



GM Europe

Klaus Franz / Rudi Kennes
Presidente / Vicepresidente
del Foro Europeo de Trabajadores

Adam Opel GmbH
IPC 40-01
D-64523 Rüsselsheim
Tel. (06142) 7-72348
Fax (06142) 7-78159

CARTA ABIERTA
al Presidente de General Motors Europa
Sr. Carl-Peter Forster
Zürich, Suiza

Rüsselsheim, 13 de marzo de 2006

Estimado Sr. Presidente:

Los representantes de la Comisión Europea de Economía de GM (EEC) han propuesto una solicitud formal para la fijación urgente de una fecha para realizar una reunión de la Comisión de Coordinación de la CEE. Además se ha entregado previamente una solicitud formal para la fijación urgente de una fecha para realizar una reunión de la Comisión de Coordinación íntegra del Foro Europeo de Trabajadores (EEF) de GM por parte de los representantes de los trabajadores de EEF. En vista de la seriedad de la solicitud consideramos que usted debería aprobar este encuentro. Con el propósito de ahorrar tanto costes como también tiempo, proponemos realizar estos dos encuentros conjuntamente.

En las últimas semanas, los representantes de la gerencia de General Motors (Bob Lutz) y General Motors Europe se han expresado frente a la prensa con respecto al cierre de plantas, sobre el traslado de ubicaciones de instalaciones de producción, así como sobre inversiones y proyectos estratégicos de largo plazo. Estas expresiones resultan extremadamente críticas en cuanto al negocio y podrían provocar efectos negativos para todos los trabajadores y las plantas de GM en Europa. Además, hasta la fecha no hemos recibido una respuesta satisfactoria para nuestra carta relacionada al Grupo de Trabajo Delta y nuestras exigencias. Según nuestra opinión, este comportamiento y la estrategia en la cual se basa, ponen en riesgo la cooperación llena de confianza, la cual existe actualmente entre la alta dirección, los sindicatos y los representantes de los trabajadores, tanto a nivel europeo como también a nivel nacional y local.

Tal como usted ya sabe, los siguientes tópicos se encuentran dentro del „rango de información“ del EEC según las estipulaciones de nuestro acuerdo. Por lo tanto, como los representantes dirigentes de los trabajadores del EEC y EEF, exigimos a la alta dirección de GME la respuesta de nuestras demandas y de nuestra carta del Grupo de Trabajo Delta, la cual ha sido enviada al Presidente de GME (véase los anexos). Además esperamos una información completa sobre los tópicos indicados a continuación:

- Planes y estudios relacionados al futuro de las plantas de GME y GMPTE;
- Planes para un cierre de planta o una reducción de un turno de Astra;
- Planes para inversiones y creación de nueva sobrecapacidad;
- Cumplimiento de los planes y proyectos actuales en coordinación con el contrato-marco europeo (Diciembre de 2004);
- Contratos con fabricantes externos y planes para nuevos contratos;
- Planes para inversiones, particularmente para la creación de una nueva plataforma Gamma en las empresas externas de GME, como p. ej. en Varsovia;
- Contratos y planes existentes para nuevas transacciones con el fabricante automovilístico de Ucrania AVTOZAZ, incluyendo los planes eventualmente existentes de GMDAT;
- Futuro de la alianza con Suzuki y planes para el traslado de la producción hacia la ubicación de Suzuki en Esztergom en Hungría;
- Gestión de riesgos con relación a las modificaciones de la estrategia de comercialización y enfoque de GME para una estrategia de comercialización a nivel europeo.

Queremos destacar particularmente el hecho que la puesta a disposición de la información solicitada, en la siguiente reunión de la Comisión de Producción del EEF, no cumple de ninguna manera nuestra demanda por un diálogo urgentemente requerido. Por lo tanto solicitamos con mucha premura seguir nuestras exigencias, tal como lo hemos explicado en la carta presente.

Saludan atentamente,

Klaus Franz Rudi Kennes



General Motors Europe

European Employee Forum (EEF)
Foro Europeo de Trabajadores

Trade Union Coordination Group for GM Grupo de Coordinación Sindical para GM

Frankfurt, 1 de febrero de 2006

Desarrollo colectivo de una directiva para la producción y exploración de las capacidades para el aseguramiento de la competitividad y el futuro de las empresas – Exigencias del Grupo de Coordinación de la Federación Sindical Europea de Metal (EMF) y del Foro Europeo de Trabajadores (EEF) de GM

En vista de la situación severa en la cual se encuentra GM, así como de la necesidad de asegurar los puestos de trabajo y la competitividad de la producción de GM en Europa, nosotros exigimos el desarrollo colectivo de una directiva para la producción y exploración de capacidades, en base a la cual se podrán garantizar en el futuro, tanto los puestos de trabajo como también la el nivel de competitividad. A consecuencia de ellos, levantamos las siguientes exigencias a la alta dirección de GM Europa:

- Renuncia a cierre de plantas;
- Renuncia a generación de mayor sobrecapacidad;
- Renuncia a adquisición de otras plantas, sin importar la ubicación de tales plantas; renuncia a solicitudes directas o indirectas de recursos de fomento u otro tipo de apoyo financiero (p. ej. negocio de compensación entre Polonia y el gobierno de EE.UU.) para la adquisición de una nueva planta;
- Desarrollo colectivo de planes para la maximización de la exploración de capacidades de las plantas actuales;
- Renuncia a traslado de la ubicación de Agila desde Gliwice (Polonia) hacia la planta de Suzuki en Esztergom (Hungría). La alianza de GM con Suzuki está por terminar. GM venderá probablemente su participación a Suzuki;
- Renuncia a traslado de la ubicación del Combo desde Azambuja (Portugal) hacia otra planta sin asignación de una producción alternativa, para asegurar el futuro de la planta y los puestos de trabajo en Azambuja;
- En consecuencia, exigimos nuevos productos y perspectivas para las plantas en Azambuja (Portugal) y Gliwice (Polonia): La producción de la nueva generación de Chevrolet y del nuevo Agila.
- Fijación inmediata de una reunión de la Comisión de Coordinación del EEF y EEC, en cuyo marco se informará sobre estos tópicos y el contenido de la carta entregada por el Grupo de Trabajo Delta con fecha del 5 de Enero de 2006, con realización de negociaciones al respecto.

Nos pondremos inmediatamente en contacto con la alta dirección de GME, para explicar nuestras exigencias con mayor detalle. Esperamos recibir dentro de dos semanas una respuesta positiva sobre todos los tópicos indicados, punto por punto, así como una respuesta en cuanto a nuestra solicitud por una reunión.

Sin embargo, en caso que la administración de GME llegase a tomar decisiones anteriormente o no aceptaría la fijación de la fecha para una reunión dentro de un período de dos semanas, no nos quedaría otra opción que considerar este comportamiento como acto de agresión, así como una señal inequívoca por parte de la alta dirección de GME para su proyecto de cierre de plantas y la creación de una sobrecapacidad adicional, mediante adquisición de otra planta.

En tal caso, se llevarían a cabo nuevos pasos por parte nuestra a través de una carta abierta dirigida a la alta dirección de GME, la cual se publicaría simultáneamente en todas las ubicaciones de GME y GMPTE. E caso de seguir sin reacciones positivas frente a esta acción, nos veríamos obligados a movilizar un Día de Acción en todas las plantas europeas con el propósito de alcanzar nuestros objetivos.

