

# MUNDO METAL



BOLETIN LATINOAMERICANO DE LA FEDERACION INTERNACIONAL DE TRABAJADORES METALURGICOS

## 2 COLUMNA

La Tercerización=  
Esclavitud de la Era  
Global



## 3 REPORTAJE

Afiliados a la FITIM  
Solidarizan con  
ASIMRA



## 6 PERFIL

Gregorio Santana:  
"La Igualdad debe  
ser Integral"



## 7 BREVES

Capacitación Sindical  
para Dirigentes

## 8 MUJERES METALÚRGICAS

Emilia Santana Valente



**Conferencia Regional del Acero:  
FORTALECIENDO LA UNIDAD ENTRE  
LOS SINDICATOS DEL SECTOR**

nº 4  
Diciembre  
2005





## LA TERCERIZACION = Esclavitud de la era global

Las políticas del modelo neoliberal que ha vulnerado los principios básicos de las normas fundamentales del trabajo mediante una sistemática aplicación desreguladora que flexibiliza las relaciones obrero-patronales, siendo el trabajador la víctima que ha soportado la carga de los ajustes, bajo argumentos de que en “un futuro no muy lejano” permitirían crear más puestos de trabajo, mayor competitividad de la mano de obra, productividad general de la economía, etc.

Estas son puras falacias empresariales. Ya que los resultados han sido: Altos niveles de desempleo, fuerte flexibilización de las normas laborales, que sólo han propiciado un ambiente excelente para que las empresas utilicen modalidades de trabajo llamadas: tercerización y/o subcontratación, que han pasado a suplir incluso las actividades productivas medulares de las empresas.

Esta modalidad de trabajo ha llevado a situaciones extremas en muchos países de la región. En Ecuador existen sectores con un 95% de la mano de obra tercerizada, en Perú la cifra llega a un 80%, y en Chile el 74,8% de las grandes empresas ha tercerizado sus cadenas productivas.

El problema de esta modalidad es que los trabajadores son considerados de “segunda o tercera categoría”, y en su mayoría son jóvenes. Su trabajo es muy precario en lo salarial y en cuanto a condiciones laboran en zonas de alto riesgo, trabajan con “temor” debido a la presión que significa un despido sin protección por el simple y elemental derecho de organizarse y poder luchar por condiciones básicas de trabajo. Muchos no tienen cobertura social y son atendidos como “indigentes” a través del sistema estatal, algunos no tienen coberturas en los accidentes de trabajo, entre otras precariedades. Esta es la situación laboral característica del siglo XXI.

Las estrategias y posiciones sindicales para enfrentar este flagelo -de la tercerización- las abordaremos en la primera edición de Mundo Metal de 2006. Sin embargo al describir estos datos apuntamos a crear conciencia sobre lo que realmente está sucediendo.

Como la mayoría de estos trabajadores son jóvenes, en teoría serían el relevo generacional, la fuerza de trabajo que debería renovar el mercado.

Pero en la práctica, están sometidos a toda clase de contratos basura, inestables y mal pagados, riesgosos, hasta tal punto que parece imposible escapar de esta situación de inestabilidad perpetua, que les impide desarrollarse dignamente como personas.

Esto provoca un desequilibrio que distingue, por un lado, a los pocos elegidos y privilegiados que tienen un trabajo más o menos digno y acorde a su categoría profesional, estudios o especialidad; y por otro, muestra una caterva ingente de mano de obra barata, joven y cualificada, dispuesta a aceptar cualquier cosa que se parezca a un empleo, como es el caso de la tercerización.

Ante el fantasma del desempleo existente, muchas empresas -conscientes del superávit de personal- aprovechan la coyuntura y retuercen la ley hasta exprimirla al máximo y sacar todo el jugo a esta situación. La consecuencia es una flexibilización laboral cuyo exponente máximo es la modalidad de trabajo llamada “tercerización”.

Jorge Campos Miranda

Representante Regional FITIM  
América Latina y el Caribe  
[jcampos@imfmetal.org](mailto:jcampos@imfmetal.org)

La Federación Internacional de Trabajadores Metalúrgicos (FITIM) fue fundada en 1893 y tiene su oficina central en Ginebra, Suiza. Actualmente, la FITIM representa los intereses de 25 millones de trabajadores de la industria metalúrgica, en 200 sindicatos afiliados en 100 países.

Presidente: Jürgen Peters

Secretario General:  
Marcello Malentacchi  
[mmalentacchi@imfmetal.org](mailto:mmalentacchi@imfmetal.org)

MUNDO METAL es una publicación de la Oficina Regional de la FITIM de Latinoamérica y el Caribe.

Editor: Jorge Campos  
Representante Regional  
[jcampos@imfmetal.org](mailto:jcampos@imfmetal.org)

Periodista: Valeska Solís C.

Diseño: Dayanna Faúndez M.

Las opiniones expresadas en los artículos no representan necesariamente el pensamiento de la FITIM.

Oficina Regional de Latinoamérica y el Caribe  
Dirección: Avenida Providencia N°2019, oficina 42B  
Providencia  
Santiago - Chile  
Teléfono: (56-2) 6550474-6550477-6550478  
Fax: (56-2) 6550470  
E.mail: [fitimalc@imfmetal.org](mailto:fitimalc@imfmetal.org)

## Afiliados a la FITIM SOLIDARIZAN CON ASIMRA

El sindicato argentino ASIMRA denunció que las empresas automotrices Renault, Daimler Chrysler, Mercedes Benz y especialmente Volkswagen, no están cumpliendo los Acuerdos Marcos Internacionales.

Durante el Seminario Regional referente al funcionamiento de los Acuerdos Marco Internacionales de la FITIM, realizado el 21 y 22 de noviembre, en Sao Paulo, Brasil, la Asociación de Supervisores de la Industria Metalmeccánica de Argentina, ASIMRA, denunció el No cumplimiento de los Acuerdos Marcos Internacionales, por las empresas automotrices: Renault, Daimler Chrysler, Mercedes Benz y especialmente Volkswagen.

ASIMRA explicó que han realizado una fuerte campaña de sindicalización y afiliación del personal de supervisión o los llamados Trabajadores No Manuales de estas empresas, sin embargo, Renault, Daimler Chrysler y Mercedes Benz, rechazaron la demanda de afiliarse al convenio colectivo a los trabajadores No Manuales de estas plantas de terminales automotrices.

Respecto a Volkswagen, señalan que la empresa también se niega a permitir la afiliación de sus trabajadores. La planta de Córdoba Argentina, no es terminal Automotriz, sino que es una fábrica de autopartes, por lo tanto sus trabajadores de supervisión están totalmente encuadrados dentro del convenio colectivo de ASIMRA, a lo cual la empresa también se niega a permitir la afiliación.

La organización sindical SMATA, tiene encuadrados a los trabajadores operarios y está totalmente de acuerdo que el personal de supervisión tiene que estar afiliado al convenio colectivo de ASIMRA.

Por todo esto, la Asociación sindical solicitó realizar la vigilancia social de los AMIs, y pidió especialmente a la F.I.T.I.M apoyo solidario y ayuda, para que principalmente Volkswagen cumpla con los Acuerdos Marcos Internacionales firmados.



### Solicitan Inversiones en Renault

En el mismo Seminario sobre los Acuerdos Marcos Internacionales, el representante de Renault Argentina, advirtió que existe una preocupación de los trabajadores de la empresa, ya que desde 1997 que no se realizan inversiones en la Planta Santa Isabel de la provincia de Córdoba.

Renault en Argentina tiene una historia de cincuenta años de trayectoria, liderando el mercado hasta el año 2000, con el 20 % de penetración de sus productos. En la Actualidad apenas posee el 6% de las ventas.

Vale destacar que esta planta tiene una capacidad instalada para fabricar 600 vehículos diarios, ensamblando en la actualidad solo 170 autos por día, con una planta de trabajadores que apenas supera los 600 hombres, que están en la incertidumbre de saber por cuanto tiempo durará su contrato.

Resaltaron además, la participación en este conflicto del Secretario General de SMATA Córdoba el compañero Omar Dragún, quien ha solicitado al comité de grupo Renault, nuevas inversiones para la planta local, y que asegure y aumente los puestos de trabajo, ya que ese fue el compromiso de la Compañía cuando expulsó mano de obra calificada argumentando la crisis de Argentina.

### ¿Qué es un Acuerdo Marco Internacional?

Son un instrumento muy utilizado ya por las Federaciones Sindicales Internacionales para enunciar **las reglas de conducta de las compañías transnacionales**. Se negocian entre una transnacional y los sindicatos de su fuerza de trabajo a nivel mundial. Persigue la finalidad de garantizar los derechos fundamentales de los trabajadores en todos los establecimientos de la compañía en el mundo. Por lo tanto, los AMI se negocian a escala mundial pero se aplican localmente.

Para más información viste el link de los acuerdos marcos de [www.imfmetal.org](http://www.imfmetal.org)

## Conferencia Regional del Acero: FORTALECIENDO LA UNIDAD ENTRE LOS SINDICATOS DEL SECTOR

Durante las tres jornadas de la Conferencia se analizó el escenario de la industria del acero y la situación de los trabajadores siderúrgicos, sus problemas, avances y necesidades en los lineamientos laborales y sindicales.

Entre el 8 y 10 de noviembre se realizó en Buenos Aires, Argentina, la Conferencia Regional de la FITIM de la Industria Siderúrgica, que reunió a más de 80 representantes sindicales del sector.

En dicho encuentro, participaron los sindicatos afiliados a la FITIM de América latina y el caribe: Asimra, Uom, Fetia de Argentina, CNTM/FS y CNM/CUT de Brasil; Huachipato y Constramet de Chile; Utrammicol de Colombia; SNTMMSRM de México; Fetrampar de Paraguay; Fetimap de Perú; Fenatramin de República Dominicana; Swut de Trinidad y Tobago; Untmra de Uruguay; y Fetrametal de Venezuela.

Dada la importancia de la reunión, también se contó con integrantes de los sindicatos de la Federación Minero Metalúrgica C.C.O.O, y de UGT, de España, USW de Canadá y Estados Unidos; Fim-Cisl de Italia; Community, GMB, Amicus de Inglaterra; Mmwu de Rusia, y Imf/Jc de Japón. Además estuvieron presentes los integrantes de la Oficina de la FITIM en Ginebra y de la Oficina Regional de América Latina y del Caribe.

La inauguración estuvo a cargo de Michael Leahy, Presidente del Departamento Siderúrgico de la Federación Internacional de Trabajadores de la Industria Metalúrgica, y Rob Johnston, Director del mismo departamento. Leahy, habló sobre la industria del acero a nivel mundial, apuntando la importancia que podría tener Brasil en la Región. Posteriormente le tocó el turno a Rob Johnston, quien llamó a tener un mayor compromiso con el sindicalismo.

Se contó con la presencia del Ministro del Trabajo de Argentina, Carlos Tomada, quien se refirió al acta firmada en la Cumbre de las Américas, la cual se dirige a los valores y bienestar del trabajador.

Además participaron el Secretario de Industria de la Nación Argentina, Miguel Peirano, y los Secretarios Generales de los sindicatos anfitriones, Luis García Ortiz de ASIMRA y Antonio Calo de la UOM.

Las jornadas estuvieron marcadas de exposiciones, como por ejemplo la de Michael Wash, director de investigación de Community, quien realizó un

diagnóstico de la industria siderúrgica, destacando el boom de la producción de China. Y Derek Simpson, Secretario General de Amicus, de Reino Unido, quien destacó las políticas en la industria, poniendo énfasis en la globalización, y el rol de los sindicatos frente a ella. Señaló que hay que desarrollar una unidad internacional de sindicatos, ya que no podemos permitir que las multinacionales los enfrenten. Los sindicatos “tenemos que ofrecer lo que las personas tienen derecho a adquirir como trabajador”, apuntó.

Durante la Conferencia se realizó un análisis del escenario de la industria del acero tanto en la región como en todo el mundo, y de los actuales problemas de los trabajadores siderúrgicos, sus avances y necesidades en los lineamientos sindicales.

Cabe recordar que este encuentro no se realizaba desde hace 4 años, por lo que contribuyó a unidad, cooperación y una mayor comprensión del escenario actual y del futuro de los trabajadores, el sindicalismo, y el desarrollo de la industria.

Se espera que con este encuentro los sindicatos de la industria del acero se fortalezcan y apoyen para así contribuir a la solidaridad internacional y enfrentar cualquier violación a los derechos de los trabajadores y del mundo sindical.



### Salud, Higiene y Seguridad de los Trabajadores

Uno de los temas importantes que se analizaron en la Conferencia fue el de salud y seguridad. Los personajes que se encargaron de exponer sobre el tema, fueron por un lado Norman Jennings, Director del Departamento de Actividades Sectoriales de la Organización Internacional del Trabajo, y Jorge Campos, Representante Regional de la FITIM.

Jennings realizó una ponencia sobre el recién lanzado Código de Prácticas en Salud y Seguridad en la Industria del Acero, de dicha organización. Explicó la importancia de este código para los sindicatos, puesto que es un manual práctico para las organizaciones del mundo sindical, para los convenios colectivos o para asesorar en los manuales de buenas prácticas de las empresas. También sostuvo que lo importante es minimizar, controlar y eliminar el riesgo frente a los accidentes o enfermedades laborales.

Por otro lado, Jorge Campos, apuntó a la participación de los trabajadores, y a la negociación colectiva, ya que influyen considerablemente en la prevención de accidentes laborales y enfermedades.

### Conflicto Gerdau en Estados Unidos

En la Conferencia se firmó una resolución en apoyo a los trabajadores desempleados de la planta de Gerdau Beaumont en Texas, aprobada unánimemente por los participantes. Los representantes de la FITIM respaldaron la medida, señalando que realizarán acciones globales para solucionar el conflicto. En el encuentro se apuntó a que la solidaridad internacional y la unión de los trabajadores contribuirán a presionar a la empresa siderúrgica a que no viole los derechos sindicales de los trabajadores.

En mayo de 2005 en la planta de Texas se aumentó la jornada laboral, y disminuyeron los salarios. Ante esta situación el sindicato rechazó esta medida y la empresa decidió su cierre. Actualmente los trabajadores están protestando a las afueras de la planta.



# Afiliados a la FITIM Visitan Plantas Siderúrgicas de Argentina

Como antesala a la Conferencia Regional de la FITIM sobre la Industria Siderúrgica de América Latina y el Caribe, que se realizó en la capital de Argentina, los participantes al encuentro visitaron tres plantas de la industria de acero del país, donde pudieron darse cuenta de los procesos productivos y de la situación de los trabajadores.

El lunes 7 de noviembre las plantas Aceptar, Acindar y TenarisSiderca, ubicadas en el sector de San Nicolás, Villa Constitución y Campana de la provincia de Buenos Aires, recibieron a la delegación de la FITIM con charlas sobre la producción de acero y visitas a terreno en las instalaciones de las plantas. En cada planta se explicó el sistema de producción, de proceso del acero, además del sistema laboral. Cada una de ellas tiene entre 3 mil y 4 mil trabajadores, quienes trabajan en una jornada de tres turnos de 8 horas. Sus trabajadores están afiliados a los sindicatos U.O.M y ASIMRA.

Respecto al movimiento sindical, Ángel Recupero, Secretario General de la UOM, seccional San Nicolás, explicó durante la visita que la Unión Obrera está luchando para que los trabajadores tengan un salario más digno, puesto que hay diferencias de sueldos entre las empresas. El contraste lo explica ya que "hay plantas que son más superiores que otras, en tecnología, por ello hay diferencias en los salarios. A mayor tecnología mayor capacitación y eso lleva a un mejor salario".

Los dirigentes sindicales al visitar las plantas argentinas pudieron comparar y analizar si hay mucha diferencia en las instalaciones y beneficios de la industria siderúrgica entre los países de la Región:

Constantino Romero, del SNTMMSRM de México. "No hay diferencia con la situación de las plantas siderúrgicas de México en comparación con las visitadas en Buenos Aires, me refiero básicamente en cuanto a la tecnología, jornada laboral y sueldos, que están cerca de los mil dólares".

Gabriel Zenón Gómez M. de FETIMAP, Perú. "Sí hay diferencia, la forma de trabajar en las plantas visitadas son muy limpias, cumplen con las normas de higiene y seguridad, y esto no ocurre en Perú, Quizás sea por descuido del propio trabajador o no tienen la conciencia de plantearse a la empresa y negociar las condiciones de trabajo".

Sergio Rivera, de Huachipato, Chile. "Hay diferencia con Chile, puesto a que trabajamos 45 horas semanales y en Argentina 48. Pude apreciar que las tecnologías son similares, importamos los mismos insumos. Pero lo que me llamó la atención es que cada planta tiene su especialidad, productos planos, no planos, barras y tubos, en Chile, en cambio Huachipato produce lo mismo pero en una planta. Otra cosa es que en las plantas que visitamos aprovechan las áreas verdes, lo que les permite una mejor calidad de vida a los trabajadores".

## Siderar

Ternium es la empresa productora de aceros planos y largos, líder del mercado latinoamericano, que integra a las siderúrgicas Hylsa de México, Siderar de Argentina y Sidor de Venezuela. Siderar es una empresa siderúrgica que fabrica chapa de acero laminada en caliente, en frío, galvanizada, electrocincada, prepintada y hojalata. Provee a las industrias de la construcción, automotriz, metalmecánica, línea blanca, envases, y agroindustria. Tiene 5 centros industriales localizados en la provincia de Buenos Aires; San Nicolás, Ensenada, Haedo, Florencio Varela y Canning. La comitiva de la FITIM visitó la planta de San Nicolás, en donde trabajan cerca de 3.600 personas, de los cuales 2.900 son trabajadores directos. Trabajan 6 días y tienen 2 de descanso, la jornada es de 8 horas diarias, en 3 turnos.



## Acindar

Es una empresa siderúrgica de capitales privados, sus operaciones comenzaron en 1942, con una planta en Rosario (Santa Fe-Argentina). Produce aceros no planos y su participación en el mercado es del 50%.

Produce más de 200 líneas de productos para diferentes mercados, construcción, industria y agroindustria. Emplea cerca de 3 mil personas, las cuales tienen una jornada de 8 horas diarias, de 3 turnos, con derecho a un refrigerio, almuerzo, vestuario, además de transporte interno y externo.



## TenarisSiderca

Proveedor líder de tubos de acero sin costura y servicios para la industria energética local y principal exportador de productos de valor agregado. Su planta productiva, localizada en la ciudad de Campana, Provincia de Buenos Aires, posee una capacidad de producción anual de 820.000 toneladas de tubos de acero sin costura y un personal de 4.500 empleados aproximadamente. Trabajan 8 horas diarias, 4 grupos en 3 turnos. Tienen dos días de descanso y 6 de trabajo. Tienen perfectas instalaciones en cuanto a baños, casino, y auditorium.





## Gregorio Santana:

"La Igualdad debe ser Integral"

El alto porcentaje de desempleo, la discriminación laboral en la mujer, la resistencia a los convenios colectivos, la atomización del movimiento sindical y la represión antisindical, son los actuales problemas de los trabajadores de la Región, según el actual Coordinador Subregional de la FITIM de Centroamérica, México y República Dominicana, Gregorio Santana.

Señala que los Coordinadores deben trabajar por superar estas dificultades. "El trabajo de Coordinador regional es un poco dificultoso por ser una labor de varios países, pero es una tarea que hay que realizar".

Gregorio Santana, es sindicalista miembro de la Federación Nacional de Trabajadores Mineros y Metalúrgicos (FENATRAMIM), y profesor del ritmo del Son. Su pasión junto con la lucha sindical es ser coleccionista de música folklórica latinoamericana.

Es técnico en soldadura y mecánico industrial. Nació el 17 de noviembre de 1938 en Santo Domingo, República Dominicana. Al mundo sindical entró en el año 1961 a través del Sindicato Nacional de Soldadores, mientras trabajaba como soldador metalmeccánico para los Astilleros Industria Rodríguez.

Lo que movió a trabajar por el movimiento sindical a Gregorio Santana fue la injusticia. Principalmente "ver por tanto tiempo explotar a trabajadores, por los bajos salarios y por el poco cumplimiento de las leyes laborales".

### Cambios Importantes en la FITIM

Ha sido un fiel representante y colaborador de la FITIM, participó en el último congreso mundial y lleva cerca de 12 años vinculado a la Federación. Es Coordinador Subregional para América Central, México y República Dominicana desde el año 2004.

Por su experiencia, y relación con la FITIM, Gregorio Santana, sostiene, que los cambios que este año se produjeron en la organización sindical en el Congreso de Viena "son muy trascendentes".

"La FITIM siempre ha estado propugnando por la igualdad de derecho entre el hombre y la mujer y pienso que esta igualdad debe ser integral, es decir en lo económico, cultural, político, social, y que si alguna mala cultura tenemos los hombres debemos cambiarla por la buena", sostiene.

En relación a la participación de la mujer, señala que "la inclusión de las ocho compañeras en el comité ejecutivo representa un gran avance en los anhelos de igualdad de la FITIM porque son mujeres muy trabajadoras y capacitadas", añadió.

En cuanto al sistema de cuota de afiliación, Gregorio Santana sostiene que hay que tener en cuenta los bajos ingresos de los sindicatos en los países pobres, "pero es necesario buscar la forma de que todos los sindicatos paguen su cuota a la FITIM".

Piensa que por el desarrollo del sindicalismo en la Región, se deben "crear organizaciones sindicales fuertes, efectuar un Programa serio de organizar a los trabajadores no organizados y continuar la tarea de incluir más mujeres en el movimiento sindical".

El actual Coordinador Subregional de la FITIM de Centroamérica, México y República Dominicana, Gregorio Santana, considera que los cambios que se produjeron este año en la Federación Internacional son muy trascendentes.

## TRABAJADORES DE ASARCO TERMINAN HUELGA

Estados Unidos. El Sindicato United Steelworkers anunció que los cerca de 1.500 trabajadores de las instalaciones de Texas y Arizona de Asarco, empresa actualmente en bancarota, terminaron la huelga, luego de realizar una votación el 12 de Noviembre, en donde aprobaron el acuerdo con la compañía, perteneciente a Grupo México. Posteriormente fue ratificado por un juez de bancarotas de Estados Unidos.

El nuevo acuerdo se extiende hasta el 31 de diciembre de 2006, período donde los trabajadores mantendrían las mismas condiciones salariales. Además la empresa accedió a que cualquier comprador potencial de Asarco tenga que reconocer al sindicato y negociar un pacto laboral antes de una venta.

Recordemos que los trabajadores de Asarco abandonaron sus labores en julio de este año, en

reclamo por la intención de la empresa de recortar sus conquistas laborales en momentos en que el cobre alcanzaba precios récord.



## NUEVOS SINDICATOS DE LA REGIÓN AFILIADOS A LA FITIM

El Sindicato Interempresa Nacional de Trabajadores de Montaje Industrial de Chile (SINAMI) y la Central Nacional de Trabajadores Industriales del Metal y Electromecánica del Perú (CEMETAL), son los nuevos sindicatos afiliados a la FITIM desde noviembre de 2005. SINAMI fue fundado el 6 de Octubre de 1970 como "Sindicato Profesional de Mecánicos, Soldadores, Electricistas y Ramos Similares de Montaje Industrial". Este Sindicato chileno agrupa a la mano de obra calificada del sector de la construcción que se denomina Montaje Industrial. En 1981 se pasó a llamar Sindicato Interempresa Nacional de Trabajadores de Montaje Industrial y actualmente agrupa cerca de 15.500 trabajadores mecánicos, electricistas, soldadores, cañoneros, estructureros y otras profesiones que realizan labores en las grandes y principales obras de infraestructura e ingeniería del país como: Minería, puertos, aeropuertos, oleoductos, gaseoductos, hidroeléctricas, etc.

SINAMI es un sindicato de carácter nacional, y es interempresa porque agrupa a los trabajadores que son contratados por diferentes empresas. Por otro lado, CEMETAL, es afiliada a la Confederación General de Trabajadores del Perú, (CGTP) y fue fundada el 18 de noviembre de 1991. Lo integran profesionales, técnicos y auxiliares en la fabricación de maquinarias y equipos para la industria minera, pesquera, naval, agrícola, petróleo, gas y energía, asimismo otros productos elaborados del metal. Tienen cerca de 12 mil afiliados, de los cuales el 83% son hombres y el 17% mujeres. Dentro de sus principios sindicales está defender, educar y representar a todos los trabajadores/as del metal; por la defensa de los derechos humanos, económicos, culturales y sociales.



Leonidas Araya Catalan  
DIRECTOR GRAL. CORCADIN

## CAPACITACIÓN SINDICAL PARA DIRIGENTES

Chile. Leonidas Araya y Albeiro Martínez junto a Constramet llevaron a cabo la creación de la

Corporación de Capacitación y Desarrollo Integral (CORCADIN), iniciativa que está orientada a implementar sistemas educativos, de formación, capacitación e investigación para los trabajadores, en conjunto con universidades progresistas, instituciones estatales e internacionales y con profesionales vinculados al mundo sindical. Dentro del proyecto está la elaboración de un diplomado para dirigentes sindicales, con una malla modular que considera aspectos teóricos, técnicos y prácticos en temas de interés fundamental para el quehacer sindical y que tiene una duración de 16 meses. El reto en este ámbito es preparar dirigentes técnicamente capacitados para enfrentar los desafíos de la globalización, la tercerización y la flexibilización del empleo, que se produce a nivel planetario y con mayor violencia en los países de América Latina. Además desean integrarse a través de FITIM y otras organizaciones internacionales, a proyectos de trabajos de investigación y de desarrollo, ya que sostienen que "postulamos a que la gestión político-sindical, posibilitará el fortalecimiento y crecimiento de la acción sindical.

## FITIM ENVÍA CARTA A PERÚ POR LEY SOBRE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Perú. Por medio de una carta dirigida al Congreso peruano, el representante regional de la FITIM de América Latina y el Caribe, Jorge Campos Miranda, dio a conocer que uno de los promotores del proyecto de ley de prevención de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la República de Perú, es la FITIM, junto con los sindicatos afiliados de Perú y con la Doctora Judith de la Matta.

La carta fue dirigida a Rafael Aita Compodonico, Presidente de la Comisión de Seguridad Social,

y a Eitel Durán Valverde, Presidente de la Comisión de Trabajo, y apuntó a que "son los actores sociales, los involucrados en crear la tan anhelada cultura de la prevención de los riesgos, que exige este nuevo milenio".

Además puso énfasis en que ésta iniciativa legislativa es una necesidad para Perú, y la requieren tanto el Estado, Empleadores y Trabajadores, "y es por ello que deben aunar esfuerzos, en su promulgación".

## FITIM ENTREGARÁ NUEVOS MANUALES PARA LOS AFILIADOS

Durante las reuniones Subregionales de 2006 la Oficina Regional de la FITIM hará entrega de dos libros llamados Proyecto de organización de los Trabajadores de la Industria de Cobre, Oro y Plata, de Argentina, Chile y Perú, y Proyecto de Organización de los Trabajadores de la Industria Automotriz y Autopartista de la Subregión Andina (Colombia, Ecuador, Perú y Venezuela).

En dichos manuales se explica el proyecto realizado por la FITIM cuyo fin fue contribuir a fortalecer las estructuras sindicales de dichos países. Además se realiza un análisis de la situación de la industria minera y automotriz, respectivamente y la situación sindical de los trabajadores.

Sin lugar a dudas este material es de gran importancia para los sindicatos, no sólo para las organizaciones sindicales de los países vinculados sino también para los afiliados de toda la Región de América Latina y el Caribe.

## AGENDA REGIONAL

fecha	actividad	lugar
15 y 16 Marzo	VIII Reunión Subregional de América Central, México y República Dominicana	Rep. Dominicana
20 y 21 Marzo	VIII Reunión Subregional del Caribe	Surinam
6 y 7 Abril	VIII Reunión Subregional Andina	Perú
20 y 21 Abril	IX Reunión Subregional del Conosur	Paraguay



## Emilia Santana Valente:

“Espero que el 2006 desarrollemos una política a favor de la mujer”

Emilia Santana Valente, representa a las mujeres de la Región en el Comité Ejecutivo, de la FITIM, junto con Nair Goulart. Nació en Monte Alegre, en el Estado de Pará, Brasil, en los años '60 y hace más de 20 que vive en Manaus. Al mundo sindical llegó en la década de los 90' y pertenece a La Confederación Nacional de Metalúrgicos de Brasil (CNM-CUT).

### ¿Qué ha significado este año, en relación a tu participación en la FITIM?

Para mí, significa tener mucho más responsabilidades y compromisos por la FITIM, ya que es una organización muy importante para los trabajadores.

### Con la incorporación de la Mujer al Comité Ejecutivo, ¿sientes que hubo un avance importante?

La FITIM demuestra que está comprometida con los trabajadores y trabajadoras, y sin duda es un gran avance tener mujeres en su

dirección, pero no podemos pensar que con esto está todo resuelto, porque no lo es.

La dirección de la FITIM tiene que desarrollar un programa de trabajo con las mujeres para mejorar su participación en los sindicatos, su condición en los lugares de trabajo, y hacer que las mujeres se puedan organizar en cuanto a trabajadoras que son, y eso, es deber de toda la dirección de la FITIM y no solo de las mujeres que están ahí.

### ¿Que esperas para el 2006?

Espero que el 2006 podamos desarrollar alguna política que favorezca a las mujeres, que podamos reunirnos con las mujeres en las regiones para trazar un plan de trabajo en conjunto, a pesar de las distancias que existen.



## ENCUENTRO DE MUJERES SINDICALISTAS DE LA REGIÓN

El 1 de noviembre de 2005, en el marco del Foro Sindical de la Cumbre de los Pueblos, que se realizó en Mar del Plata, Argentina, se efectuó el Encuentro de Mujeres Sindicalistas del continente, con el fin de analizar y proponer acciones en torno al empleo decente y los derechos laborales. Dicha instancia tuvo la particularidad de investigar la situación de las mujeres trabajadoras de la Región. La preocupación se centró en la disminución de los estándares laborales y sistemas de flexibilización en las zonas francas; se expusieron estrategias y acciones positivas que aseguren los derechos de las mujeres trabajadoras migrantes; y se analizó

el acceso de las mujeres trabajadoras a la educación y a la formación profesional. Además se concluyó que ante el problema de la discriminación, el hostigamiento sexual y la violencia de género, se debe continuar la capacitación de las mujeres y fortalecer su organización para la defensa de sus Derechos Humanos y Sindicales. Se destacó también a que se ha incrementado la afiliación de mujeres a los sindicatos; y se comprometieron a desarrollar nuevos mecanismos para formar más mujeres dirigentes y promover su acceso a los niveles de toma de decisiones.

