

MUNDO METAL



BOLETIN LATINOAMERICANO DE LA FEDERACION INTERNACIONAL DE TRABAJADORES METALURGICOS

2 COLUMNA

Los Nuevos Retos de la FITIM para América Latina y el Caribe

4 ESPECIAL CONGRESO MUNDIAL

Dos Mujeres de la Región en el Comité Ejecutivo.

6 PERFIL

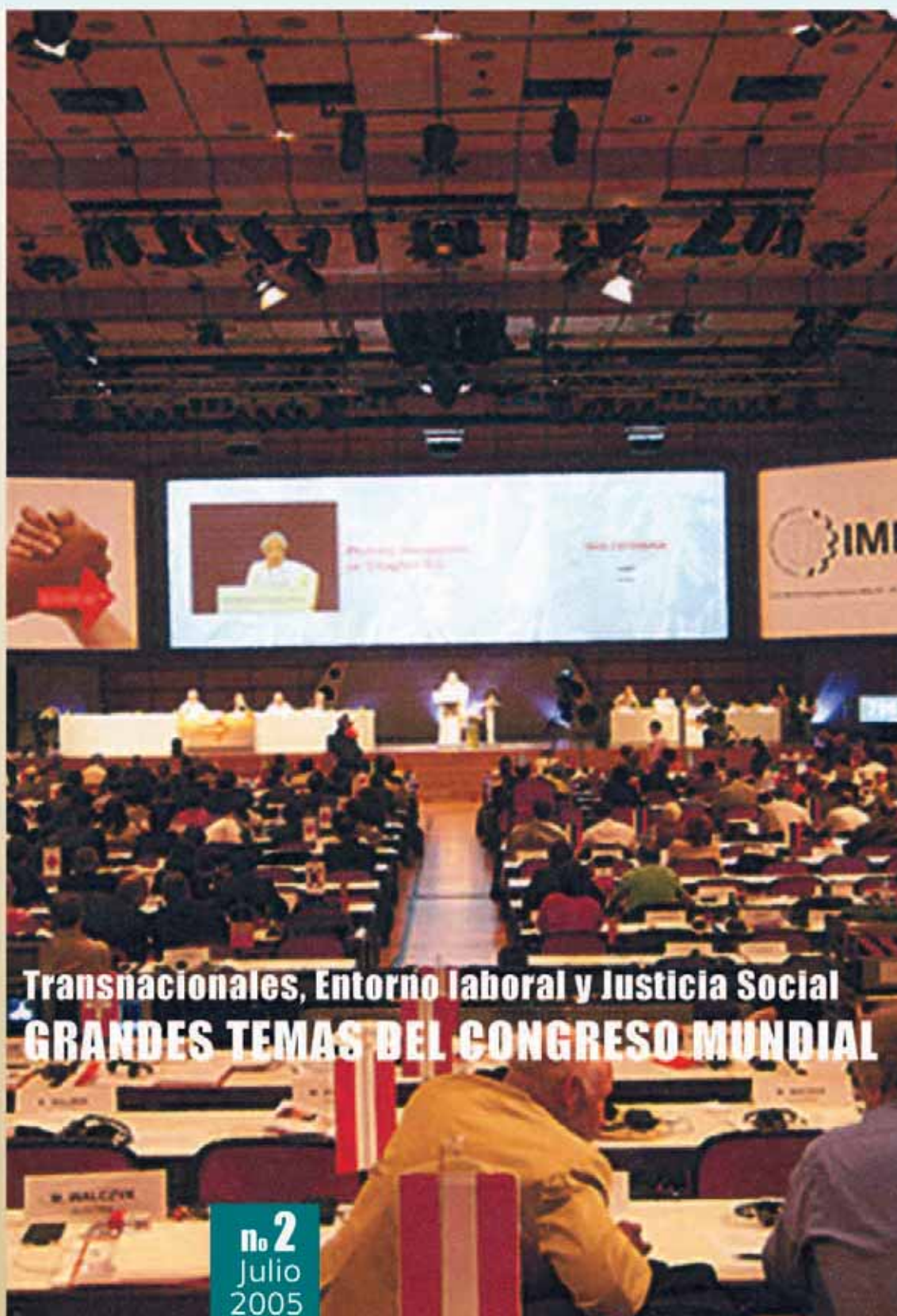
Napoleón Gomez Urrutia

7 BREVES

CONFETEMA se Compromete con la Comunidad

8 MUJERES METALÚRGICAS

Los Derechos de las Mujeres en el Marco de la Globalización



no 2
Julio
2005



Los nuevos RETOS de la F.I.T.I.M., para América Latina y el Caribe.

Los principales retos para la Oficina Regional de la FITIM de América Latina y el Caribe, y para el sindicalismo regional, se pudieron clarificar durante la Conferencia Regional y en el pasado Congreso Mundial de la FITIM.

Durante el nuevo período debemos trabajar en la aplicación del Programa de Acción, comprometiendo a los Sindicatos afiliados a impulsar este Programa hacia el desarrollo equitativo y sostenible, a la aplicación universal de los derechos de los trabajadores y a reforzar la red internacional de solidaridad.

Durante el primer semestre de este año, trabajamos para el Congreso Mundial. Se realizó en Chile la Conferencia Regional, en la que obtuvimos buenos resultados, gracias a la colaboración de los representantes de los sindicatos afiliados.

Se contó con la participación del Secretario General Marcello Malentacchi, quien explicó los nuevos cambios en la estructura de la F.I.T.I.M., y las modificaciones de los Estatutos.

En este caso, es muy importante que todos los Sindicatos afiliados de América Latina y el Caribe, entiendan la necesidad de cumplir con las responsabilidades de aportar con su cuota de afiliación anual, que sin haberse modificado el monto (CHF 1,100 por afiliado al año) para los países en vías de desarrollo, se les ha aplicado un porcentaje de lo que debería aportar como afiliado, dicho porcentaje se basa en un Ratio conocido como el PBI de cada país, y que lo emite oficialmente las Naciones Unidas.

Durante las próximas Reuniones Subregionales, conversaremos con cada sindicato para analizar planteamiento y fórmulas de pago en forma "progresiva" por unos años, hasta nivelar lo que realmente deberían aportar como afiliados.

También se trataron temas que afectan a los países de la región, como es el caso de Colombia y Paraguay, y se desarrolló una ponencia sobre los accidentes de trabajo, en el marco del Día Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo.

La participación de la mujer ha sido de gran importancia en el último tiempo, la FITIM señalaba como objetivo al menos 6 mujeres que integren el Comité Ejecutivo, y gracias a nuestra región se lograron 8 puestos de representación femenina. América Latina y el Caribe presentó de los 4 candidatos a 2 mujeres, Emilia Santana Valente y a Nair Goulart, ambas se han destacado por su participación tanto en el sindicalismo brasileño como en la Región.

En resumen las tareas que tenemos como Oficina Regional y que esperamos que todos los afiliados nos ayuden a cumplir, son el Programa Económico Alternativo, Programa de Acción 2006-2009 y los Acuerdos Marcos Internacionales.

El sindicalismo de América Latina y el Caribe, debe trabajar para darle un rostro más humano a la Globalización, causante de tanta pobreza de muchos y enriquecimiento de pocos, y de solidarizar y unirnos, para así contribuir en la defensa de los derechos de los trabajadores.

No nos olvidemos que los trabajadores debemos luchar para que en cualquier parte del mundo se cumplan las normas fundamentales de la OIT, como lo son la libertad sindical, la igualdad de salarios entre hombres y mujeres, la libertad de negociación colectiva, y terminar con el trabajo infantil.

Jorge Campos Miranda

Representante Regional FITIM
América Latina y el Caribe
jcampos@imfmetal.org

La Federación Internacional de Trabajadores Metalúrgicos (FITIM) fue fundada en 1893 y tiene su oficina central en Ginebra, Suiza. Actualmente, la FITIM representa los intereses de 25 millones de trabajadores de la industria metalúrgica, en 200 sindicatos afiliados en 100 países.

Presidente: Jürgen Peters

Secretario General:
Marcello Malentacchi
mmalentacchi@imfmetal.org

MUNDO METAL es una publicación de la Oficina Regional de la FITIM de Latinoamérica y el Caribe.

Editor: Jorge Campos
Representante Regional
jcampos@imfmetal.org

Periodista: Valeska Solís C.

Diseño: Dayanna Faúndez M.

Las opiniones expresadas en los artículos no representan necesariamente el pensamiento de la FITIM.

Oficina Regional de Latinoamérica y el Caribe

Dirección: Avenida Providencia N°2019, oficina 42B
Providencia
Santiago – Chile
Teléfono: (56-2) 6550474-6550477-6550478
Fax: (56-2) 6550470
E.mail: fitimalc@imfmetal.org

Transnacionales, entorno laboral y Justicia Social GRANDES TEMAS DEL CONGRESO MUNDIAL



Con imágenes de distintas partes del mundo, música y un espectáculo de danza, fue inaugurada la versión número 31 del Congreso Mundial de la FITIM, realizado entre el 22 y 26 de mayo, en Viena, Austria. 800 dirigentes metalúrgicos de todo el mundo, de los cuales 130 mujeres, participaron activamente del congreso. Las delegaciones más numerosas provinieron del Japón, Austria y Alemania.

Las tres principales áreas relacionadas a la FITIM durante la reunión fueron los nuevos Estatutos, la creciente participación de las mujeres en las estructuras y el Programa de Acción.

La Ceremonia contó con la presencia del Presidente de Austria, Heinz Fischer, Jürgen Peters, Presidente de la FITIM, Marcello Malentacchi, Secretario General de la FITIM, y Rudi Nümberger, presidente del sindicato Gewerkschaft Metall - Textil (GMT). Además participó la presidenta de la CIOSL, Sharow Burrow, quien realizó el discurso principal, sobre la Lucha por los Derechos de los Trabajadores.

El Congreso Mundial es la instancia más importante de la Federación, puesto que congrega a cientos de afiliados, representantes de distintas partes del mundo, y además en él se establecen las normas y la forma de trabajar en los próximos 4 años.

En esta versión, se contó con la colaboración del sindicato afiliado GMT, principalmente en el análisis de importantes temas, vinculados al Programa de Acción 2005-2009, que se analizaron en mesas redondas.

Los temas fueron:

- Cómo afrontar los retos de la externalización
- Mejorando el entorno laboral
- Lucha por la Justicia Social

Por otro lado se tomaron resoluciones importantes relacionadas a temas mundiales y específicos, que afectan a algunos países:

1. Solidaridad con el sindicalismo colombiano
2. La prohibición Mundial del Asbesto
3. No a la Guerra
4. Trabajo de las Mujeres en la Globalización
5. Igualdad de Género
6. Erradicación de la Pobreza
7. Unión de las Federaciones Sindicales Internacionales
8. Paraguay
9. Nepal
10. Los Derechos de los Trabajadores de Bielorrusia



Se realizó una declaración del Comité Ejecutivo de la FITIM sobre China, más específicamente, para que este país cumpla con las normas internacionales de derechos de los trabajadores y derechos humanos.

Dentro del Congreso se establecieron los cambios a las estructuras de la Federación. En el Comité Ejecutivo, se logró una presencia de 8 mujeres –la idea principal eran 6 mujeres por región–, lo que significó un gran éxito. El sistema de cuotas y de votación se explicó y se aprobó por los asistentes.

Se eligió Presidente de la Federación y Secretario General, puestos que recayeron nuevamente en Jürgen Peters y Marcello Malentacchi, respectivamente. Y por primera vez se votó para el cargo de vicepresidente de la FITIM, quedado en manos del presidente de la Asociación de Trabajadores Maquinistas y Aeroespaciales de Estados Unidos, Tom Buffenbarger.



Dos Mujeres de la Región en el Comité Ejecutivo de la FITIM



Con la presencia del Secretario General Marcello Malentacchi y cerca de 50 representantes de los sindicatos afiliados de América Latina y el Caribe, se eligieron los 4 integrantes de la Región que representarán a todos los afiliados de América Latina y el Caribe, dentro del Comité Ejecutivo de la FITIM. En la Conferencia Regional, realizada en Concón, V Región de Chile, el 27 y 28 de abril, se realizó la votación de los candidatos para el Ejecutivo. Además se discutieron los cambios a las estructuras de la Federación; el tema de las cuotas de afiliación, el sistema de votación y el Plan de Acción 2005-2009.

Napoleón Gómez Urrutia de México, Francisco Gutiérrez de Argentina y las brasileñas Nair Goulart y Emilia Santana Valente serán los y las representantes de la Región de América Latina y el Caribe dentro del Comité Ejecutivo. Todos ellos fueron ratificados en el Congreso Mundial de la FITIM.

El sistema de votación se realizó poniendo énfasis, por parte de la Oficina Regional, que México, Argentina y Brasil son los países que mejor representan a la industria metalúrgica y minera.

Cabe señalar que en el caso del representante de Argentina, serán los presidentes alternos del Consejo Nacional de la FITIM, de los distintos sindicatos afiliados (UOM, ASIMRA, AOMA y SMATA), que se rotarán por un año en el cargo.

Al término de la Conferencia Regional, Marcello Malentacchi expresó ante la elección de dos mujeres que es "una sorpresa muy positiva, ya que en 112 años que tiene la FITIM, es la primera vez que se da esta situación. Estaba previsto 6 mujeres dentro del Comité y ahora vamos en 8. Me parece un éxito".

En la misma reunión se eligieron los Coordinadores Subregionales: CONOSUR, Salvador Castro y Miguel Soto, de Chile.

ANDINA, José Messoni de Venezuela y Enrique Hernández de Colombia.

CENTROAMERICA, MEXICO y REPUBLICA DOMINICANA, Gregorio Santana de R. Dominicana

CARIBE, Ross Alexander.

¿Quiénes Son Nuestros Representantes?

Emilia Santana Valente: nació en Monte Alegre, en el Estado de Pará, en los años '60 y hace más de 20 que vive en Manaus. Actualmente está a cargo de la Secretaría de Formación del Sindicato de los Metalúrgicos de Manaus, y de la Secretaría Ejecutiva de Mujeres de la Confederación Nacional de Metalúrgicos (CNM-CUT).

Napoleón Gómez Urrutia: es sindicalista, político y economista, nació en 1945 en Monterrey, México. Es el actual Secretario General del Sindicato Nacional de Trabajadores Mineros, Metalúrgicos y Similares de la República Mexicana, SNTMMSRM.

Nair Goulart: nació en los años '50, es Vicepresidenta Nacional de la Força Sindical. Presidenta de la Força Sindical de Bahía y Secretaria de Relaciones Internacionales de la Confederación Nacional de Trabajadores Metalúrgicos.

Francisco "Barba" Gutiérrez: nació en octubre del año '51, en Buenos Aires, Argentina. Actualmente es diputado de la República Argentina por el Partido Político Polo Social y Secretario de Relaciones Internacionales de la Unión Obrera Metalúrgica (UOM).

De Argentina, Brasil y México,
son los cuatro integrantes
de América Latina
y el Caribe que nos representan
dentro del Comité Ejecutivo.



Importantes resoluciones para Colombia y Paraguay adoptó la FITIM

Colombia sigue siendo el país más peligroso del mundo para los sindicalistas. Sólo el año pasado registró 94 asesinatos a dirigentes sindicales.

Desde hace mucho tiempo que el movimiento sindical internacional ha pedido a la OIT que abra una comisión de investigación sobre la desastrosa situación de Colombia en materia de derechos laborales, y el organismo ha denegado esa petición año tras año. A raíz de esta situación y de conocer y solidarizar con varios dirigentes colombianos, la FITIM, durante el Congreso Mundial, resolvió que la Federación junto con sus organizaciones afiliadas y sus miembros, comiencen las siguientes acciones de manifestación de solidaridad con el movimiento obrero de Colombia:

- Hacer un esfuerzo coordinado de oposición pública, para denunciar a los gobiernos, en particular de los EE.UU., quienes proveen la ayuda militar a Colombia, e insistir ante las autoridades públicas de los respectivos países para que se suspenda dicha ayuda;
- Redoblar los esfuerzos por persuadir a la OIT a que cree una comisión de investigación sobre la situación de Colombia en materia de derechos laborales;
- Constituir una delegación de la FITIM a Colombia, con la misión de investigar los ataques perpetrados contra sindicalistas en ese país y dar testimonio de los ataques al movimiento sindical;
- Prestar ayuda material a los sindicatos de Colombia, en particular ayuda destinada a contribuir a preservar la vida de los dirigentes sindicales.

Otro de los problemas que se han presentado en la Región es el caso de Paraguay, el gobierno no ha respetado los Convenios de la OIT que ha firmado, incluyendo los Convenios N° 87 y N° 98 sobre la libertad de asociación y la negociación colectiva. Es por eso que la FITIM condena la actitud y llama al gobierno “para que cese inmediatamente esta ingerencia y restaure la justicia social a través del respeto de las leyes y de las normas laborales internacionales”.

Durante el Congreso se resolvió realizar las siguientes acciones:

- Se presentará, de acuerdo con su organización afiliada en Paraguay SITRAC-FETRAMPAR, una queja a la OIT contra la ingerencia del gobierno en los asuntos internos del sindicato;
- Pedirá a sus afiliados que protesten contra esta falta y contra la violación de los convenios fundamentales de la OIT;
- Lanzará una campaña pública para informar y pedir a los sindicatos en todo el mundo que presten su apoyo a la organización sindical, para que sus derechos sean respetados.

Sindicatos metalúrgicos apoyan la prohibición del asbesto

Austria. La campaña se lanzó en el Congreso Mundial de la FITIM, que se celebró muy cerca del edificio de las Naciones Unidas en Viena, en el que se trabaja actualmente para eliminar el asbesto. El Secretario General de la FITIM, Marcello Malentacchi, sostuvo en el lanzamiento de la campaña que “mientras los países más desarrollados se apresuran a eliminar el asbestos de edificios como el de las Naciones Unidas en Viena, algunos países siguen vendiendo esta mortífera sustancia, particularmente al mundo en desarrollo.” Agregó que “ningún trabajador, ni en los países desarrollados ni en desarrollo, debe estar expuesto al asbesto. Seguir produciendo esta peligrosa sustancia únicamente prolongará el sufrimiento y la innecesaria pérdida de vidas”, agregó.



Quienes participaron en el congreso...

ARGENTINA: ASIMRA Luis García Ortiz; AOMA Héctor Laplace; SMATA Mario Manrique –Néstor Vecino; UOM Francisco Gutiérrez

BRASIL: CNM-CUT Carlos Alberto Grana, Fernando Lopes y Emilia Santana Valente; CNTM Antonio Gilberto Gonçalves y Nair Goulart

CHILE: CONSTRAMET Carmen Henríquez y Miguel Soto; FTC Raimundo Espinoza; CONSFETEMA Salvador Castro; HUACHIPATO Héctor Medina, Sergio Rivera y Raúl Toledo Neira.

COLOMBIA: FETRAMECOL Luis Enrique Hernández

CURACAO: CADMU Irene Martis

HONDURAS: FETRAMINH Napoleón Vallecillo

MEXICO: SITIMM Dimas Rancel; SNTTSD José Luis Esparza; Sindicato Nacional de Trabajadores de Ford Motor Company y de la Industria Automotriz Jesús Aguilar, Juan M. Callejas y Juan José Sosa; SNTMMSRM Héctor Félix, Napoleón Gómez Urrutia, y José Ángel Rocha; SUTERM Luis Díaz Vargas

NICARAGUA: FESITRAMM Mario Martínez

PARAGUAY: FETRAMPAR Hugo Gonzalez Chirico

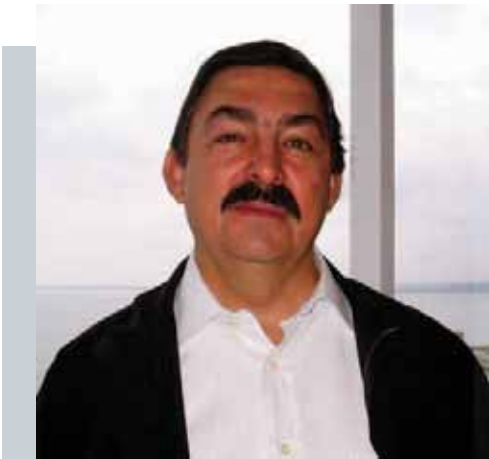
PERU: FETIMAP Pedro Montesinos y Janet Barzola de la CNMM

TRINIDAD Y TOBAGO: SWWTU Alexander Ross

URUGUAY: UNTMRA Hugo Bianchi

VENEZUELA: FETRAMETAL Antonio Hernández, Alberto Key Longa y José Mezzóni.





Napoleon Gomez Urrutia:

“La FITIM Debe Avanzar En Dos Niveles”

Napoleón Gómez Urrutia, a partir del Congreso Mundial, es uno de los miembros del Comité Ejecutivo de la FITIM. Fue elegido por los representantes sindicales de América Latina y el Caribe, junto a Emilia Santana, Nair Gourlart, y Francisco Gutiérrez, en la Conferencia Regional, de abril de este año.

Nació el 18 de agosto de 1945, Monterrey, Nuevo León. Es hijo de Napoleón Gómez Sada, quien fue un destacado personaje del mundo sindical mexicano. Su inquietud por el sindicalismo de su país comenzó desde muy pequeño, ya que acompañaba a su padre a las asambleas, reuniones y visitas a terreno, que realizaba en representación del sindicato de mineros, para defender los derechos de los trabajadores.

“Mi padre fue dirigente nacional del sindicato de mineros, durante 40 años.

Yo desde niño andaba en las asambleas curioseando, en las reuniones. Muchas veces lo acompañé a las minas, a las giras que realizaban, bajé a la primera mina a los 16 años de edad, a 900 metros de profundidad en San Francisco del Oro en Chihuahua, al norte del país”. Tanta es la conexión que le dejó su padre con el sindicato, que cuatro días después de su muerte, el 11 de octubre de 2002, Napoleón hijo fue electo Secretario General del SNTMMSRM.

Napoleón Gómez es economista, se graduó en la Universidad Nacional Autónoma de México, con doctorados en la Universidad de Oxford en Inglaterra. En 1994 decidió ingresar completamente al sindicalismo, ya que realizaba algunas actividades que lo vinculaban al sindicato, desde ahí comenzó a participar activamente, como delegado y asesor en diferentes reuniones sindicales. Fue Delegado Especial del Comité Ejecutivo Nacional por la Sección 120 de la Ciénega de Nuestra Señora, Municipio de Santiago Papasquiaro, Durango. En el año 1999 fue electo secretario general suplente del Comité Ejecutivo Nacional del sindicato, y a fines del 2002 electo como secretario general del sindicato nacional de mineros, ante la muerte del dirigente anterior.

A nivel político, es actual Miembro del Consejo Político Nacional del PRI, cargo que también ocupó entre 1993 y 1996. Profesionalmente fue Director General de Compañía Minera Autlán, S.A. de C.V.(1992-1993). Además fue Director General de la Casa de Moneda de México, entre los años 1979 y 1992. Es padre de familia, está casado con Oralia Casso, tienen 3 hijos, Alejandro, Ernesto y Napoleón, y dos nietos Alejandro y Valeria.

¿Cuáles son los reales problemas de los mineros de México?

El contratismo que ha crecido en los últimos 10 años, parte del resultado de la globalización, ha venido a desplazar la mano de obra sindicalizada. El año pasado decidimos poner un freno a esta situación en todas las secciones sindicales, minas y plantas del país. Revertimos ese proceso, pero hay que tenerlo bajo control para que no vuelva a crecer, personalmente no creo que suceda, ya que la mayoría de las empresas mineras deben firmar un convenio con el sindicato y si no estamos de acuerdo en los términos que se establezcan, entonces no lo permitimos.

Otro de los problemas, es la presión contra el sindicato para modificar la

ley laboral, la cual fue adaptada por las empresas y por el ministerio de trabajo. Nosotros fuimos los primeros que nos opusimos al proyecto de ley, porque significaría sacrificar derechos fundamentales de los trabajadores, que costaron mucho sacrificio en la lucha sindical, como el derecho a la huelga. Yo espero que no se apruebe nunca ese proyecto. Mi teoría es que es mucho mejor aplicar correcta y objetivamente la ley actual, antes de cambiarla por una que no beneficiará a los trabajadores, puesto que no fomentará el empleo.

¿En qué está trabajando el sindicato por los trabajadores?

En los últimos tres años nos hemos preocupado de trabajar intensamente en una serie de programas, no sólo para obtener una serie de beneficios en salarios u obtenciones económicas para los trabajadores, sino también

muy activamente en programas sociales. Es por eso que se han diseñado 3 importantes programas:

Minero con Casa, su objetivo es dotar a cada minero de una casa digna, que tengan un patrimonio para su familia;

Minero Seguro, darles seguros de vida a los trabajadores para protección de la familia; Minero Educado, se realizó una alianza con el instituto tecnológico y de estudios superiores de Monterrey, para otorgar becas a los trabajadores a nivel de preparatoria y a nivel profesional, en 14 disciplinas. El beneficio no es sólo para los trabajadores sino para sus hijos y esposas.

A su juicio, dentro del sindicalismo ¿Cuál es el rol de la FITIM?

Soy de la idea de que la FITIM debe avanzar en dos niveles uno en la resolución de las quejas, denuncias que existen de las empresas que no respetan a los trabajadores. Ver de qué manera

presionar, actuar y definir objetivos claros para disminuir esta situación. Por otro lado debemos avanzar rápido en los temas principales del sindicalismo, viendo casos y experiencia de algunos países, para frenar los resultados de la globalización como es el caso de la tercerización. Debemos desarrollar un modelo de la FITIM de caminar en 2 piernas, ya que de otra manera podemos reunirnos cuantas veces sea necesario, será un mar de quejas y no se avanzará.

¿Cómo se debe enfrentar la globalización?

Creo que ante una política global de las transnacionales, hay que definirse en un plan de acción concreto de los sindicatos a nivel mundial, para frenar esta globalización. Globalicemos también y creemos alianzas internacionales de solidaridad para defendernos y protegernos recíprocamente.

Tenemos que tener similares condiciones de trabajo, para que no se violen los contratos colectivos, y en este sentido la FITIM nos tiene que apoyar.

“Globalicemos los sindicatos y creemos alianzas internacionales de solidaridad para defendernos y protegernos recíprocamente”, señala Napoleón Gómez, Secretario General del Sindicato Nacional de Trabajadores Mineros, Metalúrgicos y Similares de la República Mexicana.



AFILIADOS SOLICITAN UN DOCUMENTO SOBRE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO CHILE. El pasado 28 de abril, Día Mundial sobre la Seguridad y la Salud en el Trabajo, la Oficina Regional de la FITIM para América Latina y el Caribe realizaba en Chile la Conferencia Regional. En dicha jornada Jorge Campos, expuso sobre la seguridad y salud en el trabajo. Se destacó que Brasil y Argentina son los países de la Región que más han avanzado en Salud y Seguridad Laboral. Los representantes de los sindicatos apuntaron a la importancia de la capacitación, Napoleón Vallecillo, de FETRAMINH de Honduras, señaló que “tenemos el reto de difundir un documento sobre este tema, el cual debe ser entregado a los sindicatos”. Fernando Lopes de la CNM-CUT de Brasil, explicó que “hay que reformular las horas laborales, el stress, el ritmo de trabajo y la presión por la producción, ya que debilitan al trabajador”. Por último los asistentes a la reunión solicitaron que la Oficina Regional les brinde algún documento sobre el tema, para así tener más antecedentes y lograr una mejor prevención

FITIM COLABORA CON HUMANIZAR LA MINERÍA

Argentina. Por primera vez la Conferencia Anual de Ministros de Minería de América (CAMMA), invitó a una organización sindical a participar en la VII Reunión. Asistieron al evento realizado en Buenos Aires, del 5 al 7 de mayo, el Secretario General de la Asociación Obrera Minera Argentina (AOMA) Héctor Laplace y Jorge Campos, representante de la FITIM. En el encuentro Jorge Campos habló a las autoridades del sector, sobre los reales problemas de la minería, las jornadas laborales, los accidentes de trabajo y la responsabilidad empresarial. El discurso fue de real importancia puesto que se dirigieron a humanizar la minería, ya que los temas analizados durante los días de la reunión, fueron sobre inversión, acuerdos, y medio ambiente. El representante Regional de la FITIM pidió a los ministros que apoyen a la Federación cuando se negocien Acuerdos Marcos Internacionales con una multinacional. Finalmente, la FITIM fue invitada para la próxima conferencia minera, que se realizará el 2007.



TRABAJADORES DE MINERA HECLA LOGRAN ACUERDO CON LA COMPAÑÍA

México. El sindicato Nacional de Trabajadores Mineros y Minera Hecla S.A. de C.V. lograron un acuerdo satisfactorio. La compañía aceptó pagar el 90% de salarios caídos, la aceptación en su totalidad del pliego petitorio del Contrato Colectivo de Trabajo, no ejercer represalias en contra de ningún trabajador, retirar cualquier demanda en contra de los trabajadores que se hubiera presentado durante el conflicto. Los trabajadores de la Fracción I de la Sección 244, de Velardeña, Durango, pertenecientes al Sindicato Nacional de Mineros votaron en la asamblea extraordinaria de forma unánime el ofrecimiento de la Compañía y destacaron el esfuerzo del Secretario General del sindicato, Napoleón Gómez Urrutia y del Comité Ejecutivo Nacional.

CONSFETEMA SE COMPROMETE CON LA COMUNIDAD

CHILE. La Confederación y Federación Nacional de Trabajadores Electrometalúrgicos, Mineros y Automotrices, junto con la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS), la Municipalidad de Salamanca, la Compañía Minera Los Pelambres, los Sindicatos Mina y Concentradora de los Pelambres, los Sindicatos colaboradores, organizaron un curso de primeros auxilios, los días 10 y 11 de mayo, y una charla sobre accidentes y becas escolares, en Salamanca, IV Región de Chile. La idea surgió de una necesidad de los trabajadores de Minera Los Pelambres, que a través de sus sindicatos, informaron la inquietud de trabajar por la comunidad. Otro de estos proyectos de la Confederación es informar a los mineros sobre temas sindicales importantes como Condiciones de trabajo y

medioambiente; FITIM; La importancia y estructura de la OIT y su papel en el mundo del trabajo, entre otros. La idea de Consfetema es ampliar estos proyectos a la comunidad a varias regiones del país.



AGENDA REGIONAL

fecha	actividad	lugar
Julio 27 al 29	Reunión FITIM sobre la Industria Mexicana Automotriz y de Autopartes.	Cuernavaca, México.
Agosto- Septiembre 23 al 01	Escuela de Verano FITIM.	Nyon y Ginebra, Suiza.
Octubre 3,4 y 5	Consejo ALCAN/ALCOA	Québec, Canadá.

OCHO MUJERES EN EL COMITÉ EJECUTIVO DE LA FITIM

El lunes 23 de mayo, los delegados al Congreso de la FITIM eligieron por primera vez en la historia de la Federación a ocho mujeres para el Comité Ejecutivo de la FITIM.

Ellas representan a millones de trabajadoras en todo el mundo, cuyas voces se escucharán ahora más claramente en la FITIM.

“Es un momento muy conmovedor e histórico”, dijo el presidente de la GMT, Rudí Nürnberger, después de la elección. “Nos satisface muchísimo el enriquecimiento que aportarán estas mujeres a la labor y a la política de la FITIM.” Tras la elección el Congreso Mundial de la Federación adoptó una declaración sobre la igualdad de género. En ella se pide la igualdad de oportunidades y de remuneración de hombres y mujeres; que sus temas se incluyan en la negociación colectiva, y se otorguen mejores oportunidades de educación para ellas. En la

declaración se insta a la FITIM a que trate de mejorar la representación femenina en sus estructuras internacionales y logre una mayor participación en sus actividades.

Ante esto los afiliados deberán:

- Garantizarán la concesión de oportunidades a los miembros femeninos para que participen en las reuniones de la FITIM
- Propondrán a dirigentes femeninos para ocupar puestos de responsabilidad en la FITIM
- Apoyarán la labor del Comité de Mujeres de la FITIM
- Participarán en consultas a nivel regional para asegurarse de que los miembros femeninos tienen voz en el Comité Ejecutivo de la FITIM
- Seguirán persiguiendo los objetivos de organizar a las trabajadoras y de lograr su justa representación a todos los niveles del sindicato.



Siete de las ocho mujeres elegidas al ejecutivo del FMI. De Izq a der: Selina Tyikwe, Nair Goulart, Mari-Ana Krantz, Lucie Studnicna, Emilia Valente, Carol Landry, Yegua Anceva. Faltó Jessie Yeo Hong Cheng quien no estaba presente



Janet Barzola: Lucha por los derechos de los Trabajadores

Janet Barzola fue una de las invitadas al Congreso Mundial. Ella habló sobre su experiencia como Presidenta de la Central Nacional de la Mujer Minera (CNMM), organización peruana que apoya a los trabajadores en régimen de subcontratación en la industria minera de Perú. El fin es defender los derechos de esos trabajadores ante las empresas trasnacionales.

Como los trabajadores subcontratados no están sindicados y pueden perder sus empleos, Janet trabaja con mujeres, en particular viudas de mineros subcontratados, para mejorar las condiciones de vida en los centros mineros. Explicó que han establecido varias asociaciones estratégicas con otros grupos y han participado recientemente en un proyecto de la FITIM en Perú, en colaboración con la Federación de Trabajadores de las Industrias Mineras, Metalúrgicas y Afines del Perú (FETIMAP). El proyecto trata de sindicalizar a los no sindicalizados, incluidos los trabajadores en régimen de subcontratación.

LOS DERECHOS DE LAS MUJERES EN EL MARCO DE LA GLOBALIZACIÓN

Antes del 31º Congreso Mundial de la FITIM en Viena, unas 130 representantes de sindicatos de trabajadores metalúrgicos debatieron sobre los derechos de las mujeres en el Marco de la globalización.

Jenny Holdcroft, directora del Departamento de Igualdad de Derechos de la FITIM, expresó que los cambios en las estructuras de la Federación deben imponerse más. Agregó que “muchos sindicatos no utilizan el potencial que ofrecen las mujeres. Ayudarles a mejorar esa situación será una importante tarea”.

En el encuentro las afiliadas opinaron En el encuentro las afiliadas opinaron sobre los problemas y cambios que ha tenido la mujer en cada uno de sus países, respecto a la globalización. Sanjyot Vadhavkar, de la India, explicó que “las mujeres en las zonas francas industriales son objeto de explotación, y es difícil entrar en contacto con ellas. Nos estamos ocupando de este tema, y empezamos a tener respuestas positivas.”

Ann Donnellan, de Australia, señaló que cada vez más mujeres trabajan en su país en empleos precarios. “Tienen menos beneficios, y muchas no están organizadas en sindicatos.” Fabienne Blanc-Kühn declaró que en Suiza hay en el sector manufacturero unas 150.000 mujeres, las cuales

poseen experiencia, pero no tienen título oficial, “por lo que son trabajadoras flexibles y baratas”. Emilia Valente, de Brasil, señaló un aspecto positivo de la globalización. “Al menos ahora se discute en los sindicatos de cuestiones de género. En cuanto a las condiciones de trabajo, dijo que también en Brasil las mujeres ocupan empleos mal remunerados y con poca seguridad. Además se refirió a la decisión de sus sindicatos de que haya un 30 % de mujeres en todas las estructuras. “Cuando los hombres me dicen que las mujeres no quieren participar, respondo que eso es erróneo. Simplemente no perciben indicios de que su labor sería bienvenida. Y eso empieza a cambiar.”

