



GM Europe

Klaus Franz / Rudi Kennes  
Président / Vice-président  
du forum européen des salariés EEF

Adam Opel GmbH  
IPC 40-01  
D-64523 Rüsselsheim  
Tel. (06142) 7-72348  
Fax (06142) 7-78159

LETTRE OUVERTE

Au président de General Motors Europe  
Monsieur Carl-Peter Forster  
Zurich, Suisse

Rüsselsheim, le 13<sup>er</sup> mars 2006

Monsieur le Président,

Les représentants des salariés du comité économique européen de GM (EEC) ont déposé une requête officielle en vue d'organiser rapidement une réunion du comité de coordination EEC. Les représentants des salariés du EEF ont également présenté une requête officielle visant à organiser rapidement une réunion du comité de direction complet du forum européen des salariés (EEF) de GM. Étant donné le sérieux de la revendication, nous vous prions d'approuver la planification de cette réunion commune. Nous vous proposons par ailleurs d'organiser cette rencontre ensemble afin de faire des économies de frais et de temps.

Au cours de ces dernières semaines, les représentants de la direction de General Motors (Bob Lutz) et de General Motors Europe se sont exprimés devant la presse sur la fermeture des usines, la délocalisation des sites de production ainsi que sur les investissements et les projets de stratégie à long terme. Ces prises de position sont d'une importance capitale pour l'entreprise et pourraient avoir une influence négative sur tous les salariés et toutes les usines GM en Europe. De plus, nous n'avons obtenu jusqu'à aujourd'hui aucune réponse satisfaisante de la part du management au sujet de notre lettre concernant le groupe de travail Delta et nos revendications. Nous estimons que ce comportement et la stratégie utilisée compromettent la collaboration basée sur la confiance qui caractérise actuellement les relations entre le management, les syndicats et les représentants des salariés à la fois sur le plan européen, national et local.

Comme vous le savez déjà, les intérêts énumérés ci-après relèvent, conformément à notre convention, du « domaine d'information » du EEC. C'est la raison pour laquelle nous demandons en tant que représentants principaux des salariés du EEC et du EEF au management de GME de nous faire parvenir sa réponse concernant le courrier du groupe de travail commun Delta et nos revendications qui avaient été transmises au président de GME (voir annexes). Nous sommes également dans l'attente d'une prise de connaissance totale des points mentionnés ci-dessous :

- Projets et études concernant l'avenir des usines de GME et de GMPTE ;
- Projets relatifs à la fermeture des usines ou à la suppression d'une équipe Astra ;
- Projets relatifs aux investissements et à la création d'une surcapacité supplémentaire ;
- Réalisation des démarches et des projets actuels conformément au contrat-cadre européen (décembre 2004) ;
- Contrats avec des fabricants tiers et projets pour de nouveaux contrats ;
- Projets relatifs aux investissements, notamment à la création d'une nouvelle plate-forme Gamma dans les usines n'appartenant pas à GME, comme par exemple à Varsovie ;
- Contrats et projets existants relatifs à d'autres transactions avec le fabricant automobile ukrainien AVTOZAZ, y compris les projets éventuels de GMDAT ;
- Avenir de la société Allianz avec Suzuki et projets consistant à délocaliser la production sur le site de Suzuki à Esztergom, en Hongrie ;
- Gestion des risques tenant compte des modifications de la stratégie de vente et approche GME d'une stratégie de vente sur le plan européen.

Nous souhaitons par ailleurs attirer expressément votre attention sur le fait que la mise à disposition des informations requises au cours de la prochaine réunion de la commission de production du EEF ne sera en aucun cas considérée comme une réponse à notre demande de dialogue urgent. Nous vous prions par conséquent de donner suite rapidement à notre sollicitation telle que nous l'avons décrite dans ce courrier. Veuillez agréer, Monsieur le Président, l'expression de nos salutations distinguées.

Klaus Franz    Rudi Kennes



## General Motors Europe

European Employee Forum (EEF)  
Forum européen des salariés

## Trade Union Coordination Group for GM Groupe de coordination syndicale pour GM

Francfort, le 1<sup>er</sup> février 2006

### **Élaboration commune d'une directive relative à la production et à l'utilisation des capacités en vue de garantir la compétitivité et l'avenir des usines – Revendications du groupe de coordination de la Fédération Européenne des Métallurgistes (EMF) et du Forum Européen des Salariés (EEF) de GM**

Compte tenu de la gravité de la situation dans laquelle se trouve GM et de la nécessité d'assurer les emplois ainsi que la compétitivité de l'entreprise de production de GM en Europe, nous revendiquons l'élaboration commune d'une directive relative à la production et à l'utilisation des capacités permettant de garantir à l'avenir les emplois ainsi que la compétitivité. Par conséquent, nous faisons part des revendications suivantes au management de GM Europe :

- Pas de fermeture d'usine ;
- Pas de création d'une surcapacité supplémentaire ;
- Pas d'acquisition d'usines supplémentaires, indépendamment de l'emplacement des usines de ce type ; pas de demandes directes ou indirectes de subventions ou d'autres types de soutien financier (par ex. mesure compensatoire Pologne/ gouvernement des Etats-Unis) dans le but d'acquérir une autre usine.
- Élaboration commune de projets en vue d'augmenter l'utilisation des capacités des usines existantes ;
- Pas de délocalisation du site Agila de Gliwice (Pologne) dans l'usine Suzuki à Esztergom (Hongrie). L'avenir de la société GM Allianz avec Suzuki est menacé. GM va probablement vendre ses parts à Suzuki ;
- Pas de délocalisation du site Combo de Azambuja (Portugal) vers une autre usine sans l'attribution d'une production alternative visant à garantir l'avenir de l'usine et des emplois à Azambuja ;
- Nous exigeons par conséquent de nouveaux produits et de nouvelles perspectives pour les usines de Azambuja (Portugal) et de Gliwice (Pologne) : la production de la nouvelle génération de Chevrolet et de la nouvelle Agila.
- Fixation immédiate d'une date pour la réunion du comité de coordination du EEF et du EEC afin de faire connaître ces points, ainsi que le contenu de la lettre envoyée par le groupe de travail commun Delta le 5 janvier 2006, et de négocier ces intérêts.

Nous allons immédiatement prendre contact avec le management de GME et préciser la nature de nos revendications. Nous espérons obtenir en l'espace de deux semaines une prise de position positive et détaillée pour chaque revendication justifiée mentionnée, ainsi qu'une réponse concernant notre requête pour l'organisation d'une réunion.

S'il s'avère toutefois que le management de GME a pris des décisions antérieurement ou qu'il refuse l'organisation d'une réunion dans un délai de deux semaines, nous n'aurons pas d'autre choix que de voir dans ce comportement un acte d'agression et un signe évident de la part du management de GME en faveur de ses projets relatifs à la fermeture des usines et à la création de surcapacité supplémentaire par le biais de l'acquisition d'une usine supplémentaire.

Si un tel cas se produit, nous poursuivrons notre action sous la forme d'une lettre ouverte au management de GME qui sera éventuellement publiée simultanément dans tous les sites GME et GMPT. Si aucune réaction positive ne s'ensuit, nous nous verrons obligés d'appeler à un jour d'action européen dans toutes les usines afin d'atteindre nos objectifs.

