático, esto no puede tolerarse. Las policías francesa y suiza han establecido un sistema extraordinario de control en relación con la Cumbre de Evian. Es obvio que la FITIM rechaza firmemente toda forma de violencia y apoya todos medios pacíficos para expresar las opiniones, pero a su juicio sería mejor entablar un verdadero diálogo con todas las fuerzas democráticas y escuchar la opinión de los ciudadanos.

Malentacchi pasa a informar sobre algunas actividades de la FITIM en el mundo. En primer lugar, con respecto a Indonesia, los miembros del Comité conocen ya la campaña lanzada en apoyo de los trabajadores de Honda Prospect. Lamentablemente, la compañía ha adoptado una actitud muy rígida y no desea llegar a ninguna conclusión razonable. Después de 14 meses de iniciada la huelga, sólo 12 de los 368 trabajadores afectados no han aceptado una indemnización para abandonar su empleo. La FITIM piensa presentar una queja ante la OIT por violación del derecho de libertad sindical, como ya lo ha hecho por medio de la OCDE. En Indonesia, las CTN explotan despiadadamente a las personas, y la única esperanza de los trabajadores y de sus familias son los sindicatos y algunas ONG. Esas personas dan prueba de determinación, pero ¿hasta cuándo? La FITIM seguirá ayudando a los trabajadores de Honda lo más posible, y Malentacchi expresa su agradecimiento al CJ de la FITIM y al TAJ por toda la ayuda que han proporcionado a la FITIM y a los trabajadores de Honda en Indonesia. Sin embargo, se esperaba más ayuda del sindicato de Honda en Japón.

Este caso particular destaca la importancia de la firma de Acuerdos Marco Internacionales con CTN, y deben darse pasos - especialmente con las compañías japonesas - para iniciar negociaciones sobre AMI. Esto ayudaría a la FITIM a realizar progresos en muchos países en

materia de organización, incluido Estados Unidos, donde prácticamente ninguna de las compañías japonesas del sector metalúrgico está sindicada. Se están celebrando discusiones con colegas japoneses para decidir la estrategia que debe adoptarse a fin de alcanzar esos objetivos.

También con respecto a esos acuerdos, el Secretario General acoge con satisfacción la iniciativa del UAW para plantear esta cuestión en la próxima ronda de negociaciones con los Tres Grandes: GM, Ford y Daimler-Chrysler. Los resultados de esas negociaciones se comunicarán al Comité Ejecutivo lo antes posible. En Alemania, IG-Metall trabaja arduamente para lograr que CTN reconozcan la importancia de firmar AMI. En Leoni, una CTN de fabricación de cables eléctricos, la FITIM ha firmado un AMI negociado por el sindicato y actualmente mantiene negociaciones similares con otras CTN de Alemania, Italia, Suecia y Finlandia. Los AMI firmados han probado que tienen cierta eficacia, y Malentacchi menciona un ejemplo - el AMI firmado en Daimler-Chrysler - en que el acuerdo fue utilizado con éxito por el sindicato en Ditas, un fabricante de piezas de automóviles de Turquía y proveedor de Daimler-Chrysler.

En la última reunión del Comité Ejecutivo, en San Diego, tuvo lugar un amplio debate sobre los procedimientos que debían seguirse al negociar AMI. El resultado del debate fue claro, y ha llegado el momento de ponerlo en práctica. La FITIM ha de coordinar las negociaciones y, evidentemente, los sindicatos de la empresa matriz tienen una gran función que desempeñar, por mantener los mejores contactos en la compañía, pero eso no significa que el sindicato tenga derechos exclusivos sobre las negociaciones. Desde el comienzo de las negociaciones se debe distribuir información a todos los sindicatos con miembros en las diversas operaciones de la compañía. Esto es sumamente importante si se quiere crear seriamente una conciencia mundial sobre la necesidad de coordinar sus acciones. Su intención es consolidar los acuerdos en el futuro próximo, garantizar la verificación adecuada y su plena aplicación.

En cuanto a Corea, el Secretario General recuerda a los miembros que el año pasado se invitó al compañero Mun a participar en los trabajos del Comité Ejecutivo, pues acababa de ser liberado de la cárcel en Corea del Sur, donde había cumplido condena por sus actividades sindicales. Dan, Buying-ho, Presidente de la KTUC y ex Presidente de la Federación de Trabajadores Metalúrgicos, había salido de prisión unas semanas antes y era de nuevo hombre libre. Sin embargo, la lucha en Corea no ha terminado. Los sindicatos combaten por la reforma de la legislación laboral y por conseguir que el Gobierno aplique plenamente los Convenios de la OIT y otras leyes internacionales ratificadas por el Parlamento coreano. Además, los sindicatos coreanos tratan de establecer estructuras sindicales, y se les

debe apoyar por todos los medios posibles. Las CTN surcoreanas desempeñan un papel cada vez mayor en el sistema económico mundial. Las negociaciones con esas CTN no son más fáciles que con otras CTN, por lo que la FITIM ha de crear vínculos estrechos entre trabajadores sindicados en ese país y los de CTN surcoreanas en otras partes.

Menciona que se han anulado o aplazado varias actividades regionales y de otro tipo en Asia, debido a los actuales riesgos para la salud causados por el Síndrome Atípico Respiratorio Severo.

Varios puntos como la representación de las mujeres en los diversos órganos de la FITIM, la cooperación con otras Federaciones Internacionales y la situación en Argentina se han excluido deliberadamente de este informe, pues se tratarán en otros puntos del orden del día.

En nombre del Secretariado y del personal de la sede de Ginebra y de las Oficinas Regionales, Malentacchi expresa su agradecimiento al Comité Ejecutivo por la atención prestada a su informe sobre importantes acontecimientos en el período comprendido entre diciembre de 2002 y abril de 2003. También desea expresar el agradecimiento de todos a Don Stillman, que se jubilará dentro de poco y asiste por última vez a la reunión del Comité Ejecutivo.

TOM BUFFENBARGER, AIMAW (Estados Unidos), desea saber si el comité que tratará de los códigos de conducta se reunirá de nuevo y presentará una actualización de la situación, de manera que conozcan la fase en que se encuentran para continuar las actividades en forma apropiada.

KATSUTOSHI SUZUKI (CJ de la FITIM, Japón) comentó la falta de éxito de los trabajadores metalúrgicos de Japón en apoyo de los compañeros metalúrgicos de Honda en Indonesia.

También comentó la pérdida de inversiones que se trasladan a China, y suscitó la necesidad de una estrategia de la FITIM para abordar la transferencia mundial de empleos a China.

R.C. ARYA (INMF, India) dijo, con respecto a la India, que había indicios de recuperación en la industria metalúrgica. La impresión de Arya era que esta recuperación en la India se debía en parte a los acontecimientos en Asia oriental, y en particular al aumento del consumo de acero en China, que lo estaba importando, junto a otros metales, a pesar de su considerable producción de acero. No estaba seguro de que se tratara de una cuestión mundial o local, y desearía que hubiera algún debate sobre este asunto en la presente reunión.

MARCEL GRIGNARD (FGMM-CFDT, Francia) deseaba destacar la situación europea en relación con lo dicho por Arya. La regresión de la economía mundial había afectado a Europa, causando una fuerte disminución de la producción industrial, en particular en las industrias mecánicas. La fuerza global de la industria metalúrgica europea internacionalmente se debilita.

JULIUS ROE (AMWU, Australia) comentó la cuestión suscitada por Malentacchi de que todos los afiliados que intervienen en determinada CTN tengan alguna implicación y compromiso con un acuerdo marco internacional, y que el proceso de negociación del acuerdo era por lo tanto muy importante. Esos acuerdos sólo cumplirían una función importante en la creación de solidaridad, organización y movilización si se abordaban por conducto de la FITIM.

ALIAKSANDR BUKHVOSTAU (AMM, Belarús), como representante de Europa central y oriental, insistió en la necesidad de que la FITIM tradujera toda la documentación al ruso. También señaló que los sindicatos de la región tenían dificultades para pagar las cuotas, a pesar de los cambios en el sistema de cálculo de las contribuciones.

SILUMKO NONDWANGU (NUMSA, Sudáfrica) consideraba necesario que la FITIM elaborara directrices sobre cómo deben negociarse los AMI para que los afiliados de las diferentes partes del mundo intervengan en el proceso desde sus primeras fases.

DON STILLMAN (UAW, Estados Unidos) informó a los participantes de que, la semana anterior, un tribunal chino había condenado a dos trabajadores metalúrgicos a largas penas de prisión por subversión, pues habían participado en la defensa de los trabajadores por falta de prestaciones adeudadas pero no pagadas en una fábrica metalúrgica de Liaoyang. Stillman propuso que debían iniciar una campaña para solicitar la liberación de esos dos activistas chinos. La FITIM tenía un buen historial en esas campañas, y Stillman se refirió a algunos de esos casos.

En cuanto a su jubilación, había formado parte del Comité Ejecutivo desde la reunión de Sydney en 1982. Expresó su agradecimiento al Secretario General, a los secretarios generales adjuntos, al Presidente, a todos los miembros del Secretariado y a sus colegas norteamericanos por toda su ayuda. Declaró que el UWA no tendría la posición que ocupa si no fuera por algunos de los participantes presentes.

ZWICKEL señaló que Suzuki y otros habían dicho que la FITIM debía elaborar una estrategia para poder influir en las condiciones de trabajo y salariales en China, lo cual es totalmente justo, y deben

hacerlo, pero ¿cómo lograrlo? De nada sirve que la FITIM en Ginebra redacte un documento que suene muy bien. Nadie en China estaría interesado mientras no tengan influencia allí y no estén presentes. Ninguna de las FSI tiene influencia allí y, aunque existen estructuras sindicales en China, no quieren nada con la FITIM ni con estructuras similares. Por un lado, los afiliados no pueden pedir a la FITIM que elabore una estrategia sindical para ayudarlos a influir en las condiciones de trabajo en China y señalar al mismo tiempo que no pueden contemplar una estrecha colaboración con los sindicatos chinos. La realidad es que sería necesaria una colaboración estrecha, pero limitada, con esos sindicatos.

En cuanto a los códigos de conducta, Zwickel consideraba necesario hacer un inventario profesional de los AMI para extraer conclusiones concretas sobre los efectos de esos acuerdos. Lo que realmente desearía saber es quién ha concertado los acuerdos y el grado de satisfacción de la partes con esos códigos.

DANIEL CARRIGAN (AEEU, Gran Bretaña) apoyó las observaciones del Secretario General sobre los AMI y coincidió con la petición de Tom Buffenbarger sobre un grupo de trabajo.

MALENTACCHI, comentando la guerra de Iraq, coincidió con que era hora de actuar, y en que las Naciones Unidas eran la única organización que podía permitir tal actuación. Había que reformar el actual sistema de las NU, porque ya no refleja la actual situación del mundo. La organización se creó poco después de la segunda guerra mundial, en que las condiciones económicas, políticas y sociales eran totalmente distintas. Sin embargo, había un proceso en marcha para modificar el sistema de las NU, y esperaba que la FITIM pudiera contribuir a ese debate de alguna forma bajo los auspicios de la CIOSL.

Con respecto a otros comentarios sobre su informe, se mostró de acuerdo en que debía convocarse una reunión del Grupo de Trabajo sobre Directrices de Códigos de Conducta. Señaló que quizá debieran firmar algunos AMI más para comprobar cómo funcionan.

Después de sus comentarios anteriores sobre la situación respecto a las pensiones y a la seguridad social en Europa, el Secretario General no deseaba discutir las diferencias en cada país, pero creía que los sistemas de bienestar social en todos los países europeos estaban amenazados. Se mostraba convencido de que convendrían en la necesidad de reformar algunos de esos sistemas, pues de otro modo se hundirían.

En cuanto a China, estaban comprometidos en el reconocimiento de los derechos humanos y sindicales. Se trataba de una cuestión muy

sería, y por eso la había planteado en el informe. Tenían que examinar la manera de proceder para crear una estrategia común, sin olvidar que hay personas encarceladas, y que han de hacer cuanto puedan para conseguir su liberación.

Respecto a las dificultades en esa región mencionadas también por Bukhvostau, el Secretario General les aseguró que la FITIM es plenamente consciente de ellas, y que casi todos los días hay discusiones para hallar soluciones. Prometió que, conforme se había discutido, organizarían un seminario especial sobre los derechos humanos y sindicales, con la participación de la CIOSL o sin ella.

Malentacchi coincidió en que en algún momento han de hablar sobre la función que desean que desempeñe la CIOSL, y la FITIM tiene que decirle lo que desean que haga. Actualmente hay algunas diferencias fundamentales.

REPRESENTACIÓN DE LAS MUJERES EN LAS ESTRUCTURAS DE LA FITIM

JENNY HOLDCROFT (Departamento de Igualdad de Derechos de la FITIM) presentó este punto y se refirió al documento distribuido a los miembros. Una de las importantes decisiones adoptadas por el Comité Ejecutivo en San Diego fue el objetivo de una representación de las mujeres en el Comité Central y en el Congreso del 20%, y que el Secretariado debería aplicar esto de la mejor forma posible.

Con respecto a la decisión de celebrar una Conferencia de las Mujeres antes del próximo Congreso, en el documento figuraban algunas sugerencias sobre la forma que podría revestir.

La tercera decisión era restablecer el Comité de Mujeres. Consideraba importante que los miembros del Comité fueran miembros femeninos del Comité Ejecutivo, razón por la cual podría ser realmente sólo un comité provisional, antes del próximo Congreso, ya que sólo entonces se elegiría a los miembros femeninos.

A nivel regional, también consideraba importante alguna flexibilidad, pues todas las regiones funcionan en forma diferente.

La principal recomendación de esa parte del informe era que se establezca un comité mundial de mujeres provisional (con alguna flexibilidad, según se ha dicho) integrado por dos mujeres de cada una de las seis regiones de la FITIM. La segunda parte de la recomendación era que se debería empezar a trabajar inmediatamente para establecer las estructuras a nivel regional en consulta con las regiones.

La recomendación consistía en modificar los Estatutos de la FITIM para ampliar el Comité Ejecutivo en seis miembros, y que esos seis puestos se reservaran a mujeres. En la práctica, cada uno de esos puestos representaría a una de las seis regiones de la FITIM existentes.

MCBREARTY sugirió que discutieran las recomendaciones ese día, pero sin proceder a votación hasta que puedan someter el asunto a sus respectivas juntas ejecutivas.

GRIGNARD señaló sobre el Comité Mundial de Mujeres y los comité regionales y subregionales de mujeres que desearía que estuvieran abiertos a los miembros masculinos para que puedan comprender mejor las cuestiones.

También expresó preocupaciones sobre la división de los seis puestos por regiones. Preguntó asimismo si los suplentes designados para los seis puestos femeninos habían de ser también mujeres.

BAEHRING informó al grupo. Tenía reservas a la idea de asignar seis puestos a las mujeres en el Comité Ejecutivo, porque la representación en él se funda en las organizaciones de la base en cada país.

ZWICKEL apoyó la propuesta de elegir a seis mujeres para el Comité Ejecutivo, y, como consecuencia, habría de ampliarse a 24 puestos. Hasta ahora se había hecho una recomendación y debían apoyarla como miembros del Comité Ejecutivo. También estaba la cuestión de los Estatutos, que habrían de modificarse, y la decisión definitiva recae en el Congreso.

Creía que todos estaban de acuerdo con los principios básicos de crear un Comité de Mujeres provisional, pero, al mismo tiempo, tenían que discutir la manera de establecer tales mandatos. Las propuestas se transmitirían del Comité Ejecutivo al Comité Central y luego al Congreso que tomaría una decisión.

ROE comentó que, a su juicio, lo más importante era que habían de tomar una decisión sobre la expansión del Comité Ejecutivo, y no pensaba que la decisión de que deben reservarse seis puestos a las mujeres signifique que no les satisfaga la designación de miembros del Comité Ejecutivo de las regiones que ya se hayan hecho.

BOUKHVOSTAU rindió tributo a Holdcroft por el buen trabajo que había realizado. Consideraba conveniente que hubiera una mujer de cada región en el Comité Ejecutivo, y que era la manera más fácil de distribuir los puestos.

LEAHY señaló que si tomaban en consideración la proporcionalidad de mujeres en relación con los miembros no era necesario que la circunscripción fuera la misma que para elegir a otros miembros del Comité Ejecutivo.

CHARLES NATILI (KEWU, Kenya) apoyó la propuesta de seis puestos para las mujeres en el Comité Ejecutivo, y deseó confirmar que correspondería a las regiones elegir a sus representantes.

ANTONIO REGAZZI (FLM (UILM-UIL) Italia) coincidió con la propuesta.

ARYA comentó que el documento se basaba en una resolución del Congreso, por lo que todos debían apoyarlo.

BAEHRING se mostró de acuerdo con la propuesta de un Comité Mundial de Mujeres, pero en cuanto a la posibilidad de puestos especiales en el Comité Ejecutivo prefería esperar a lo que resultara del debate en el Congreso.

ZWICKEL pensaba que el debate había mostrado claramente que existía acuerdo general con la propuesta pero, para ir más allá en esta recomendación, resumió lo que se había dicho. La primera propuesta consistía en ampliar el Comité Ejecutivo de la FITIM a 24 puestos, seis de ellos destinados concretamente a mujeres, y consideraba que esta propuesta se había apoyado plenamente. Reiteró esta primera proposición. En segundo lugar, como existía la estructura del Comité Ejecutivo, se crearía un comité de mujeres provisional y cada una de las seis regiones de la FITIM debería tener dos representantes en él. Se crearían sin demora organizaciones regionales y subregionales. En tercer lugar, el Comité Ejecutivo apoyaba la propuesta de celebrar oportunamente una Conferencia Mundial de Mujeres coincidiendo con el Congreso en el que se elegiría a las delegadas para el Comité Ejecutivo, y sugirió que esa reunión podría celebrarse el día antes de comenzar el Congreso. En cuarto término, se debía conferir a los órganos de adopción de decisiones de la FITIM, es decir, al Comité de Estatutos, al Comité Ejecutivo, etc., el mandato de redactar propuestas sobre la distribución de los puestos y establecer las especificaciones para el Comité de Mujeres y la Conferencia de Mujeres antes del Congreso. En cuanto a las otras cuestiones, incluida la distribución geográfica de los seis puestos, era aparente que no deseaban tomar una decisión de momento, pues requería un debate más profundo. Consideraba esencial que se hubiera discutido el tema de las mujeres en la FITIM, sobre la base de principios políticos, lo cual les ayudaría a avanzar al respecto. Estas eran las cuatro propuestas sobre las que pedía que se votara.

CARTAS DE MIEMBROS DEL COMITÉ EJECUTIVO CON RESPECTO A LA ARGENTINA

MALENTACCHI resumió lo sucedido desde la última reunión. Deseaba aclarar, para que los miembros lo entendieran, que la FITIM y el Secretario General no pensaban emitir ningún juicio sobre este asunto, sino que esperaban ayudar a llegar a una conclusión que salvaguardara la reputación de la FITIM, y sólo eso. Tal era la finalidad del debate de ese día. Malentacchi había suscitado la cuestión en San Diego en el informe del Secretariado, para disipar rumores y debates debidos a artículos que habían aparecido en la prensa, perjudiciales para la reputación de la FITIM y muchos de los sindicatos afiliados. Recordó a los miembros que se hizo a José Rodríguez la recomendación de que se apartara, que evidentemente no aceptó. Después no sucedió nada hasta dos semanas antes del Foro Social, en que recibió la petición de reunirse con dos miembros de SMATA, uno de los cuales era miembro en la fábrica en que sucedieron los hechos. Aunque no los conocía, acordó reunirse con ellos en Porto Alegre, donde mantuvieron una larga conversación, y le entregaron un documento del que no tenía conocimiento. Era la notificación del juez que ordenó la investigación de esas actividades; en las carpetas de los asistentes a la reunión figuraba copia del mismo. Pocos días después de la reunión de Porto Alegre tuvo conocimiento de que algunos de los afiliados habían organizado otra reunión, como resultado de la cual se envió una carta al Secretario General (cuya copia figuraba también en las carpetas), solicitando que la cuestión se incluyera en el orden del día del Comité Ejecutivo y que se suspendiera a José Rodríguez del Comité hasta que se conocieran los resultados de la investigación sobre las alegaciones contra él. Esto sucedía en enero y comienzos de febrero. Entre febrero y abril, el Secretario General mantuvo contactos con varias personas de América del Sur, para tratar de saber lo que sucedía. También estuvo en contacto con Velásquez y le preguntó si podría hablar con José Rodríguez a fin de tratar de resolver el problema sin someterlo al Comité Ejecutivo. A comienzos de abril, después de las reuniones entre la Oficina Regional de América Latina, Velásquez y José Rodríguez, comprendió claramente que no había ninguna posibilidad de resolver el asunto sin someterlo al Comité Ejecutivo. El 22 de abril, después de discutir con el Presidente, Malentacchi envió una carta a José Rodríguez (cuya copia también figuraba en las carpetas) pidiéndole que suspendiera su actividad hasta que se recibiera un fallo definitivo de Argentina. Malentacchi reiteró que ni la FITIM ni ninguno de los asistentes hacía acusación alguna. Agregó que la petición a Rodríguez de que se apartara no significaba la expulsión, sino que dejara de actuar mientras ellos seguían trabajando. Se trataba de José Rodríguez como Secretario General de la organización, no de SMATA.

Como mencionaba en la carta de que disponían los miembros, la larga asociación de la FITIM y SMATA se asentaba sobre una base realmente sólida para la labor que debían seguir realizando en América Latina y en el resto del mundo. Si Rodríguez se apartara, se encontrarían en una situación mucho mejor para defender la reputación de la FITIM y del propio Rodríguez. Como se había dicho, la cuestión estribaba en el daño que se derivaba del debate en la prensa y de la web en Alemania, en Argentina y en otros países (Financial Times y New York Times, etc.) El debate debía centrarse en cómo evitar que se dañara la reputación de la FITIM. Era lo más preocupante y la única razón de haber pedido a Rodríguez que se apartara temporalmente hasta que se resolviera el problema y el sistema judicial de Argentina llegara a una conclusión.

MIGUEL ÁNGEL QUINTEROS (SMATA) habló en apoyo de su compañero Rodríguez y del aportado a Rodríguez por muchos sindicatos latinoamericanos.

MANUEL PARDO (SMATA, Argentina), Secretario General adjunto de SMATA, no estaba de acuerdo con la opinión de que a causa de su sindicato, SMATA, se hubiera menoscabado la reputación de la FITIM.

También se refirió a una carta firmada por los tres miembros del Comité Ejecutivo de Brasil, Sudáfrica y Estados Unidos, y pidió que esos tres miembros del Comité Ejecutivo fundamentaran las acusaciones que alegaba figuraban en la carta.

FERNANDO LOPES (CNM/CUT, Brasil) explicó cómo los tres vicepresidentes de la FITIM habían firmado la carta al Comité Ejecutivo. La finalidad de la carta no era acusar a Rodríguez, sino que el Comité Ejecutivo discutiera las consecuencias para la FITIM.

PARDO estimaba que debía da lectura de la carta para salir de dudas sobre lo que se estaba diciendo, porque no era cuestión de decir qué se dice o no se dice. Seguidamente dio lectura de la carta.

NODWANGU consideraba que esta reunión del Consejo Ejecutivo de la FITIM, como había aclarado Malentacchi al comienzo de este punto, no podía convertirse en un tribunal argentino. Simplemente se había pedido al compañero Rodríguez que se apartara temporalmente, dado que había graves acusaciones contra él.

CHARLES NATILI (KEWA, Kenya) coincidió con sus compañeros en que la FITIM no podía discutir jurídicamente este asunto y en que debían esperar a que los tribunales argentinos se pronunciaran.

VELÁSQUEZ dijo que los sindicatos latinoamericanos habían celebrado recientemente una reunión en Santiago de Chile para

discutir el asunto, y llegaron a la conclusión de que las explicaciones eran suficientemente claras.

En nombre los afiliados latinoamericanos, pidió que José Rodríguez no fuera separado de su cargo, que se nombrara una comisión que pudiera visitar Argentina, bajo los auspicios del Comité Ejecutivo, con la responsabilidad de aclarar el asunto, de manera que no se trataran de forma un poco bizantina las acusaciones que pesaban sobre José Rodríguez.

REGAZZI creía que el Comité Ejecutivo debía dar un mandato al Secretario General para dirigirse a Rodríguez e insistirle en que se apartara temporalmente hasta que terminaran las actuaciones judiciales.

BUKHOVOSTAU creía que el compañero Rodríguez debía apartarse o distanciarse de momento de sus responsabilidades hasta que se aclarara todo el asunto.

QUINTEROS declaró que entendía que todos estaban de acuerdo en que había que proteger el prestigio de la FITIM. Sin embargo, su sindicato estimaba que se estaba atacando el honor de SMATA por medio de Rodríguez, y que era preciso defenderse. Sin embargo, si se expulsaba a Rodríguez, SMATA abandonaría la FITIM.

ZWICKEL dijo que, por un lado, comprendía la reacción, en particular de los camaradas de Argentina, pero que, por otro lado, en tanto que FITIM y Comité Ejecutivo de la FITIM, no podían pretender que la situación no había cambiado desde San Diego, donde se abordó la cuestión, un poco en forma improvisada, pues desde entonces había habido alegaciones. Luego, adoptaron la posición de que no podían aclarar ese día la cuestión y que, mientras no se probara lo contrario, no era necesario que la FITIM tomara una decisión. Por otra parte, debían tener en cuenta que desde la reunión de San Diego la situación había cambiado, en todo caso por lo que respectaba a la FITIM. Afirmó que la FITIM no era el origen de este debate, pues desde entonces había habido un debate abierto a escala mundial.

En segundo lugar, ahora había una recomendación concreta de afiliados en el sentido de que se suspendiera a Rodríguez, por lo que la situación actual no podía compararse con la de San Diego, unos meses antes. Sin embargo, la FITIM no puede determinar si las acusaciones son ciertas, por lo que recomendaba firmemente que no se atendiera la sugerencia de una investigación interna de la FITIM sobre la verosimilitud o no de las acusaciones. Por otra parte, simplemente no podían ignorar lo que se decía en público a escala internacional, porque el debate ya no versaba sólo sobre SMATA o Rodríguez. Ahora se centraba mucho más en la FITIM, porque en los titulares se

decía que la FITIM estaba encubriendo esas alegaciones, protegiendo a uno de sus miembros, a saber, Rodríguez, y amparando a uno de sus vicepresidentes. Esta era una alegación que no podían permitir ni ignorar.

STILLMAN recordó a los miembros que en San Diego dijo que a José Rodríguez se le debería considerar inocente a menos que se probara su culpabilidad, y creía que todos compartían ese principio.

GRIGNARD apoyó sin reservas la posición adoptada por Malentacchi, y esperaba que el Comité Ejecutivo expresara claramente su apoyo al procedimiento adoptado.

MCBREARTY señaló que en Porto Alegre se respondió a las preguntas sobre la función de la FITIM en relación con las acusaciones contra Rodríguez, y se criticó al Comité Ejecutivo por no haber mantenido un debate abierto sobre las acusaciones. Se había sentido muy preocupado y sorprendido de que personas, incluso de fuera de las Américas, dijeran que la FITIM se ocultaba, y se acusaba al Presidente de no desear mantener un debate abierto. Como miembro del Comité Ejecutivo, McBrearty tomó posición, apoyada por el compañero Nondwangu, para llevar el asunto al Comité, a fin de mantener un debate abierto sobre esas acusaciones.

PARDO reiteró que a su juicio la FITIM estaba protegiendo su reputación contra alegaciones en la prensa que no tenían fundamento ni nada que ver con la realidad. Explicó brevemente por qué no eran ciertas las acusaciones. Continuó diciendo que se acercaba el momento de decir las cosas con todas las letras, porque parecía que no se había entendido el mensaje. Relevarían a la FITIM y al Comité Ejecutivo de votar o analizar la separación de Rodríguez, porque quien se retiraba era SMATA, y no hacía falta analizar si se quedaba o se iba Rodríguez. La desafiliación la sometería SMATA en el Congreso de noviembre para que se aprobara.

BUFFENBARGER dijo que la transparencia era la marca que caracterizaba a la FITIM. Habían de mantener esa imagen a toda costa.

ZWICKEL reiteró su propuesta de tomar una decisión en el sentido de que el Comité Ejecutivo decidiera que hasta que se aclararan las acusaciones contra José Rodríguez la FITIM lo consideraba inocente. Al mismo tiempo, la FITIM había de protegerse porque las alegaciones contra Rodríguez se dirigían también contra ella. En consecuencia, el Comité Ejecutivo debía decidir que José Rodríguez fuera suspendido de sus funciones en la FITIM hasta que se aclararan las acusaciones contra él.

ZWICKEL consideraba importante repetir su recomendación y hacerlo en forma muy precisa. Rezaba como sigue:

Hasta que se aclaren legalmente las acusaciones contra José Rodríguez, la FITIM le considera inocente. Al mismo tiempo, la FITIM debe protegerse para que las acusaciones contra José Rodríguez no se dirijan contra ella. En consecuencia, los miembros del Comité Ejecutivo deciden que José Rodríguez sea suspendido de sus funciones en la FITIM hasta que se aclaren las acusaciones contra él.

El Presidente declaró seguidamente que se había votado a favor de la propuesta, con una abstención (Velásquez) y dio las gracias a todos por haber participado en un debate difícil pero lamentablemente necesario, y en una decisión igualmente difícil.

ACTIVIDADES DE LA FITIM CON OTRAS FEDERACIONES SINDICALES INTERNACIONALES

CARLA COLETTI (Oficial Internacional, FITIM) declaró que ante las prioridades y objetivos establecidos en el Programa de Acción, la FITIM había de desarrollar una cooperación más sistemática y estrecha con las otras Federaciones Sindicales Internacionales, como la CIOSL y la CSC, la Comisión Sindical Consultiva ante la OCDE. Esa cooperación había de centrarse particularmente en algunas esferas concretas. Las instituciones financieras internacionales, la OMC, el Foro Social Mundial y los movimientos de la sociedad civil eran ciertamente las esferas donde era indispensable la interacción de la FITIM con el movimiento sindical internacional. Sin embargo, los objetivos de la FITIM no se podían lograr en el ámbito internacional junto con los otros sindicatos mundiales y la CIOSL a menos que figuraran claramente en el programa de los afiliados a escala nacional en relación con sus respectivos centros nacionales.

Coletti siguió diciendo que la contribución de los sindicatos se debía desarrollar sobre todo, si no exclusivamente, en la movilización de los miembros, creando alianzas no sólo a nivel internacional, sino también nacional y local.

Coletti solicitó comentarios de los miembros de Comité Ejecutivo sobre las siguientes esferas:

- Qué equilibrio debía establecerse entre tratar meramente de un diálogo con el Foro Económico Mundial, frente a utilizar la organización como medio de alcanzar los objetivos de la FITIM
- La necesidad de reformar la influencia de las instituciones financieras internacionales en relación con la de la OIT.

- La protección de los servicios públicos contra los riesgos que entrañan las negociaciones en el AGCS (Acuerdo General sobre el Comercio de Servicios). En este sentido, su actuación en apoyo de la Internacional de Servicios Públicos era una prioridad.

Se debía pedir firmemente que la generación de empleo se convirtiera en un instrumento esencial, y un indicador de éxito, en los documentos sobre la estrategia de reducción de la pobreza preparados por el Banco y el Fondo, que todavía no consideran que la generación de empleo es un elemento esencial, e incluso menos un indicador de éxito de las estrategias para reducir la pobreza.

Coletti consideraba necesario que los sindicatos no debían presentarse únicamente como defensores de los derechos de los trabajadores. Por el contrario, tenían que hacer que se escuchara claramente la voz de los trabajadores metalúrgicos en apoyo de un programa de desarrollo al que esté vinculada la protección de los derechos de los trabajadores, como condición del desarrollo sostenible.

Para concluir, Coletti declaró que tenían que impulsar a los sindicatos mundiales, a la CIOSL y a las demás federaciones sectoriales, para elaborar una estrategia con el fin de que los derechos democráticos fundamentales se conviertan en el marco indispensable del desarrollo sostenible, y que el empleo, la política laboral y los derechos de los trabajadores destaquen en el debate del Foro Social Mundial y de todos los movimientos sociales.

BAEHRING consideró que su máxima prioridad ha de ser labrarse un perfil en el contexto del debate en curso en la escena internacional. También se refirió a la necesidad de identificar a los asociados internacionales apropiados para aplicar el programa de la FITIM.

GRIGNARD apoyó la necesidad de intensificar las relaciones sindicales internacionales y de ejercer más influencia en la OMC y en las instituciones financieras.

Luego se mostró de acuerdo con la propuesta de desarrollar relaciones con la sociedad civil, pero advirtió sobre la elección de los asociados, porque a veces compiten por objetivos a corto plazo. Además, se debía examinar la falta de democracia o representatividad de algunas organizaciones. Sin embargo, los acuerdos de los sindicatos no deberían limitarse a un mero diálogo, sino a relaciones de cooperación con objetivos comunes.

ROE comentó lo señalado por Coletti respecto a la necesidad de elaborar propuestas concretas como alternativa a las políticas

neoliberales, y creía que esta era una debilidad esencial del Foro Social Mundial actualmente.

Señaló que algo que no se trataba en los dos documentos era el proceso de las NU en torno, por ejemplo, a la Cumbre Mundial sobre el Desarrollo Sostenible.

En cuanto al punto del documento sobre la no relación, en particular, con jóvenes que intervienen en las actividades para elaborar una alternativa a las políticas neoliberales, no podrían preparar arreglos de trabajo eficaces con esas fuerzas mientras se considerara que los elementos esenciales del movimiento sindical se encontraban en el interior de la carpa en órganos como el Foro Económico Mundial, mientras ellos estaban fuera protestando contra esos órganos y sus políticas.

COLETTI dio las gracias a los compañeros por su apoyo.

A continuación se adoptaron las recomendaciones.

SOLICITUDES DE AFILIACIÓN

Se aceptó como miembro afiliado a The International Federation of Professional & Technical Engineers (IFPTE).

INFORME FINANCIERO DE 2002

MALENTACCHI señaló que la FITIM había registrado una pérdida. El valor de su cartera había disminuido en 2,5 millones de francos suizos. Los ingresos habían declinado, y tenían atrasos en la percepción de cuotas de afiliación por valor de 400.000 francos suizos. Se había reducido el gasto, una vez prevista esa merma de ingresos por cuotas. Se había previsto designar un grupo especial para estudiar las diferentes opciones hasta el Congreso.

El resultado neto de todo ello es que habían tenido que recurrir a su Fondo de Reserva de 1,5 millones de francos para cubrir pérdidas debidas a fluctuaciones en los mercados, por lo que el déficit se reducía a 1 millón, en lugar de 2,5 millones.

INFORMES DE AUDITORÍA DE 2002

Se adoptaron los Informes de Auditoría de 2002.

INFORME DE LA REUNIÓN DE LA COMISIÓN DE FINANZAS DE LA FITIM

El Comité Ejecutivo apoyó que la Comisión de Finanzas elaborara algunas normas con respecto a las inversiones de la FITIM en valores.

EXONERACIONES DE CUOTAS

Se aceptaron las exoneraciones de cuotas según la lista, exceptuada la de Argentina.

NOMBRAMIENTOS: NUEVOS MIEMBROS DEL COMITÉ EJECUTIVO DE LA FITIM

FERNANDO LOPES (CNM-Cut, Brasil) fue aceptado como miembro del Comité Ejecutivo.

COMITÉ CENTRAL: TEMA

BRIAN FREDRICKS (Secretario General Adjunto de la FITIM) se refirió al tema propuesto para la reunión del Comité Central de diciembre: "Movilizarse por un programa económico alternativo". Señaló que el Comité Ejecutivo había dedicado mucho tiempo a discutir cómo podrían los afiliados movilizar a sus miembros a este respecto. El Comité Central había de considerar algo que pudiera conducir a propuestas concretas para que la FITIM y sus afiliados actuaran.

ZWICKEL estimó que debía apoyarse el tema propuesto. El Comité Central tenía que preparar algo que resultara útil para la movilización de los miembros de los afiliados. El Secretariado debía distribuir a los afiliados, para que lo examinaran, dos meses antes del Comité Central, un programa de trabajo propuesto para alcanzar este objetivo de movilización.

Se adoptó el tema del Comité Central.

FECHA Y LUGAR DE LA SIGUIENTE REUNIÓN DEL COMITÉ EJECUTIVO

ZWICKEL anunció que la siguiente reunión del Comité Ejecutivo se celebraría en Ciudad de El Cabo, Sudáfrica. Ya se habían acordado las fechas para 2003, y también para el Congreso de 2005.

En 2004 se pensaba celebrar la reunión de la Comisión de Finanzas el 12 de mayo, y la del Comité Ejecutivo los días 12 y 13 de mayo. La segunda reunión del Comité Ejecutivo se celebraría los días 7 y 8 de diciembre de 2004.

3. INFORME SOBRE LAS ACTIVIDADES BASADAS EN EL PROGRAMA DE ACCIÓN DE LA FITIM

En este capítulo se presentan las actividades realizadas por la FITIM de 2001 a 2002. Tales actividades, financiadas directamente por la FITIM o con ayuda de fondos externos, se comunican aquí en función de cómo cumplen el Programa de Acción de la FITIM.

Durante este período, las actividades de los proyectos de la FITIM se han centrado sobre todo en la constructiva potenciación de los sindicatos en muchos países en desarrollo. Es importante señalar que las actividades parecen fomentar la autosuficiencia entre los sindicatos de que se trata, aunque lamentablemente esto no es así en todo los casos.

3.1. ESTRUCTURAS MUNDIALES PARA RESPONDER A DESAFÍOS MUNDIALES

Organizaciones Sindicales Internacionales

El creciente sector de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC) constituye una amenaza cada vez mayor para la capacidad de organización de los sindicatos, debido a la estrategia del sector de subcontratar fabricación en lugares con frecuencia no sindicados o totalmente nuevos. El Grupo Especial sobre TIC ha desarrollado una serie de actividades en este sector, incluido un proyecto de organización en una compañía de fabricación por contrata, centrándose en la subcontratación en una destacada transnacional de TIC (que se designará) organizando en contra de ello, y celebrando seminarios de formación. Todavía hay que elaborar los detalles de estas actividades, así como el apoyo de importantes afiliados a la FITIM afectados.

Consejos Mundiales de la FITIM

La FITIM dispone de varios comités basados en empresas y en industrias para facilitar el contacto entre dirigentes y delegados en el ámbito internacional. Pueden desempeñar una importante función simplemente facilitando el intercambio de información, y sirviendo de base para la planificación de rondas de negociación colectiva en una empresa. Algunos son consejos permanentes, y otros grupos ad hoc que se reúnen cuando es necesario.

Los Consejos de Empresa Mundiales de la FITIM han creado capacidades esenciales para actuar de acuerdo con las directrices de los consejos de empresa y los objetivos del Programa de Acción. Actúan como órganos de información y consulta a nivel mundial, y son un importante instrumento de diálogo entre CTN y los sindicatos a escala mundial. Estos órganos persiguen el reconocimiento de la compañía y la financiación por ella, de acuerdo con la legislación nacional aplicable, y cumplen una importante función con respecto al Acuerdo Marco Internacional para promover los derechos de los trabajadores en las operaciones mundiales de las empresas transnacionales. La reestructuración satisfactoria de los Consejos Mundiales de la FITIM es una parte fundamental y continua de la estrategia del Programa de Acción para afrontar consecuencias adversas de los CTN que operan con arreglo a normas neoliberales globalizadas.

Los grupos de la FITIM que se reunieron durante este período fueron los siguientes:

- Comité Directivo de la Industria Eléctrica y Electrónica (y el Grupo Especial sobre General Electric, que se reunió como subgrupo del Comité Directivo de EyE)
- Grupo Directivo de la Industria Siderúrgica
- Grupo de Trabajo de la Construcción Naval
- Conferencia Aeroespacial de la FITIM
- Grupo de Trabajo de la Industria del Automóvil
- Volkswagen
- Fiat
- Volvo
- General Motors
- Ford
- Comité Sindical Mundial de SKF
- Philips
- ABB

Además, ha comenzado la labor preparatoria sobre la creación de foros similares para Kone y Nokia, que sirven de estudios de casos sobre la organización en una economía mundial. Los afiliados europeos que intervinieron en ambas CTN reconocieron la necesidad de una estrecha cooperación con afiliados de América Latina donde tienen operaciones esas CTN. Análogamente, la fusión de BHP y Billiton dio lugar a una reunión de dirigentes nacionales de sindicatos de África meridional y Australia con el fin de estrechar vínculos entre sindicatos.

El Grupo de Trabajo de la FITIM sobre CTN y los Acuerdos Marco Internacionales ponen de manifiesto la labor de estos Comités

Mundiales. Uno de los resultados de este grupo ha sido la elaboración de referencias sobre normas laborales fundamentales para CTN.

En 2002 se impulsaron las iniciativas para la negociación y firma de Acuerdos Marco Internacionales con CTN. La primera fue la compañía italiana Merloni (electrodomésticos). Luego, dos grandes empresas mundiales alemanas de la industria del automóvil - Volkswagen y DaimlerChrysler - firmaron acuerdos con los respectivos grupos de trabajadores, el Comité de Empresa Mundial (Volkswagen), y el Comité Mundial de Empleados (DaimlerChrysler), y con la FITIM. Otras compañías que firmaron acuerdos con la FITIM son Leoni - fabricante de piezas de automóviles y cables de ordenador - y la compañía alemana GEA, que se dedica a la industria electromecánica.

La FITIM ha establecido un programa para convertir el Consejo Mundial de la Industria del Automóvil de la FITIM en órganos de trabajo y solución de problemas. Esto se está haciendo pasando de grandes Consejos Mundiales no estructurados a Comités Sindicales Mundiales más pequeños, en que los países o las regiones tienen una representación definida. En las reuniones regionales del automóvil, celebradas por primera vez el pasado año y de nuevo en 2003 en las regiones de América Latina y Asia y el Pacífico intervinieron participantes que comparten preocupaciones regionales, sectoriales y de empresa, así como información. Se logró establecer redes regionales basadas en industrias y empresas. Se expusieron las últimas novedades en la situación mundial de la industria del automóvil. Agrupados por CTN, y para subsiguientes análisis en la plenaria, los participantes señalaron también los principales problemas que afrontan en su labor sindical y discutieron la manera de abordarlos, lo que representa pasos útiles en la aplicación de las directrices del Consejo Mundial de la FITIM.

Antes de poner en marcha conferencias regionales del automóvil se celebraron reuniones regionales separadas a nivel de empresa, entre ellas las de GM-Fiat y las alianzas basadas en Ford en América Latina, en 2001. Esas reuniones, junto con un proyecto de investigación sobre la industria del automóvil, ayudaron a materializar los beneficios de las conferencias regionales del automóvil para reestructurar con éxito los Consejos Mundiales de la FITIM.

Conferencias regionales

La FITIM tiene dos tipos de foros regionales: consejos de industria o de empresa y reuniones regionales y subregionales para todos los afiliados de la región correspondiente.

Los resultados de esas reuniones abarcan cada vez más la planificación concreta de actividades, en lugar de ser únicamente un foro para presentar informes nacionales o entablar debates sin orientaciones. Esto ha de convertirse en una tarea esencial de esos comités ante las empresas locales que operan en una economía mundial. La adopción del nuevo Programa de Acción ha ayudado a que las reuniones regionales y subregionales se centren más en los resultados, con la esperanza de aumentar la capacidad de reclutamiento, organización y negociación de los afiliados.

Comités basados en industrias y empresas

África

A la primera reunión del Consejo Regional de BHP-Billiton asistieron unos 50 enlaces sindicales de 18 compañías, con un total de 4.000 miembros en África meridional. El objetivo a largo plazo es establecer un Consejo Mundial. Esa primera reunión se centró sobre todo en el conflicto de Mozal.

Se celebró una reunión complementaria de delegados de la CTN Metal Box. Se ha propuesto ampliar la reunión para incluir a todos los fabricantes de metales y envases de la región.

América Latina y el Caribe

En esta región actúan varios grupos industriales:

- Aluminio
- Hierro y acero
- Automóvil

Se han establecido hace poco, sobre la base de una investigación inicial de la FITIM de las industrias locales, reuniendo información sobre plantas de montaje, proveedores directos, y las dificultades de potenciación que se plantean a los sindicatos en cada uno de los lugares señalados. Las primeras actividades se han centrado en la creación de redes y de enlaces de comunicación entre delegados sindicales.

Conferencias regionales y comités subregionales

África

África se divide en cuatro subregiones de la FITIM.

La de África oriental y meridional funciona desde hace algún tiempo y cumple una finalidad cada vez más significativa. La subregión de África oriental ha avanzado en la creación de una mayor unidad entre

afiliados, habiendo constituido ahora los cinco sindicatos una estructura de coordinación. La subregión de África meridional está bastante desarrollada, y sus debates se centran más en la aplicación del Programa de Acción de la FITIM. La subregión está empezando a poner en práctica los objetivos del Programa de Acción, especialmente desarrollando la solidaridad entre afiliados. Sindicatos fuertes como el NUMSA empiezan a compartir sus recursos y pericia con sindicatos más débiles; por ejemplo, Swazilandia, y se está planificando una actividad conjunta NUMSA/TUICO (Tanzania).

La de África occidental no se ha reunido en el período abarcado por el presente informe.

La primera reunión subregional para África del Norte se celebró en diciembre de 2002, con la asistencia de afiliados de Argelia, Marruecos, Túnez y Egipto. Como se trataba de una reunión inaugural, el debate fue muy diverso. Mostró que afrontan cuestiones de trabajo comunes a la mayoría de las subregiones, en tanto que otras son excepcionales:

- Elevado nivel de desempleo, especialmente entre los jóvenes.
- Programas de privatización en Egipto y Argelia.
- Subcontratación de producción de proveedores europeos de electrónica y automóviles a África del Norte. Algunas son CTN con sus propias instalaciones (Opel, GE, Renault), en tanto que otras subcontratan a compañías pequeñas o medianas.
- Falta de comercio y de cooperación entre los Estados de la región, debido a problemas políticos (conflicto Argelia-Marruecos sobre el Sáhara). Los principales vínculos comerciales son con Europa.
- Elevado nivel de mujeres empleadas en el sector de electrónica y del cable (más de 50%).
- Falta de derechos democráticos y poco respeto de los derechos humanos en toda la región.
- Guerra civil en Argelia y sus consecuencias en la zona.
- Migración masiva de jóvenes trabajadores a Europa (p. ej., Francia, Italia y España).
- Intensas actividades sociales de asociaciones islámicas: en Marruecos se ha creado un sindicato islámico. En algunos países existen tensiones con grupos del fundamentalismo islámico.

El Comité Regional de Coordinación se reúne anualmente, lo que permite el encuentro de los miembros de las ejecutivas de África y de los coordinadores de las diversas Subregiones. Estas reuniones son muy útiles porque ayudan a la región y a la oficina central a comprender las dificultades de cada subregión y a planificar para todo el continente.

América Latina y el Caribe

En esta región actúan cuatro comités subregionales:

- América central
- Países del Pacto Andino
- El Caribe
- Cono Sur

Los resultados de estas reuniones, que persiguen sobre todo la aplicación del Programa de Acción, fueron evaluados y coordinados por la Conferencia Regional de América Latina y el Caribe (LACREC).

En octubre de 2002 se celebró una reunión extraordinaria de la Conferencia Regional de América Latina y el Caribe (LACREC), en la que estuvieron representados 32 sindicatos. El principal resultado fue el reconocimiento por los afiliados de que han de reestructurarse para afrontar el desafío de organizar a los trabajadores de ZFI. También los sindicatos se comprometieron a fomentar la inclusión de mujeres en sus estructuras.

Asia y el Pacífico

Esta región se divide en las siguientes subregiones:

- Asia oriental
- Asia del Sur
- Asia sudoriental-Pacífico

Los comités correspondientes se reunieron en el período abarcado por el informe. Antes de la reunión del subgrupo de Asia del Sur se celebró un cursillo regional sobre "unidad de las organizaciones de trabajadores metalúrgicos". En el cursillo se llegó a un consenso para aumentar la realización de actividades conjuntas, como comités, educación y, cuando sea posible, fusión de los sindicatos a nivel de la planta. Con todo ello se persigue, en última instancia, la fusión de los sindicatos a niveles estatal y nacional.

En 2001 se celebró en Kuala Lumpur la Conferencia Regional sobre Asia y el Pacífico (APREC). Estuvo precedida de una Conferencia sobre Educación, Organización y Comunicación, y ya se había celebrado en las Américas en 1999 y en África en 2000. Asistieron a la Conferencia más de 80 participantes de 26 sindicatos.

La reunión subregional de Asia sudoriental-Pacífico de 2002 estuvo precedida de una reunión previa de mujeres convocada especialmente, de la que varias mujeres asistieron luego a la reunión subregional. En una de las resoluciones de la reunión se decía que, en la negociación colectiva, debe darse prioridad para incluir a las mujeres en los equipos negociadores y mejorar las condiciones propias de las

trabajadoras. Del mismo modo, en la reunión de marzo de 2001 del grupo de Asia oriental se hizo un llamamiento especial para una mayor participación de las mujeres, como resultado de lo cual 11 de los 29 participantes fueron mujeres.

La reunión de Asia sudoriental-Pacífico de 2002 se centró asimismo en los derechos de los trabajadores en los Estados comunistas de China y Viet Nam. Asistieron observadores del Sindicato Nacional de Trabajadores Industriales de Viet Nam, que son invitados a reuniones de la FITIM en la región. Los delegados convinieron en que es preciso establecer vínculos más estrechos con los sindicatos chinos, en vista de la creciente competencia de la fabricación local con los bienes producidos en China. Durante el debate se observó que no hay CTN metalúrgicas ni electromecánicas en Asia del Sur que hayan invertido en China. Sin embargo, a pesar de que muchos de los representantes de afiliados han visitado China por invitación de la Federación China de Sindicatos, como delegados fraternos durante las celebraciones del Día de Mayo, se sabe poco sobre las operaciones de los sindicatos chinos.

Procede señalar que la FITIM envió una misión a Viet Nam en 2002. Se celebraron reuniones con el Sindicato Nacional de Trabajadores Industriales de Viet Nam (VNUIW) y algunos sindicatos de planta. La conclusión de la misión es que la FITIM debe mantener relaciones amistosas con el VNUIW y celebrar seminarios sobre el Programa de Acción de la FITIM.

Europa central, oriental y sudoriental

Se han reunido consejos subregionales en:

- Los Estados bálticos
- La CEI
- Europa sudoriental
- Europa central/Países de Visegrad

En la mayoría de los países de la CEI tenemos un gran número de sindicatos que operan a nivel sectorial, si no de empresa. Antes de afiliarse a la FITIM, alentamos a los sindicatos a que examinen detenidamente posibles fusiones o la organización de algún órgano consultivo, que pueda servir de base para un consejo nacional de la FITIM o un nuevo sindicato. A la última reunión asistieron 15 afiliados.

La estructural subregional de la FITIM para los Estados bálticos se ha establecido hace poco. Se ha elegido al coordinador de la subregión. Todavía se está elaborando la estructura, pero se utiliza el Programa de Acción de la FITIM como marco para la discusión y las actividades.

En 2002 se reunieron por primera vez los cinco afiliados que componen la subregión de Europa central. Esos sindicatos se han reunido antes de la afiliación a la FITIM, y el nivel de cooperación entre ellos ya es alto.

Algunos de los principales problemas que afrontan son la transición a una economía de mercado, el inminente ingreso de sus países en la Unión Europea y la presencia de CTN. Por ejemplo, solamente en el sector metalúrgico hay más de 150 CTN en la República Checa.

Sin embargo, uno de los problemas planteados es la superposición, pero falta de integración, entre la FITIM y la FEM. La FITIM se considera centrada en ayudar a la interacción de fuerzas globales con la subregión, sin interferir en las actividades de la FEM sobre la ampliación de la UE. Un subproducto concreto de esta situación es la duplicación entre reuniones del "grupo de Visegrad" de la FEM y la subregión de la FITIM. Se sugirió invitar a afiliados de Europa oriental a asistir como observadores a reuniones subregionales de la FITIM, con el fin de intensificar el diálogo entre esas subregiones, e invitar a la FITIM a las reuniones del grupo de Visegrad de la FEM.

Europa sudoriental

Esta región está sufriendo una gran reestructuración, tanto físicamente, como consecuencia de guerras civiles, como económicamente, en la transición a las economías de mercado. Las tensiones entre los antiguos miembros de Yugoslavia han conducido a un reducido nivel de cooperación económica entre los Estados, exacerbado por continuas tensiones étnicas. En tales circunstancias, la Conferencia Subregional adoptó en 2000 algunos principios fundamentales:

- Los sindicatos han de estar a la vanguardia en la reconstrucción de las relaciones de cooperación en la región: esto supone un claro compromiso contra el nacionalismo y el racismo y con las relaciones de cooperación entre afiliados.
- Aceptación del marco del Pacto de Estabilidad como referencia para la concepción y realización de actividades en la región.

Dos años después, en su reunión de 2002, el grupo estimó que se había avanzado constructivamente hacia una mayor cooperación activa, con intensificación del diálogo, formación conjunta, modificación de las estructuras sindicales, y vínculos con sindicatos del exterior de la región.

Consejos nacionales de la FITIM y Sindicatos a nivel nacional

En los países donde hay más de un afiliado a la FITIM el número de Consejos nacionales es mucho menor. La finalidad de estos consejos es unificar las actividades de los afiliados en el país, donde con frecuencia los conflictos de demarcación, la competencia por miembros y las alianzas políticas impiden la cooperación. Esto es particularmente así cuando están presentes en la misma CTN o zona regional y tienen muchos intereses industriales comunes. En algunos casos, el resultado óptimo es la fusión de los sindicatos.

En la información sobre las actividades de la FITIM en los distintos países se observa claramente que mucha de nuestra labor se centra en unificar a los sindicatos afiliados, exista o no un Consejo nacional. Con frecuencia, la discusión en el Consejo nacional se centra, como mínimo, en establecer la "cooperación" entre sindicatos o, donde haya más optimismo, en estimular las fusiones. En muchos de nuestros seminarios y conferencias, a falta de un Consejo nacional, se suelen perseguir los mismos resultados, constituyendo normalmente un primer paso la creación de un Consejo nacional.

Teniendo esto en cuenta, y para mayor cohesión del informe, se presentan conjuntamente los dos títulos del Programa de Acción: Consejos nacionales de la FITIM y Sindicatos a nivel nacional.

Dicho esto, el objetivo global de la asistencia de la FITIM es, indudablemente, la potenciación de los sindicatos. En muchos países, para ello hay que desarrollar las calificaciones básicas: gestión sindical, organización y aptitudes de formación, desarrollo de capacidad de investigación, etc. Como puede verse claramente más adelante, en lugar de las fusiones y la cooperación, la FITIM ha de centrarse a veces en la creación de los elementos básicos del sindicalismo.

En la promoción de sindicatos nacionales y fusiones, a veces la FITIM ha de examinar detenidamente si sus actividades dejan de ser de 'facilitación' para convertirse en 'intervención'. Como en el caso de Serikat Pekerja Metal Indonesia (se examina a continuación), la FITIM en ocasiones apoya y fomenta un nuevo sindicato a expensas de otro. En Filipinas y en Belarús se dan circunstancias análogas, que también se analizan a continuación. Sin embargo, la cuestión fundamental para la FITIM es evidente. Somos responsables de la manera de utilizar las cuotas de afiliación a la FITIM, y los afiliados esperan que se haga en la promoción de un sindicalismo independiente y responsable. Cuando la FITIM cree que un sindicato existente no puede ni podrá en el futuro cumplir esas expectativas, la

Federación se siente obligada a promover los principios sindicales mediante otras estructuras en ese país.

Asia

Asia del sur

El Consejo Indio celebró varias reuniones en el período abarcado por el informe. Todos los afiliados se han comprometido con un Código de Conducta entre afiliados a la FITIM que operan en CTN, desde la base hasta los dirigentes nacionales. Para reforzar el Consejo, los afiliados contribuirán a un fondo separado. Análogamente, en un cursillo anterior de los afiliados que operan en CTN de Pune se examinaron seriamente los problemas de demarcación y comunicación entre ellos, y luego establecieron un comité de coordinación.

En 2001 se celebró en la India para los afiliados un seminario titulado "Nuevos desafíos para los sindicatos", con el fin de crear una mayor solidaridad y de que el CI de la FITIM sea un órgano autosuficiente. Sin embargo, en una conferencia complementaria celebrada en 2002 se examinó si se habían llevado a cabo las decisiones de reuniones anteriores, y se observó que el progreso había sido lento. Esto requiere mayor atención. El segundo seminario, celebrado en 2002, mostró que los dirigentes a nivel medio estaban deseosos de unificar sus sindicatos, pero que las afiliaciones políticas de los sindicatos impedían avanzar realmente.

También se celebraron seminarios y cursillos de afiliados en Bangladesh y Sri Lanka. En esos países no hay Consejo nacional, pero la FITIM sigue convocando reuniones conjuntas para los dos afiliados de cada país. Lo mismo que en la India, los sindicatos de Bangladesh y Sri Lanka están muy alineados con diferentes partidos políticos. Los participantes reconocieron en cierta medida que esto representa un importante obstáculo para la fusión, pero el siguiente paso habrá que darlo más adelante.

En Nepal se celebró en 2001 un cursillo sobre negociación colectiva para 30 dirigentes asociados al NFLC. Este mismo curso se celebró para afiliados indonesios (véase a continuación) y, como en ese caso, aunque el curso se centró en la negociación colectiva, las aptitudes y los conocimientos impartidos perseguían el objetivo general de potenciar a los sindicatos.

Asia oriental

En Hong Kong se celebró un seminario conjunto HKTUC-MCC y CMIU para mejorar la cooperación entre estos dos afiliados, que tienen históricamente profundas divisiones. En Corea se celebró un

seminario similar, al que asistieron 150 dirigentes y delegados, entre la FKMTU y la KMWF. También se ha impartido alguna información sobre salud y seguridad en el trabajo patrocinada por la FITIM para afiliados de esas dos federaciones coreanas.

En 2002 se organizó un curso para dirigentes y activistas locales de sindicatos que operan en KIA, Hyundai, Ssang-yong y Daewoo, en todas las cuales hay afiliados a la Federación Coreana de Trabajadores Metalúrgicos (KMWF). Se centró en el análisis de las actuales estrategias de gestión y las prácticas de relaciones de trabajo, estructura de la producción en países extranjeros y sus repercusiones en las relaciones de trabajo, y las estrategias para reforzar la solidaridad entre los cuatro sindicatos. Este curso estaba destinado en parte a fomentar las fusiones entre los sindicatos.

Los afiliados de Taiwán han sufrido la pérdida de más de la mitad de sus miembros desde comienzos del decenio de 1990, pues las compañías metalúrgicas han trasladado su producción a China. El Consejo nacional ha seguido actuando, pero se considera necesario revitalizarlo. Se celebraron dos seminarios para 160 participantes, pero se avanza poco en cuanto a propuestas concretas de reestructuración dimanantes de los foros. Debido al SARS, las actividades se han aplazado desde entonces, pero a finales de 2003 se celebrarán dos seminarios sobre reestructuración y fortalecimiento del CRCh de la FITIM.

Asia sudoriental

La Confederación de Trabajadores de Aparatos Eléctricos, del Automóvil y Metalúrgicos de Tailandia (TEAM) se afilió oficialmente a la FITIM en el último Congreso. La FITIM apoya activamente las actividades de potenciación y organización del sindicato, en asociación con SASK, el Sindicato de Metalúrgicos de Finlandia y el Sindicato de Ingenieros de Finlandia. Con sólo unos 300.000 trabajadores metalúrgicos tailandeses sindicados en más de 1.100 sindicatos internos y nueve centros nacionales en Tailandia, TEAM se ha convertido, desde su creación en 2000, en una organización bastante grande, con 30.000 miembros aproximadamente.

Tras la expulsión de LEM-Jakarta de la FITIM se creó un nuevo sindicato denominado Serikat Pekerja Metal Indonesia (SPMI), con el activo apoyo de la FITIM. Desde el comienzo, la FITIM ha ayudado a este sindicato a convertirse en una fuerte organización nacional. En 2002, la FITIM organizó dos cursillos para inculcar valores de autoayuda entre dirigentes superiores del sindicato. Como consecuencia, ha aumentado el número de miembros, y también ha mejorado la percepción de cuotas.

La FITIM ha ayudado también a Lomenik-SBSI, que estuvo prohibido durante la era de Suharto. La FITIM ha estimulado activamente a este sindicato para que sea mucho más independiente y autosuficiente. En la actualidad, depende demasiado del centro nacional SBSI para su supervivencia, sometido a un estricto control del SBSI por razones políticas. Sin embargo, en el informe de la FITIM a la reunión del Comité Central de 2000 se señalaron los problemas relacionados con ese control y, a pesar de toda la asistencia prestada a este sindicato desde el comienzo, en 1998, los progresos parecen bastante lentos. Esto se debe en parte a luchas internas y facciones en las filas de sus dirigentes y al factor de control de la organización nacional. Por estas razones, su solicitud de afiliación sigue todavía pendiente. La FITIM piensa continuar sus esfuerzos para ayudar a este sindicato siempre que sea posible.

En 2001, los dos sindicatos indonesios mencionados anteriormente - SPMI y Lomenik-SBSI – celebraron conjuntamente dos cursos de cuatro días sobre negociación colectiva. Si bien se basaron en el tema de la negociación colectiva, el curso desarrolló calificaciones sindicales generales: negociación, potenciación sindical, organización para la negociación, retroinformación, etc. Para el desarrollo de estos dos sindicatos se consideró esencial que los principales activistas tengan esas aptitudes.

A pesar de la ayuda de la FITIM a nuestro afiliado de Filipinas, no avanza para convertirse en un sindicato nacional representativo, independiente y democrático, debido en parte, al parecer, a la falta de iniciativa de la dirección. En tales circunstancias, la FITIM tomó iniciativas para ayudar a crear un nuevo sindicato de trabajadores metalúrgicos en Filipinas. Actualmente trabaja con varios sindicatos independientes del sector del metal para crear una alianza de sindicatos metalúrgicos. A este respecto, en 2002 se celebraron dos cursillos para varios sindicatos independientes en los sectores del automóvil, la electricidad y la electrónica y el metal, lo que permitió celebrar en 2003 dos cursillos más sobre potenciación sindical para posibles sindicatos. Se espera crear para finales de 2003 un nuevo sindicato.

África

En África no hay Consejos nacionales. Muchas de las actividades de la FITIM en la región se centran en la potenciación de los sindicatos o en unir a muchos sindicatos débiles en un sindicato fusionado. Más adelante se dan algunos ejemplos, y en la sección "Sindicatos nacionales" figuran informes más amplios.

En Kenya se celebró un cursillo en 2001 sobre organización, participación de las mujeres y cooperación de los sindicatos, que fue

bien acogido por los participantes. Éstos emitieron la opinión de que la multiplicidad de sindicatos en la industria impide la organización y el reclutamiento. El Centro Sindical Nacional keniano, COTU, ha iniciado desde entonces un proceso para facilitar la fusión.

En 2002 se celebró un seminario sobre educación para 70 participantes del Congreso del Trabajo de Nigeria, pero también asistieron otros del TUC y del COSATU de Ghana. Fue una ocasión para restablecer vínculos con los trabajadores metalúrgicos de Nigeria, como resultado de lo cual el sindicato se comprometió a participar en las actividades subregionales de África occidental.

Entre 2000 y 2002 se ejecutó un proyecto con la participación de varios afiliados de África meridional (Mozambique, Namibia, Zimbabwe y posibles afiliados de Swazilandia), con el objetivo de unir a los sindicatos a nivel nacional y de lograr fusiones cuando sea posible.

La FITIM no tiene ningún afiliado en Swazilandia, pero desde 2000 trabajamos con cinco sindicatos para que tomen conciencia de la necesidad de unificar a los sindicatos de la fabricación a nivel nacional. Sin embargo, la situación política en el país y las severas acciones gubernamentales antisindicales han dificultado constantemente esas tentativas, lo mismo que la falta de liderazgo a nivel nacional. En 2000, el NUMSA designó un especialista para ayudar a la oficina regional de la FITIM a establecer las nuevas estructuras con objeto de facilitar las fusiones. El Congreso de fusión tuvo lugar en 2003, y el ámbito del nuevo sindicato abarca a los trabajadores mineros, metalúrgicos, electromecánicos, del motor, la construcción, el comercio y la fabricación. Se han programado nuevas actividades para 2003.

En Zimbabwe, el afiliado a la FITIM se denomina ahora ZIMU y también está finalizando el proceso de fusión de cinco sindicatos. Tras un prolongado esfuerzo, se formaron 12 ramas regionales y se eligió a los dirigentes. Debe señalarse que no se ha elegido a los presidentes en dos ramas. La fusión de cinco sindicatos en Zimbabwe en 2000 ha avanzado lentamente. El Gobierno se ha negado a registrar al sindicato porque es políticamente independiente. En el tenso clima antidemocrático creado por el Gobierno ha sido difícil dedicar recursos para terminar la fusión. No ha concluido la consolidación financiera de los sindicatos, por lo que no puede decirse que exista todavía un sindicato 'nacional'.

En Namibia se realizaron en 2001 cursillos y actividades de formación para los miembros del Comité Central, los delegados sindicales y los dirigentes recién elegidos, inmediatamente después del Congreso del MANWU.

En Mozambique, los problemas internos relacionados con el conflicto de Mozal/Billiton paralizaron todas las actividades de proyectos en 2002.

En 2002-2003 se celebraron cursillos de formación Sur-Sur para trabajadoras, con la participación de dos países de habla portuguesa de África (Angola y Mozambique), y educadores de nuestro afiliado brasileño, la CNM. Los cursillos se centraron en la situación de las mujeres en sus sindicatos y en la sociedad, en calificaciones y estrategias para organizar a más mujeres a fin de que participen en sus sindicatos, y en la creación de solidaridad y cooperación en materia de educación entre los afiliados a la FITIM de habla portuguesa.

América Latina y el Caribe

Se han creado y funcionan Consejos nacionales en los siguientes países:

- México
- Argentina
- Chile
- Colombia

El Consejo nacional de México se estableció en 2002, con el patrocinio del Consejo Nacional Metalúrgico de la FITIM. El Consejo ha impulsado una mayor coordinación entre afiliados, y se ha convertido además en el coordinador de sindicatos no afiliados a la FITIM. El Consejo nacional ha celebrado conversaciones sobre las maquiladoras y para coordinar las actividades en las ZFI (véase más adelante la sección "Sindicación de los no sindicados").

Desde 2000 se han ejecutado proyectos financiados por el exterior con la AOMA en Argentina, la FTC y CONSFETEMA en Chile y FETIMAP en Perú, cada una de las cuales interviene en las industrias del cobre, el oro y la plata. Las finalidades de estos proyectos han sido desarrollar la participación de los sindicatos en proyectos de participación conjuntos y acuerdos gubernamentales relacionados con el sector, elaborar una estrategia subregional para defender los derechos de los trabajadores, aumentar la sensibilización sobre salud y seguridad y el medio ambiente y reforzar la capacidad de organización de cada sindicato. Los sindicatos de la minería en América Latina, que solían ser poderosos en los sistemas de trabajo tradicionales de producción estatal, también han de afrontar las dificultades que representan importantes CTN que operan en cada país, que han cambiado espectacularmente las reglas del juego. Las nuevas tecnologías muy sofisticadas han reducido la fuerza de trabajo en el sector estructurado, siendo la regla la subcontratación, con horas y condiciones de trabajo insostenibles y la modificación de los procesos de negociación colectiva. Nuestros afiliados se reúnen y comunican

ahora regularmente, con objeto de crear una red de coordinación estratégica. Se estima que estos proyectos han tenido éxito hasta la fecha, y se prosiguen. Una medida de progreso es el mayor número de miembros sindicales, una mayor interacción y acción de solidaridad entre los sindicatos y la celebración de reuniones subregionales constructivas.

Se está ejecutando un proyecto similar para la subregión andina en Venezuela, Colombia, Ecuador y Perú. En Perú, las actividades de organización y formación se han centrado en las zonas de libre comercio donde están empleados 5.000 trabajadores no sindicados. Esto ha conducido a la creación de un nuevo sindicato afiliado a la federación nacional. En cambio, en Colombia los objetivos se basaron en las estructuras sindicales existentes, lo que llevó a crear en 2001 un Consejo nacional.

En 2002 quedó terminado un proyecto subregional de organización en Panamá, Guatemala, Honduras y la República Dominicana, poniendo fin a cinco años de trabajo. Se creó un comité de coordinación del proyecto con representantes de todos los sindicatos participantes, así como con representantes de afiliados de Nicaragua. El comité era importante para mejorar la comunicación entre afiliados y crear solidaridad. En 2002 participaron en las actividades del proyecto 1.836 trabajadores. Sin embargo, los resultados del proyecto han sido desiguales entre los diversos países.

En la República Dominicana, FENATRAMIM modificó sus estructuras para poder incluir a trabajadores del sector no estructurado: en los cinco años se reclutó a unos 2.000 nuevos miembros. Se hizo especial hincapié en la organización de trabajadoras metalúrgicas en las ZFI. Esto fue acompañado de esfuerzos para integrar a las mujeres en las estructuras sindicales, y la creación de grupos de trabajo para centrarse en la organización de mujeres en las ZFI. En Panamá, FENATRAMET ha reclutado a unos 1.500 nuevos miembros y tiene un equipo de seis instructores. En ambos países, los afiliados han empezado a reservar fondos para realizar sus propios cursos de educación.

En Guatemala no se realizaron actividades de proyectos en 2001 y 2002 debido a graves conflictos laborales y al cierre de muchas compañías importantes. En 2001, las actividades de los proyectos en Honduras se centraron en reforzar la capacidad interna de los sindicatos en FETRAMIMH, lo cual fue seguido en 2002 de la negociación empresarial.

En 2003 se hizo una evaluación externa del período del proyecto de 1998 a 2002, lo que ha dado lugar a recomendaciones para elaborar una estrategia a largo plazo en la región.

CEI y países bálticos

En estas dos subregiones hay 18 afiliados, con unos 4,5 millones de miembros: tres afiliados de los Estados bálticos, dos de Belarús, cinco de Rusia, siete de Ucrania y uno de Moldova.

Desde 2001 existe un Consejo nacional que actúa en Belarús, Rusia y Ucrania. En esta fase, la FITIM se centra en desarrollar las aptitudes de los sindicatos en la región, por lo que no se ha avanzado hacia las fusiones. Se ha tratado de establecer un consejo en Ucrania, pero los siete afiliados a la FITIM se resisten a realizar actividades conjuntas con la FITIM. En cambio, la Federación de Trabajadores Metalúrgicos Euroasiática ha intervenido activamente en el país, y los afiliados centran sus actividades en torno a la Federación.

En los Estados bálticos hay reducidos niveles de sindicación - entre 13 y 30% -, en general porque las empresas prohíben los sindicatos. Evidentemente, esos sindicatos no son fuertes. En la CEI, la densidad sindical es mucho mayor - 70-95% -, pero, con reducidos ingresos reales de los trabajadores, los sindicatos no disponen de grandes recursos, y dependen de donantes del exterior para financiar actividades básicas como formación e investigación. El resultado es el mismo: sindicatos débiles. A esto hay que agregar las realidades de la organización después de la era soviética: no se comprende muy bien cómo pueden funcionar los sindicatos en una economía de mercado.

Por lo tanto, las actividades de la FITIM han de centrarse en la potenciación de los sindicatos en esas regiones. Con fondos de la FITIM, estamos dirigiendo actualmente tres proyectos sobre organización en los Estados bálticos, y siete sobre educación en la CEI. Todos los proyectos durarán tres años o más. En 2002 se iniciaron siete proyectos de formación de instructores en Rusia y Ucrania.

No obstante, para ampliar esos programas de educación el sindicato habrá de depender de fondos adicionales de afiliados a la FITIM de fuera de la región. El apoyo a la región báltica se limita actualmente a los afiliados a la FITIM de Escandinavia, que tienen vínculos tradicionales con la región báltica. En la subregión de la CEI, la ayuda procede de IG-Metall, FO (Francia), Fellesforbundet (Noruega) y FTMH (Suiza).

Formación y educación

La dificultad de informar sobre actividades del Programa de Acción es la gran superposición entre los resultados y objetivos de cualquier actividad. Esto se aprecia más claramente cuando se consideran las actividades de formación. La FITIM lleva a cabo un amplio programa

de formación con sus afiliados. En la mayoría de los casos, esta formación ya se ha enumerado, sobre todo en el contexto de desarrollar la capacidad de organización de los distintos sindicatos, según se ha analizado en la sección anterior sobre Consejos nacionales y Sindicatos a nivel nacional.

En lugar de duplicar la formación a que se hace referencia en otras partes, sería más útil describir algunos ejemplos concretos de programas de educación impartidos. Especialmente, la formación a que se hace referencia aquí suele basarse en las calificaciones o en la educación sobre leyes laborales, etc. Esto difiere en algunos seminarios, que se centran en reforzar las estructuras sindicales o la solidaridad.

En 2001 y 2002, la FITIM ha impartido formación sobre administración de proyectos, supervisión e información en varias Oficinas Regionales de la FITIM (Santiago de Chile, Johannesburgo, Moscú), y otras oficinas regionales recibirán formación en 2003. Se insistió especialmente en la importancia de incluir a los afiliados en todo el proceso de planificación, desde el comienzo, y en la realización de análisis de las necesidades de nuestros afiliados en relación con la aplicación del Programa de Acción de la FITIM.

Corea – Curso de 3 días sobre indemnización de salud y seguridad en el trabajo y seguro y novedades en materia de lesiones, reconocidas como relacionadas con el trabajo.

India – Cursillo Nacional de Educadores para 26 participantes: Se identificó a varios instructores sobresalientes, pero es de temer que, debido a los escasos recursos financieros de los afiliados, se limite la impartición de formación a miembros y activistas.

India – Seminario sobre formación de dirigentes: Se han celebrado ocho de estos seminarios para unos 200 activistas y delegados a nivel de la planta. La mayoría de los participantes eran jóvenes, y se eligieron por su entusiasmo y sus posibilidades de liderazgo.

India – Cursillo sobre el nuevo Programa de Acción de la FITIM: Se destinó a 43 dirigentes de nivel medio de sindicatos de planta. Se logró proporcionar orientaciones a los asistentes sobre la organización en sus propias plantas.

América Latina y el Caribe – Seminario sobre formación de instructores de toda la región: Impartieron la formación instructores formados en anteriores cursos de la FITIM, que consolidaron a su vez sus propias calificaciones. El curso permitió asimismo a los instructores compartir recursos y estimular la normalización del material didáctico.

Rusia – Formación de instructores: El curso se destinó a 60 instructores de cuatro afiliados, y se logró formar a 120 instructores.

Rusia –Adhesión a la OMC: Se instruyó a los afiliados sobre la OMC, las consecuencias sociales e industriales de la adhesión de Rusia a la organización y el proceso correspondiente.

Moldova – Formación de instructores sobre técnicas de negociación colectiva.

Sudáfrica – Un cursillo complementario de una semana para educadores que fueron formados el año anterior y que actúan en Asia y África. La mayoría de los participantes han desplegado actividad en sus sindicatos, y algunos han sido utilizados por la Oficina Regional para impartir formación.

Namibia – Formación en calificaciones generales para los dirigentes de la nueva federación namibiana MANWU: Aptitudes de organización, tratamiento de quejas, administración sindical y finanzas.

Angola – Seminario sobre cambios en la legislación laboral angoleña: Asistieron 15 dirigentes; el curso tuvo el inconveniente de ser impartido por asesores del Gobierno, lo cual impidió a los participantes presentar un franco análisis.

Angola – Cursillo sobre tratamiento de quejas y administración sindical y finanzas para líderes sindicales de FSIMEQ.

Angola-Mozambique - Como ya se ha dicho, se celebraron cursillos de formación para trabajadoras en Maputo (Mozambique), en 2002, y en Luanda (Angola), en 2003, con la participación de educadores especializados de la CNM-CUT.

Ginebra – Reunión del Grupo de Trabajo sobre Educación: Se celebró en 2001, y examinó las actividades de formación en el período transcurrido desde el último Congreso, futuras actividades, financiación exterior y trato con CTN.

Ginebra – Escuela de Verano de la FITIM: Se celebró en 2001, 2002 y 2003, con el fin de formar a 'jóvenes' dirigentes con un buen potencial de liderazgo de todo el mundo. Entre los solicitantes se eligió a unos 20-22 participantes de unos 15 países.

Red de información y El sistema de comunicaciones de la FITIM

Durante el período abarcado por el informe, la FITIM siguió publicando su revista *Metal World* (en tres idiomas, con una tirada

de 6.500 ejemplares). La revista, que contiene noticias, análisis profundos y artículos de fondo, es un importante canal de información de la FITIM y un complemento esencial de nuestras comunicaciones en línea. Para muchos afiliados, es incluso una alternativa necesaria, pues no tienen acceso a Internet. En 2003 se corrigió la distribución, que era deficiente, pasando de un tiempo medio de dos meses (!) a dos semanas.

Además de *Metal World*, el Departamento de Comunicaciones ha producido o ayudado a producir otro material impreso, incluido un folleto de presentación de la FITIM de 16 páginas y un folleto sobre Acuerdos Marco Internacionales.

En 2002 se inició un proyecto para elaborar un perfil de la FITIM que ofrezca una presentación uniforme de las publicaciones y de material de la FITIM - composición, logotipo, colores, etc. iguales - de manera que puedan identificarse como material de la FITIM. El programa avanza satisfactoriamente para aplicarlo en las publicaciones y el material de la FITIM.

Durante la campaña global de la FITIM *Día de acción en favor de Corea*, en enero y junio de 2002, en apoyo de los sindicalistas coreanos encarcelados (véanse más detalles en la sección "Solidaridad internacional", más adelante), el Departamento de Comunicaciones desarrolló su propia pericia en campañas, logrando que aparecieran noticias sobre la campaña en los medios de información mundiales, el enlace con reporteros y promocionando así la situación. También desempeñó una misión esencial en la provisión de recursos a los encargados de comunicación de los afiliados.

Más de 30 medios de comunicación del mundo entero informaron sobre el *Día de acción en favor de Corea*. En total, participaron en acciones de solidaridad afiliados a la FITIM de 65 países, ya sea en enero o en junio. Los afiliados resaltaron que, mediante el sitio web de la FITIM y NewsBriefs, habían podido conocer lo que sucedería en todo el mundo sobre el Día de Acción.

El sitio web de la FITIM - www.imfmetal.org -, con unos 3.000 visitantes a la semana, se ha desarrollado y mejorado continuamente. Su objetivo es mantener informados a los afiliados y otros interesados sobre las actividades de la FITIM y las prácticas de los sindicatos. En 2002 se agregó una sección especial sobre Acuerdos Marco Internacionales (en cuatro idiomas), y una sección sobre "Union Women".

En los dos últimos años se ha hecho un gran esfuerzo por mejorar la capacidad del sitio web para tratar múltiples idiomas. En relación con el *Día de acción en favor de Corea*, la FITIM pudo presentar

información en coreano. En diciembre de 2002 se lanzó un sitio web en ruso. En 2003 se aumentó el contenido en todos los idiomas oficiales de la FITIM. Últimamente se ha añadido una sección de noticias actualizada regularmente en francés al servicio de noticias en inglés, español y ruso.

Las noticias publicadas en el sitio web constituyen la base del boletín regular *NewsBriefs de la FITIM*. Tiene unos 500 abonados, y en 2002 se distribuyeron por correo electrónico y fax más de 30 números (en inglés y en español).

En 2003, la IFBWW se unió a la plataforma web de la FITIM. Concretamente, esto significa que las dos FSI pueden compartir en el futuro costos de desarrollo, y también mancomunar otros recursos. La mayoría de los sindicatos y de las Federaciones Sindicales Internacionales hablan de este tipo de cooperación, pero lo practican poco.

3.2 SOLIDARIDAD Y ORGANIZACIÓN

Negociación colectiva

También bajo este título pueden situarse muchas de las actividades de la FITIM, pero en cambio aparecen en títulos como Sindicatos a nivel nacional y Formación y educación. Figuran aquí sobre todo proyectos destinados a proporcionar recursos a sindicatos que intervienen en negociaciones colectivas.

En 2002, la FITIM inició un proyecto trienal sobre prevención del estrés con la activa participación de sindicatos afiliados. La evidencia ha mostrado que el estrés no es un tema en sí sino que está vinculado a otros problemas del lugar de trabajo como, por ejemplo, la reestructuración empresarial y el empleo, el tiempo de trabajo, la formación continua y el desarrollo de calificaciones, el control y la participación y las prácticas de trabajo flexibles. Con este proyecto se persigue, primero, abordar y reducir los niveles de estrés en empresas seleccionadas y, segundo, producir un recurso de directrices para evaluar los riesgos y las prácticas preventivas. Esto ayudará a los sindicatos que tratan de lograr que el estrés en el trabajo se aborde debidamente y forme parte del proceso de negociación colectiva.

En septiembre de 2002 se publicó en inglés, alemán, español y francés, y se envió a todos los afiliados el Estudio de la FITIM sobre el poder adquisitivo del tiempo de trabajo - Comparación Internacional. Abarca 68 países y es una valiosa fuente de información sobre el valor comparativo real de los sueldos de los

trabajadores en la industria metalúrgica mundial. Se dispone también del informe en el sitio web de la FITIM.

La Oficina de América Latina y el Caribe ha preparado un manual sobre negociación colectiva, nuevo plan de producción y salud y seguridad. Se basa en las discusiones de delegados y dirigentes asistentes a los cursillos celebrados en Uruguay y Costa Rica.

Solidaridad internacional

Este título comprende cualquier actividad, que cree vínculos más estrechos entre afiliados de los distintos países. Muchas de ellas se han descrito en otras secciones, como las de Consejos mundiales y Consejos regionales y subregionales. Esta sección se centrará en cambio en la capacidad de la FITIM para hacer campañas.

La FITIM ha dirigido muchas veces en el pasado campañas de solidaridad internacional con diversos resultados. Nuestros afiliados abarcan toda la gama de recursos y capacidades, desde sindicatos nuevos en economías en desarrollo hasta grandes y poderosas organizaciones en países desarrollados. Por lo tanto, la capacidad de los afiliados para responder a las campañas define los límites de éstas.

Si la campaña se anuncia con poca antelación, los afiliados sin conexión por fax o Internet no pueden participar. Igualmente, algunos sindicatos, a pesar de disponer de considerables recursos, no parecen responder rápidamente o actuar con iniciativa a una mera solicitud de actuación. El aislamiento es un problema que la FITIM ha de abordar, con el tiempo, entre sus afiliados, a fin de crear solidaridad internacional.

Esto plantea en sí cuestiones sobre la función de la FITIM en el futuro, en particular debido a la expansión de la globalización. Los sindicatos nacionales, a medida que crecen, necesitan cada vez más organizarse en las distintas empresas en muchos lugares geográficos y crear solidaridad entre ellos: esta es la naturaleza de la acción colectiva y del sindicalismo. Con el crecimiento de las CTN, ¿en qué medida asumirá la FITIM una función comparable? Después del *Día de acción en favor de Corea*, la FITIM puso en marcha un Grupo Consultivo Internacional para elaborar directrices sobre campañas. Una de las medidas adoptadas en las reuniones fue una encuesta entre los afiliados sobre sus opiniones respecto a las campañas de la FITIM. Pero no se recibieron respuestas.

En 2002, la FITIM lanzó una campaña en apoyo de los sindicalistas surcoreanos encarcelados. Se organizaron dos Días de acción separados, uno en enero, y otro en junio. En toda campaña, las comunicaciones son esenciales, tanto por lo que respecta a coordinar

la labor de los afiliados que intervienen como a suscitar interés en los medios de información. Entre los dos Días de acción, la FITIM mejoró claramente sus resultados al respecto. Tomó la iniciativa de contactar a los afiliados antes del segundo Día de acción para ver qué se podía planear, lo que indujo a algunos sindicatos a prestar atención al asunto. Eso se utilizó luego en informar a los medios de comunicación previamente, lo que permitió una campaña dinámica y coordinada. Como resultado del segundo Día de acción fue liberado de prisión Mun Sung-Hyun, ex Presidente de la KMWU.

Sindicación de los no sindicados

En términos generales, las actividades de la FITIM para sindicación a los no sindicados se centran en cuatro categorías principales:

- Nuevos sectores industriales
- Expansión de las categorías laborales, como trabajadores no manuales
- Crecimiento del empleo de las mujeres
- Zonas geográficas con reducida densidad sindical

La mayoría de las actividades enumeradas bajo este título suelen consistir en seminarios de educación. Esto contrasta con muchas de las actividades enumeradas en secciones anteriores, en que el resultado ha sido una mayor cooperación de los sindicatos, creación de consejos, etc. Pero, en realidad, esas actividades persiguen normalmente los mismos resultados: sindicación a los no sindicados (o menos organizados).

Los trabajadores no manuales y el sector de TIC

En 2002, la FITIM celebró un seminario de dos días en Inglaterra sobre sindicación de los trabajadores no manuales, al que asistieron unos 50 participantes de América del Norte, Europa, Japón y Singapur. Como en la fabricación hay cada vez más tecnología, en la producción tradicional se eliminan empleos, y en cambio, aumentan los de trabajadores mejor formados o más calificados. Asimismo, con la evolución tecnológica ha crecido el sector de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC), en el que no hay la tradición del sindicalismo que existe en el sector de fabricación. Por lo tanto, globalmente, los trabajadores no manuales/empleados representarán una proporción cada vez mayor de la fuerza de trabajo. En algunas compañías metalúrgicas superan ya a los trabajadores de producción.

Por otro lado, los trabajadores no manuales están generalmente menos organizados que los manuales y, según muestra la experiencia, hay más dificultades de reclutamiento. En el seminario sobre Sindicación de los trabajadores no manuales se insistió en que los empleados más calificados creen que no necesitan la protección de los sindicatos y

prefieren negociar individualmente sus condiciones, por pensar que pueden lograr un acuerdo mejor. Habida cuenta de esta mentalidad, el seminario se centró, entre otras cosas, en las nuevas técnicas de organización para el reclutamiento en este sector. Además de garantizar la reglamentación y la protección colectiva, los sindicatos han de reflexionar en nuevos medios para proporcionar ayuda personal y servicios que permitan responder a las necesidades y expectativas del cambio de miembros. Se envió a todos los afiliados y se incorporó al sitio web de la FITIM un informe en inglés, alemán y francés.

América Latina y el Caribe

La FITIM está apoyando un proyecto para reforzar la presencia de los sindicatos en las maquiladoras mexicanas (ZFI). Debido a las CTN muy contrarias a los sindicatos, a la falta de protecciones laborales y a las precarias condiciones económicas, los trabajadores están muy poco organizados. El proyecto persigue dos objetivos: primero, alentar los pequeños sindicatos locales a fusionarse o afiliarse al Consejo Nacional de México, logrando así una mayor viabilidad financiera y más fuerza. Segundo, ayudarlos a organizarse en las ZFI. Una de las principales misiones del proyecto es fomentar la participación de las mujeres en los sindicatos a todos los niveles.

Como parte del proyecto de las maquiladoras en 2001, se celebró un seminario para 80 líderes sindicales de sindicatos que operan en la industria electrónica, que es un importante empleador en las ZFI. Informaron al seminario investigadores radicados en 12 ZFI diferentes, donde se encuentra el 90% de la industria electrónica mexicana. Los participantes intercambiaron sus experiencias de organización y negociación colectiva en la industria.

La CEI y los países bálticos

En un intento por inculcar valores sindicales en Belarús, después del comunismo, se celebró un seminario para trabajadores metalúrgicos jóvenes, con el fin de instruirlos en la misión y el funcionamiento de los sindicatos independientes. Esos trabajadores se eligieron en empresas donde funcionan sindicatos "amarillos", independientes del Gobierno.

En los Estados bálticos se celebró en 2001 un seminario conjunto sobre sindicación de los no sindicados para líderes sindicales de Letonia, Lituania y Estonia, donde la densidad sindical se sitúa entre el 13 y el 30%.

También en los Estados bálticos la FITIM financió la formación de organizadores. Sin embargo, cada uno de los sindicatos utilizó a sus

propios instructores, lo que prueba el desarrollo de esos sindicatos. Los organizadores formados entonces lograron reclutar y organizar a miembros en ocho empresas no sindicadas, estableciéndose ahora sindicatos locales.

En 2002, la FITIM participó, junto a la CIOSL, la AFL-CIO y la ICEM, en una misión de investigación de algunas naciones ex soviéticas de Asia central: Kazajstán, Kirguistán y Uzbekistán. Hay un sindicato de Kirguistán que solicita la afiliación a la FITIM, pero por lo demás el sindicalismo en esos países se encuentra en una fase incipiente.

Asia del sur

Junto con dos afiliados, SMEFI y INMF-Mine, desde 2000 la FITIM ha ejecutado un proyecto para organizar a la industria metalúrgica en cinco Estados de la India: Andra Pradesh, Uttar Pradesh, Rajasthan y Maharashtra. Se encargó a institutos de investigación que identificaran empresas, el nivel industrial, los sindicatos que operan, los mercados de productos, etc. Se formó a equipos de diez organizadores por cada Estado, para cuatro de ellos, que iniciaron el reclutamiento, celebrándose más de un centenar de reuniones sobre sindicación. Los resultados han sido impresionantes: la creación de varios sindicatos nuevos, que se han incorporado a los asociados en el proyecto SMEFI y INMF-Mines, y un aumento de 9.000 miembros (a finales de 2000). Continúa el proyecto.

En Bangladesh, Sri Lanka y Nepal se celebraron en 2001 seminarios sobre sindicación de los no sindicados para líderes sindicales.

Participación de las mujeres

En 2001 se celebró un curso de aptitud para miembros femeninos de afiliados a la FITIM en la India, como continuación de tres cursos similares celebrados en 2000, eligiéndose a los participantes del curso de 2001 entre los celebrados en 2000. Uno de los principales temas fue la formación de instructores, con el fin concreto de que los participantes formarían a miembros femeninos de sus propios sindicatos.

En la región de América Latina y el Caribe se estableció en 2002 un grupo de trabajo regional sobre igualdad de oportunidades, normas internacionales y organización de las mujeres. Su finalidad es fomentar la inclusión de cláusulas sobre igualdad de derechos en los convenios colectivos, alentar la elección de mujeres como delegados sindicales y elaborar estrategias para reclutar a miembros femeninos.

En la región de América Latina y el Caribe se celebró también un seminario regional sobre sindicación de trabajadoras en la industria eléctrica y electrónica. Asistieron unas 25 mujeres de la industria. Se examinaron el crecimiento y el desarrollo mundiales de la industria, así como los obstáculos con que tropiezan las mujeres para participar en la fuerza de trabajo e ingresar en sindicatos, y estrategias para que las mujeres participen en el movimiento sindical a todos los niveles.

En 2002 se celebró en Zimbabwe un seminario para 40 delegadas sindicales. Se trataba de que las participantes desarrollaran las calificaciones y la confianza para asumir puestos superiores en sus sindicatos, así como de discutir la estructura de género de sus sindicatos.

En 2002 se celebró en Sudáfrica un seminario para 40 delegadas sindicales de cuatro países de la región. El seminario se centró en los efectos de la globalización para las trabajadoras.

En cambio, en México se celebró en 2001 un seminario destinado a instruir a dirigentes sindicales masculinos en cuestiones que afectan a las mujeres, tasas de participación, igualdad salarial, etc.

En 2003, la FITIM, junto con el SPMI (Indonesia), inició un programa para estudiar las necesidades de las trabajadoras en el sindicato. El programa fue financiado por SIF y Svenska Metall, de Suecia. Consiste en cinco cursillos en diferentes regiones de Indonesia para analizar las necesidades de las trabajadoras. Se espera que asistan a ellos unas 125 sindicalistas. Culminará con una reunión nacional con líderes principales del SPMI y activistas seleccionadas para determinar las necesidades y las futuras misiones del sindicato respecto a las sindicalistas.

3.3 DIMENSIÓN SOCIAL DE LA GLOBALIZACIÓN ECONÓMICA

Igualdad de derechos

En 2001 se cubrió el puesto de Director del Departamento de Igualdad de Derechos, después de estar vacante durante algún tiempo. Esto dio el impulso necesario para reactivar las actividades de la FITIM a fin de promover la participación de las mujeres en los sindicatos.

La FITIM realiza desde hace tiempo actividades para fomentar esa participación. Generalmente se han centrado en la impartición de calificaciones a los miembros femeninos o en cursos de liderazgo para

delegados. En el período abarcado por este informe ha cambiado la prioridad. Como puede verse en la sección anterior, la formación de mujeres sigue ocupando un destacado lugar en las actividades de la FITIM. Pero esto se suplementa ahora con la creación de estructuras en la FITIM para garantizar y fomentar la participación de las mujeres.

Dicho con la mayor sencillez, los afiliados a la FITIM no pueden esperar que se reclute y organice a los miembros femeninos si los propios sindicatos no son representativos. Y por 'representativo' se entiende no sólo que representen los intereses laborales de las mujeres, sino también que las mujeres puedan estar y estén representadas en todos los niveles de su sindicato.

En el período abarcado por el presente informe se han registrado algunas mejoras. El número de mujeres asistentes a la Escuela de Verano anual de la FITIM en Ginebra ha aumentado:

- 4 de 22 participantes en 2001 (23%)
- 8 de 21 en 2002 (38%)
- 10 de 21 en 2003 (47%).

En América Latina, la participación de las mujeres en reuniones subregionales ha crecido espectacularmente, pasando del 11% de participantes femeninos en 2002 a una media de 40% en 2003 (véase a continuación *Reuniones regionales*).

Investigación

Según un examen realizado en 2001 sobre la participación de las mujeres en las estructuras de la FITIM, en el Comité Ejecutivo no ha habido nunca una mujer; las mujeres representaron alrededor del 10% de los delegados en el Congreso de 2001, que era la misma cifra que en el Congreso de 1997; la participación de las mujeres en las reuniones subregionales promedió el 10%, asistiendo a muchas reuniones sólo una mujer o ninguna; en otras reuniones de la FITIM (principalmente sectoriales) el promedio de participación de las mujeres era del 3%.

Si se observan otras estructuras de la FITIM, la tasa de miembros femeninos más alta en los sectores de la FITIM se encuentra en la industria eléctrica y electrónica. Sin embargo, con un total de miembros femeninos del 50 al 60%, en las reuniones de la FITIM de este sector totalizaban sólo entre el 5 y el 6%. La participación de las mujeres en otras reuniones sectoriales es insignificante, salvo en el Departamento de Trabajadores No Manuales, donde la participación es alta.

En 2002, la FITIM realizó una encuesta entre los afiliados sobre la representación proporcional de las mujeres a todos los niveles del sindicato, en comparación con los niveles de miembros y de empleo. Respondieron 75 sindicatos, y reveló que en los sindicatos de Europa occidental y central y oriental y de América del Norte la cifra de miembros es buena. Sin embargo, en tanto que entre los afiliados europeos las mujeres están bien representadas en cargos superiores, no es así en el de los de América del Norte. Pero donde se elige a mujeres para miembros de los comités ejecutivos de esos sindicatos no hay ningún presidente ni secretario general femenino. En Asia, las mujeres no están representadas, ni como miembros sindicales ni en puestos de liderazgo.

Cambios estructurales

En 2002 se celebró en Ginebra una reunión consultiva de mujeres. Todos los participantes eran mujeres familiarizadas con la FITIM y con influencia en sus sindicatos. La reunión facilitó asesoramiento al Comité Ejecutivo sobre los cambios necesarios para aumentar la representación de las mujeres en las estructuras de la FITIM. Esas recomendaciones, que el Comité Ejecutivo aceptó totalmente, fueron las siguientes:

- El restablecimiento del Comité de Mujeres de la FITIM, que se reunirá coincidiendo con reuniones del Comité Ejecutivo.
- Formación de comités de mujeres a nivel (sub)regional.
- Una conferencia de mujeres, que se celebrará coincidiendo con el Congreso de la FITIM.
- Un objetivo de representación del 20% de mujeres en el Comité Central y en el Congreso.
- Creación de seis puestos adicionales en el Comité Ejecutivo reservados a mujeres.

Reuniones regionales

De conformidad con las decisiones del Comité Ejecutivo, se han celebrado hasta ahora reuniones regionales antes de las reuniones subregionales en África meridional, Asia sudoriental y el Pacífico, la CEI y los Estados bálticos. En Asia oriental se pidió a los afiliados que enviaran delegados femeninos, pero no se celebró ninguna reunión previa de participantes femeninos. En el programa de reuniones subregionales figuraban informes de los afiliados sobre las actividades de las mujeres, como se hizo en la reunión de Europa central y en la Conferencia Regional Latinoamericana. Si bien la estrategia de reuniones previas ha tenido éxito al aumentar el número de participantes femeninos, esto se ha debido indudablemente a la ayuda financiera adicional proporcionada.

Página web 'Union Women'

Se ha creado una nueva sección en el sitio web de la FITIM, *Union Women*, con el fin de ofrecer un foro en el que los sindicatos puedan intercambiar sus experiencias sobre las iniciativas adoptadas en beneficio de las trabajadoras. La utilidad de esta página web es que los afiliados proporcionen a la FITIM información sobre sus actividades para las mujeres.

Comercio en beneficio de la población mundial

Junto con otras federaciones mundiales, la FITIM se ha manifestado en relación con los nocivos efectos del comercio desreglamentado sobre el desarrollo sostenible y la subsistencia de los trabajadores, y ha solicitado incesantemente una reforma de la OMC. Sin embargo, no se ha avanzado en la principal demanda sindical de que se incluyan las normas laborales fundamentales en los acuerdos comerciales, reiterada en numerosas reuniones a nivel regional y mundial. En realidad, es muy difícil conseguir algo sustancial porque numerosos gobiernos miembros siguen oponiéndose categóricamente a examinar la cuestión en la OMC.

La tendencia a la regionalización de la economía mundial sigue siendo una de las principales actividades de la FITIM, tanto a nivel mundial como regional. El Grupo de Trabajo de la FITIM sobre el ALCA, creado para formular una política sindical y demandas sobre la integración regional, se reunió en 2001 y en 2002 en Brasil. El Grupo ha sido útil para sensibilizar a los afiliados y difundir información acerca de un proyecto de integración que sitúa los intereses de las empresas por encima de las necesidades de desarrollo. En efecto, el ALCA lo están negociando todos los gobiernos de las Américas (salvo el de Cuba), y está previsto terminarlo en 2005, como parte de un programa más amplio de desreglamentación, privatización global, destrucción de la negociación colectiva y desmantelamiento de la red de seguridad social.

Durante esas reuniones, el Grupo analizó a fondo los posibles efectos sobre la industria metalúrgica del ALCA propuesto. También discutió diversas formas de acción y movilización para tratar de lograr que los intereses de los trabajadores queden reflejados en todo futuro acuerdo y que se distribuyan equitativamente los beneficios del comercio. El comercio ha de someterse a normas sociales y ambientales, incluidos los derechos humanos y de los trabajadores reconocidos internacionalmente.

Como resultado de esa labor, la FITIM publicó un informe en español y en inglés "Los trabajadores metalúrgicos y el Área de Libre Comercio de las Américas", en el que se trata de resaltar las

cuestiones comerciales entre los miembros de la FITIM y de lograr que intervengan en el debate sobre el ALCA los que no lo han hecho hasta ahora. También debe contribuir a generar presión política sobre los gobiernos para que no prospere un proyecto que sólo refleja los intereses del capital multinacional y de los inversores.

Instituciones financieras internacionales

La FITIM figuró entre las delegaciones de dirigentes sindicales que se reunieron con representantes del Banco Mundial y del Fondo Monetario Internacional en octubre de 2002. Era la segunda reunión de alto nivel entre federaciones sindicales internacionales e instituciones financieras internacionales (IFI); la primera se celebró en 2000. Las discusiones se centraron en varias cuestiones, en particular el compromiso del Banco Mundial con los sindicatos, la reforma de las pensiones, las normas laborales fundamentales, la privatización y la reestructuración, la estrategia del Banco para la reducción de la pobreza y el mecanismo de reestructuración de la deuda.

Si bien se hicieron algunos progresos a ese nivel, las discusiones mostraron que apenas hubo alguno sobre el fondo. La actitud más abierta sobre las normas laborales fundamentales (NLF) expresada ocasionalmente por el Banco en publicaciones o comunicados de prensa no se tradujeron en condiciones de préstamo. Si se excluyen la condicionalidad y los contratos de compra, cabe preguntarse qué significa en la práctica el compromiso del Banco a promover las NLF.

Las políticas de las IFI fueron también objeto de duras críticas durante la misión de la FITIM a Argentina, en abril de 2002. No sólo los sindicatos, sino también representantes de pequeñas y medianas empresas, destacaron la responsabilidad del Fondo Monetario Internacional en la crisis. Argentina es el perfecto ejemplo de un país en el que el Fondo ha dictado sus normas, insistiendo en drásticas medidas de austeridad y llevando finalmente al país al borde de la quiebra. Como señaló el Secretario General de la FITIM en su carta al Director Gerente del Fondo, tras esa misión, Argentina ha hecho lo que exigía el fondo. Ha abierto sus mercados financieros, ha liberalizado el comercio, ha privatizado empresas y servicios nacionales esenciales, y ha reducido el gasto público. Esas políticas no sólo han fracasado sino que han conducido a la desintegración social y económica.

Salud y seguridad

Para muchos afiliados a la FITIM, el estrés se ha convertido en una importante cuestión de salud y seguridad en todas las ocupaciones y en las empresas de todo tamaño, tanto en el sector público como en el

privado. Las conclusiones de la investigación nacional e internacional son significativas, y muestran que el estrés relacionado con el trabajo ya no puede ignorarse ni abordarse meramente con tratamientos correctivos.

Como complemento del seminario sobre "estrés y agotamiento", celebrado en abril de 2001 en Suecia, la FITIM decidió iniciar un proyecto sobre prevención del estrés, en cooperación con cuatro sindicatos afiliados europeos y la Universidad de Nijmegen (Países Bajos). En efecto, para muchos afiliados a la FITIM, el estrés se ha convertido en una importante cuestión de salud y seguridad en todas las ocupaciones y compañías de cualquier tamaño, tanto en el sector público como en el privado.

En este proyecto, que se está ejecutando con el Comité de Trabajadores No Manuales de la FITIM, se analizarán y evaluarán diversos proyectos de intervención en empresas con presencia de los cuatro afiliados, y los resultados y las lecciones extraídas del estudio se presentarán en forma de informe. La finalidad de ese informe será ayudar a los sindicatos a abordar en forma constructiva el estrés y las cuestiones conexas.

Con la asistencia del Sindicato de Trabajadores Metalúrgicos de Finlandia, la FITIM está formando instructores para el AFW de Rusia en la impartición de formación sobre salud y seguridad en el trabajo (SyST). Este proyecto ha tenido éxito, y el 60% de las personas formadas imparten ahora cursos sobre SyST en sus sindicatos locales.



**Federación Internacional de Trabajadores
de las Industrias Metalúrgicas**
54 bis, route des Acacias, Case postale 1516
CH-1227 Ginebra, Suiza
info@imfmetal.org, www.imfmetal.org