

METAL WORLD



ЕЖЕКВАРТАЛЬНЫЙ ЖУРНАЛ МЕЖДУНАРОДНОЙ ФЕДЕРАЦИИ МЕТАЛЛИСТОВ



**Всемирный
Социальный
Форум 2005**

СТРАНИЦА 12

**Асбест
убивающий**

СТРАНИЦЫ 16–19

**Всемирный
Конгресс
МФМ**

СТРАНИЦЫ 2, 6–7, 14–15

**№1
2005**

Остановим террор в Колумбии

Военизированные формирования, партизаны и армия убили сотни профсоюзных лидеров и простых жителей Колумбии. В стране царит хаос, который президент и правительство не в состоянии остановить.

Было послано множество писем протеста, начаты кампании и организованы акции в поддержку людей, чьи жизни находятся в опасности в связи с деятельностью вооруженных формирований.

Да, несмотря на мобилизацию усилий всего мира, насилие и террор не прекращаются. Некоммерческие организации и профсоюзы помогают отдельным гражданам и их семьям через специальные программы как в Колумбии, так и за ее пределами. Но как долго это может продолжаться?

Должно быть найдено политическое решение, которое положит конец нарушениям фундаментальных прав человека. Партизаны и военизированные формирования должны быть разоружены, армия должна подчиняться демократическому парламенту.

Президент Колумбии должен признать наличие на территории страны вооруженных конфликтов и гуманитарного кризиса и отказаться от использования терроризма и так называемой доктрины как оправдания для недемократических действий и репрессий в отношении населения.

Уважение прав человека и прав профсоюзов - важнейшая составляющая современного общества. Народ Колумбии заслуживает тех же прав, что и весь остальной мир.

Кто способен остановить террор?

ООН могла бы сделать это, если большие страны были бы обязаны принимать решения о реальных действиях, а не ограничивались резолюциями. Прямое вмешательство ООН в настоящий момент более чем оправдано. По крайней мере, международное сообщество должно не допускать военной и финансовой помощи правительству Колумбии.

Профсоюз сталелитейщиков Америки предложил на Конгрессе МФМ в Вене принять резолюцию по Колумбии. Уве-

рен, Конгресс одобрит эту резолюцию и сделает все возможное для ее выполнения.

Международные профсоюзные и рабочие организации должны также добиваться создания Специальной Комиссии МОТ по Колумбии. Профсоюзное движение должно вместе с другими организациями, борющимися за права человека, поддерживать профсоюзных активистов, чьи жизни находятся в опасности, и в то же время оказывать давление на правительства с тем, чтобы заставить их действовать в рамках ООН и МОТ.



МАРЧЕЛЛО МАЛЕНТАККИ
Генеральный
Секретарь МФМ
mmalentacchi@imfmetal.org

Добро пожаловать на наш Конгресс

22 мая в Вене я буду очень рад приветствовать более 800 делегатов на открытии XXXI Всемирного Конгресса МФМ.

Профсоюзы всего мира находятся сейчас под давлением, им необходимо обсудить новые стратегии и то, каким образом отвечать на атаки со стороны враждебных правительств и агрессивных работодателей.

МФМ не боится будущего, и мы хотим участвовать в обсуждении того, каким оно должно быть.

Вена — идеальное место для конгресса такой значимости. Я хочу выразить огромную благодарность Австрийской Федерации металлистов и ее президенту Руди Нюрнбергеру за помощь МФМ в организации этого Конгресса.

Давайте работать вместе для Расширения Прав Трудящихся во всем мире.

МАРЧЕЛЛО МАЛЕНТАККИ

METAL WORLD издается
Международной
Федерацией
Металлистов (МФМ)

МФМ
Case postale 1516
54 bis, route de Acacias
CH-1227 GENEVA
Switzerland
Tel: +41 22 308 50 50
Fax: +41 22 308 50 55

Адрес МФМ в Интернет:
www.imfmetal.org
Президент: Юрген Петерс
Генеральный Секретарь:
Марчелло Малентакки
mmalentacchi@imfmetal.org
Редактор: Йеспер Нильссон
jnilsson@imfmetal.org
Общая редакция издания на русском языке:
Михаил Минин
minin_imf@mail.ru



Редактор новостей:
Анита Гарднер
agardner@imfmetal.org
Графический дизайн:
Ингвар Нильссон
Верстка:
Йеспер Нильссон
Перевод с английского:
А.Иванов, М.Минин, А.Парнах

Отпечатано:
Drukkerij Lannoo

METAL WORLD
выходит 4 раза в год
на английском, русском
и японском языках.

**Мнения, изложенные в
статьях, не обязательно
отражают взгляды МФМ.**

Фото на обложке:
Манфред Бринкманн

СОДЕРЖАНИЕ

№1 (6) • Апрель 2005



НОВОСТИ МФМ

Всемирный Социальный Форум

29 января более 4,000 человек приняли участие в марше профсоюзов в защиту занятости на Всемирном Социальном Форуме в Порто-Алегри. Акция была организована МФМ и ее бразильскими членскими организациями CNM-CUT и CNTM/Forca Sindical.

9



ИНТЕРВЬЮ

Юрген Петерс

Юрген Петерс, президент Немецкого профсоюза металлистов IG Metall, и, также, президент МФМ, говорит о той роли, которую МФМ должна играть в будущем. Также он высказывает свое мнение о Китае и Международных рамочных соглашениях.

10



СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

Смертельное наследие асбеста

Из-за асбеста в год умирает по меньшей мере 100 000 человек. И сейчас он используется все активнее, особенно в развивающихся странах. МФМ заявляет: пришло время усилить борьбу против самой большой на свете опасности для здоровья трудящихся.

16



ДОСЬЕ

Самира Гозали

Среди первых лиц профсоюза FNTMMEE (Алжир) на национальном уровне нет женщин. Самира Гозали хочет изменить это. Вдохновленная успехом национальной женской сети, она отдает все силы построению женских структур в своем профсоюзе.

24

В МИРЕ 23

ЛЮДИ 22

КАЛЕНДАРЬ 23

Смерть и надежда

В некоторой степени, этот выпуск Metal World — один из самых мрачных. Далее в новостях вы прочтете о цунами, унесшем жизни тысяч мужчин, женщин и детей, разрушившим города и деревни, лишив миллионов человек их жилищ. Еще через несколько страниц напечатан репортаж об асбесте, убивающем, по самым осторожным подсчетам, 100 000 человек каждый год. И из статей в разделе «Люди» Вы узнаете о смертях друзей и коллег, безвременно покинувших нас из-за несчастного случая или болезни.

Но есть и светлые моменты. Профсоюзы объединяют свои усилия, чтобы помочь восстановить и усилить организованное рабочее движение в пострадавших от цунами регионах. Бывший производитель асбестосодержащей продукции James Hardie, под огромным давлением со стороны профсоюзов и других организаций, соглашается выплатить компенсации людям, страдающим болезнями, возникшими из-за работы с асбестом. Проект МФМ по утилизации судов — несмотря на огромные препятствия — продолжает демонстрировать впечатляющие результаты, поддерживая бедных и неграмотных рабочих Индии. Также в разделе «События в мире» Вы прочтете о том, как американские и мексиканские профсоюзы объединяют усилия для защиты прав работников в медной промышленности.

Последней по порядку — но не по значению — на задней обложке этого выпуска напечатана статья об уникальной работе Самеры Гозали на благо трудящихся женщин Алжира.

Как Вы наверное заметили, этот выпуск Metal World вышел с месячной задержкой. Это было сделано в связи со сроками проведения Конгресса МФМ.



ДЖЕСПЕР НИЛЬСОН
Редактор
jnilsson@imfmetal.org

GM и Fiat: европейские и бразильские профсоюзы объединяются

ГЛОБАЛЬНО: Вслед за объявлением решения GM и Fiat свернуть свои совместные проекты, профсоюзы в Европе и Бразилии вместе с МФМ и Европейской Федерацией металлостроителей (ЕФМ) потребовали избежать принудительных увольнений или негативных последствий для работников компаний.

В совместном заявлении, выпущенном в марте, профсоюзы призвали распространить защиту со стороны международного рамочного соглашения с GM Europe на всех затронутых свертыванием проектов рабочих, в том числе в Бразилии.

Когда 5 лет назад GM и Fiat объявили о создании альянса, существующие заводы по производству двигателей и коробок передач в Европе и Бразилии были переданы вновь образованному совместному предприятию. Другое совместное предприятие было образовано для осуществления закупок. В ответ на это, в июле 2000г. между администрацией GM Europe и представителями работников компании было заключено соглашение, действие которого распространялось на всех работников евро-

пейских предприятий СП.

Согласно соглашению, на всех работников GM Europe, работающих на заводах Opel, Vauxhall и Saab и переведенных на совместное предприятие, продолжают распространяться все нормы и права, как если бы они работали на старого работодателя. Также, согласно соглашению, работники имеют право вернуться к прежнему работодателю в случае, если альянс GM-Fiat окончится.

Европейские и бразильские профсоюзы и рабочие советы при поддержке ЕФМ и МФМ, призвали GM и Fiat предоставить одинаковые условия и равные права для всех работников предприятий, затронутых распадом альянса GM/Fiat, в том числе и находящимся за пределами Европы. В своем заявлении профсоюзы называют причиной распада альянса являются неудачные управленческие стратегии. «Недопустимо, чтобы хотя бы один работник GM/Fiat платил за неудачные управленческие стратегии», — заявляют профсоюзы.

С текстом совместного заявления можно ознакомиться на сайте МФМ. **АГ**

Работники Skoda против социального демпинга

ЧЕХИЯ 30 марта рабочие провели массовые акции протеста против социального демпинга на заводах Skoda Auto (Volkswagen Group). Они состоялись в ответ на отказ работодателя увеличить реальный размер заработной платы несмотря на рост доходов компании.

По данным OS KOVO, членской организации МФМ в Чешской Республике, показатели производительности труда на заводах Skoda находятся на уровне аналогичных показателей по странам Европейского Союза. Прибыли компании в 2004 году, по сравнению с 2003, выросли более чем в два раза. Исходя из этого, OS KOVO расценивает



отказ увеличить размеры реальных зарплат в 2005 году как проявление социального демпинга.

На трех заводах Skoda в городах Млада-Болеслав, Врхляби и Квасины работает 20,000 человек. **АГ**

James Hardie выплачивает компенсации

АВСТРАЛИЯ Профсоюзы, организации/группы, борющиеся за права пострадавших от асбеста, и правительство Нового Южного Уэльса (NSW) достигли соглашения о выплате компенсаций с бывшим производителем асбестосодержащей продукции James Hardie. Соглашение, уже названное победой трудящихся, гарантирует выплату компенсаций людям, пострадавшим от продукции James Hardie в течение по меньшей мере ближайших 40 лет.

Секретарь Австралийского Совета Профсоюзов (ACTU) Грег Комбет, проводивший переговоры с James Hardie, сказал: «это очень важное достижение, оно будет хорошей новостью для австралийцев, пострадавших от асбеста, и членов их семей». Соглашение, подписанное 21 декабря 2004 года — после 11 недель напряженных переговоров, должно заложить основу для имеющего легальную силу «Принципиального Соглашения», которое должно быть заключено в июне 2005 года. В документе содержатся пункты:

- Бессрочные обязательства по выплатам;
- Отсутствие верхней границы суммы компенсаций жертвам;
- Выплата 250 млн. австралийских долларов — эквивалент двух лет жалоб;
- Дополнительные ежегодные платежи от James Hardie;
- Платежи должны поступать в течение не менее чем 40 лет;
- James Hardie должна финансировать обучающие программы и медицинские исследования, связанные с использованием асбеста.

Пока James Hardie выполняет условия этого соглашения, по заявлению ACTU и правительства NSW, они не будут требовать какого-либо другого соглашения, способного навредить делам James Hardie. **АГ**



Пикет в Сиднее

USWA объединяется с PACE

СЕВЕРНАЯ АМЕРИКА: 11 января Профсоюз сталелитейщиков Америки (USWA) объявил о слиянии с Профсоюзом работников целлюлозно-бумажной и смежных отраслей, химической промышленности и энергетики (PACE), что приведет к образованию крупнейшего в Северной Америке профсоюза с 1,25 млн. членов.

Члены PACE и USWA проголосуют за предлагаемое слияние на апрельских съездах профсоюзов. Их членами являются работники из США, Канады и стран Карибского бассейна.

«Наши профсоюзы разделяют приверженность инновационным стратегиям ведения переговоров, которые позволяют защищать интересы наших членов во время разработки и внедрения компаниями, на которые они работают, схем увеличения производительности», — отметил международный президент USWA Лео Джерард. Официальным названием

новой организации будет Международный профсоюз работников сталелитейной, целлюлозно-бумажной, обрабатывающей промышленности, промышленности резиновых изделий, энергетики, смежных отраслей и сферы услуг. **АГ**

...и подписывает соглашение с AWU

АВСТРАЛИЯ, СЕВЕРНАЯ АМЕРИКА Австралийский профсоюз рабочих (AWU) и Объединенный профсоюз сталелитейщиков Америки подписали соглашение, согласно которому стороны будут координировать действия в борьбе против корпораций на двух континентах. Национальный секретарь AWU Билл Шортен отметил, что этот альянс позволит реализовывать совместные стратегии переговоров и организационной работы с одними и теми же транснациональными компаниями в сталелитейной, алюминиевой, горной, химической и прочих отраслях промышленности.

Профсоюзу на Dana — быть!

США Рабочие автосборочного предприятия Dana (Вирджиния) проголосовали за то, чтобы остаться в Объединенном Профсоюзе Рабочих Автомобильной Промышленности (UAW), отклонив петицию об аннулировании полномочий профсоюза.

В 2003 году работники выбрали своих профсоюзных представителей с использованием перфокарт. Антипрофсоюзная организация подвергла критике эту процедуру, заявив, что она не отражает того, что в действительности думают трудящиеся.

По результатам недавно состоявшегося голосования, поддержка профсоюза выросла с 67 до 76 процентов. **АГ**

Мальтийский профсоюз обращается в ВТО

МАЛЬТА Вслед за решением правительства отменить дополнительные выходные, появляющиеся вследствие переноса праздников, приходящихся на выходные, входящий в МФМ Профсоюз Разнорабочих (GWU) принял решение обратиться в МОТ. GWU выступает против отмены, поскольку это приведет к нарушению многих коллективных договоров и противоречит конвенциям МОТ о свободе коллективных переговоров. **АГ**

Включены женские вопросы

АВСТРАЛИЯ В текущем раунде переговоров с Toyota, Австралийский профсоюз промышленных рабочих (AMWU), среди прочего, требует ввести отпуск в связи с менструацией (12 дней в год). Решение включить это требование было принято после консультаций с членами профсоюза.

Отпуск в связи с менструацией — обычное требование на коллективных переговорах в некоторых странах, в том числе в Японии и на Филиппинах. Согласно трудовому законодательству Индонезии, у работниц есть право на отпуск в связи с менструацией. **АГ**

Конгресс МФМ: обратный отсчет начался

ЖЕНЕВА Переводчики и работники типографий работают без перерывов, проект программы обрастает деталями и именами, список делегатов постоянно увеличивается — XXXI Всемирный Конгресс МФМ стремительно приближается, не давая передохнуть.

В программе обозначены только выборы, изменения Устава и Программы Действий МФМ. В реальной жизни это означает, что люди будут встречаться, обсуждать, спорить, доказывать и голосовать.

На церемонии открытия прозвучит несколько коротких речей, в том числе речь Президента Австрии Хайнца Фишера. В последующие дни делегаты будут пользоваться гостеприимством дру-

гих австрийцев, в том числе Фрица Верзетнитша, президента федерации профсоюзов Австрии, и Альфреда Гузенбауэра, президента Австрийской Социально-демократической партии.

Президент МКСП Шаран Барроу выступит с докладом о Расширении Прав Трудящихся. Позже, Одри Папма (Oxfam) расскажет о работе ее организации с профсоюзами, и Джанет Берзола поделится своим опытом работы с общинами в Перу.

Дискуссии по поводу новой Программы Действий будут проходить как на пленарных заседаниях, так и во время круглых столов (см. ниже), которые будет вести английский журналист и писатель Роберт Тейлор. **ЙН**



Обложка программы Конгресса и папки с документами

На круглых столах будут обсуждаться оффшоринг, безопасность труда и социальная справедливость

Для того, чтобы впрыснуть струю энергии и разнообразия в мероприятия Конгресса, во время обсуждения Программы Действий будут организованы три круглых стола. Ниже приводится информация, какие вопросы будут обсуждаться различными группами:

КРУГЛЫЙ СТОЛ 1, ВТОРНИК, ДЕНЬ: ПРИНИМАЕМ ВЫЗОВ ОФФШОРИНГА

По всему миру профсоюзы и работники сталкиваются с угрозами работодателей перенести производство в другие регионы/страны. На этом круглом столе будут обсуждаться следующие вопросы:

- Чтобы ответить на вызов оффшоринга, профсоюзам крайне важно создать сети по всей производственной цепочке транснациональных корпораций. Какие действия предпринимаются профсоюзами для укрепления этих сетей?
- В свободных экспортных зонах правовое положение рабочих крайне ненадежно. Что мы можем сделать для решения этой проблемы?
- Рост китайской экономики затрагивает трудящихся всего мира. Как могут профсоюзы максимально эффективно ответить на этот вызов?

КРУГЛЫЙ СТОЛ 2, СРЕДА, УТРО: УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

Каждый год на производстве случается 270 миллионов случаев производственного травматизма. В связи с этим, на этом круглом столе будут обсуждаться стратегии решения этой проблемы:

- Правительства и работодатели продвигают системы безопасности труда, базирующиеся на добровольной основе, в то время как профсоюзы предпочитают регулирование.
- Новые подходы к работе, например использование низкооплачиваемого труда, увеличили объем работы, ее темп и число рабочих часов и поощряют недоукомплектацию персоналом производства.
- Асбест убивает 100,000 людей в год. На данный момент он уже запрещен в 32 странах, однако использование его растет в развивающихся странах.

КРУГЛЫЙ СТОЛ 3, СРЕДА, ДЕНЬ: БОРЬБА ЗА СОЦИАЛЬНУЮ СПРАВЕДЛИВОСТЬ

В Программе Действий МФМ подчеркивается необходимость социального измерения глобализации. Здесь важнейшей проблемой является то, как мы сможем мобилизовать наши силы, чтобы добиться этого. Вопросы для участников могут быть сформулированы так:

- Как может наш альянс с непрофессиональными организациями усилить нашу борьбу за фундаментальные права?
- Что могут сделать профсоюзы на национальном уровне, чтобы гарантировать, что принимаемые соглашения соответствуют нуждам трудящихся?
- Рост нерегулируемой занятости ведет к дальнейшему ухудшению ситуации с трудовыми правами. Как можно этому противостоять?

Следите за событиями с www.imfmetal.org

Вы хотите знать, что происходит на Конгрессе? Скачать документы и найти знакомые лица в фотоархиве Конгресса? Все это и многое другое можно сделать на www.imfmetal.org/congress2005, разделе сайта МФМ, посвященном Конгрессу в Вене.

Раздел был запущен 1 марта, и частота его обновлений будет увеличиваться по мере приближения Конгресса, достигнув максимума 22-26 мая. В дополнение к статьям, Вы сможете увидеть все мероприятия посредством видео. Сайт функционирует на английском, испанском, немецком, французском и русском языках. Видеоматериалы будут доступны на том языке, на котором произносятся выступления на Конгрессе, а также на английском (с записью голоса переводчика, где необходимо).

В то время, как веб-сайт ориентирован преимущественно на тех, кто не смог принять участие в Конгрессе, делегаты будут информироваться обо



всем происходящем через ежедневные Новостные Бюллетени, которые будут распространяться 22, 23 и 24 мая. Этот четырехстраничный бюллетень будет также вывешен на сайте Конгресса МФМ.

В следующем выпуске Metal World в июне будет напечатан подробный отчет о Конгрессе. **ЙН**

Квоты для женщин — не изобретение МФМ

ГЛОБАЛЬНО На Конгрессе делегаты проголосуют за создание шести дополнительных мест для женщин в Исполнительном Комитете МФМ. Это предложение родилось из анализа представленности женщин в структурах МФМ, который показал, что одно только время — даже в сочетании с добрыми намерениями — никогда не сможет принести необходимые изменения.

МФМ не одинока в этом выводе. Многие ее членские организации выяснили, что обязательные квоты — единственный способ обеспечить адекватное представительство женщин, по крайней мере на первоначальном этапе.

Стандартов квотирования не существует. Приведенные ниже примеры показывают, как различные членские организации МФМ используют квоты для того, чтобы обеспечить женщинам право голоса при принятии решений.

ТУ ФИНЛЯНДИЯ В Уставе профсоюза имеется положение о равноправии полов, согласно которому женщины и мужчины избираются в исполнительный совет согласно их доле среди членов профсоюза. В настоящий момент 12 из 27 мест в исполнительном совете занимают женщины.

FGMM-CFDT ФРАНЦИЯ Одно из 7 мест национальных секретарей, из которых состоит исполнительный совет федерации, зарезервировано за женщиной. Половой состав делегатов съезда определяется соотношением мужчин и женщин, работающих в металлопромышленности.

SAW КАНАДА В национальном исполнительном комитете профсоюза есть обязательные места для женщин.

CNM-CUT БРАЗИЛИЯ Согласно Уставу профсоюза, за женщинами закреплены не менее 30% всех выборных позиций. В дополнение, были приняты квоты на участие женщин в таких мероприятиях, как конгрессы, делегации и семинары.

TUICO ТАНЗАНИЯ Квоты применяются на отраслевом, региональном и национальном уровнях профсоюзной структуры. Их размеры варьируются от 20 до 50%.

FKMTU КОРЕЯ В 2004 году профсоюз разработал систему квот представленности женщин на важнейших позициях в профсоюзе, которая вступит в силу в 2006 году.

С другими примерами Вы можете ознакомиться на сайте www.imfmetal.org/women. **ЙН**

Следует знать: важная информация 9 вопросов и ответов, которые помогут сориентироваться

- В:** Какова тема Конгресса?
- о:** Расширение прав рабочих.
- В:** Какие важнейшие вопросы предполагается обсудить?
- о:** Изменения в Уставе МФМ, увеличение числа женщин в структурах МФМ, Программа Действий МФМ.
- В:** Кого будут избирать на Конгрессе?
- о:** Президента, Генерального Секретаря, Исполнительный Комитет и Ревизионный Комитет.
- В:** Сколько делегатов будет на Конгрессе?
- о:** От 700 до 800, представляющих почти 100 стран мира.
- В:** Как много женщин будет присутствовать?
- о:** Исполнительный Комитет поставил цель добиться участия женщин в Конгрессе на уровне 20%. Если квота будет соблюдена, это обеспечит заметное

присутствие.

- В:** Где будут размещаться делегаты?
- о:** Номера забронированы в 7 различных гостиницах Вены.
- В:** Нужно делегатам регистрироваться заранее?
- о:** Да, последний срок был 27 февраля. Делегатам также необходимо зарегистрироваться по прибытии.
- В:** Когда делегаты получают подтверждение бронирования номеров в гостиницах?
- о:** В районе 20 апреля, вместе с документами Конгресса.
- В:** У меня еще остались вопросы. Как я могу получить ответы на них?
- о:** Звоните нам, пишите по электронной почте, или обратитесь к разделу, посвященному Конгрессу, на нашем веб-сайте.

Цунами: МФМ в пострадавших регионах

ГЛОБАЛЬНО Члены миссии глобальных профсоюзов посетили в январе регионы, пострадавшие от землетрясения/цунами, став очевидцами разрушений, причиненных стихией.

Из города Банда-Ачех, столицы провинции Ачех (Индонезия), о чудовищных последствиях катастрофы докладывал региональный представитель МФМ Арунасалам П. Здесь погибло более 80,000 человек. Гигантская волна прошла на 7 км вглубь острова, захватывая и унося за собой всё, что встречалось у нее на пути. Когда-то густонаселенный город был полностью уничтожен.

«Мы видели сильно пострадавшее здание школы, в котором погибли 120 учащихся. Волной смело армейские бараки с солдатами. Автобусы, машины, мотоциклы были разбиты и лежали в лужах грязной, протухшей воды. Повсюду руины, обломки, мусор», — рассказывает Арунасалам.

«Повсюду запах разлагающихся тел и растений. За исключением нескольких кокосовых пальм, все растения уничтожены. Тысячи домов и магазинов превратились в руины. Мертвые тела лежат вдоль дорог — грузовики перевозят их в места захоронений» — говорит он.

Из Шри-Ланки Региональный представитель МФМ Т.Дивадидам сообщает о похожих картинах разрушений. Здесь погибли десятки тысяч человек, миллионы домов и множество школ серьезно пострадали.

В ходе миссии Дивадидам встречался с представителями членских организаций МФМ — федерациями металлистов Nidas Sewaka Sangamaya и Jathika Sewaka Sangamaya. «Обе федерации оказывали помощь своим членам, пострадавшим в результате стихии», — отмечает Дивадидам. «Они подготовят совместные предложения по тому, какие меры необходимо предпринять».

На встрече федерация металлистов Jathika Sewaka Sangamaya предоставила

данные о том, что 550 семей их членов пострадали от цунами — умер или получил травмы/увечья член семьи, или дом был разрушен.

Д и в а д и д а м встретился с женой и двумя детьми рабочего-металлиста Паула Гратуена Родриго, погибшего во время цунами. Семье, чей дом был полностью уничтожен, предстоит жизнь без мужа и отца.

Дивадидам также встретился с работниками Цейлонской фабрики компьютерных чипов, на которой работают 180



Представитель МФМ Арунасалам в Ачехе



В Ачехе, Мухаммед Амин потерял жену и двоих детей

человек. Здание фабрики было полностью разрушено, рабочие рискуют потерять свои места.

Миссия начала выработку путей, как международное профсоюзное движение может помочь людям и профсоюзам, пострадавшим от цунами (см. статью ниже).

Д о п о л н и тельную информацию по миссии можно узнать на сайте организации «Международное Обучение» в специальном разделе, посвященном цунами: www.ei-ie.org/tsunami, и на сайте МФМ www.imfmetal.org/tsunami. **АГ**



П.Атукорале и П.Дивадидам с работником Цейлонской фабрики компьютерных чипов Хема Аджита на руинах его дома

Строим будущее после цунами

ЖЕНЕВА ШВЕЙЦАРИЯ МФМ совместно со своими членскими организациями из стран, пострадавших от цунами, другими глобальными федерациями профсоюзов (ГФП), соответствующими организациями и членскими организациями, пожертвовавшими финансовые средства, выработает оптимальный восстановительный проект или проекты для регионов, пострадавших от цунами.

МФМ открыла специальный банковский счет «Фонд Солидарности с Жертвами Цунами» для сбора пожертвований членских организаций, желающих принять участие в финансировании восстановительных работ. При открытии на счету уже находились 50,000 шв.франков (43,000 долларов США), пожертвованные на эти цели МФМ.

Реквизиты банковского счета для пожертвований на долгосрочный восстановительный проект:

Получатель: IMF TSUNAMI SOLIDARITY FUND,
Route des Acacias 54 bis, 1227 Geneva – Switzerland

Название и адрес банка: Bank Coop, Place Longemalle
6-8, 1204 Geneva – Switzerland

Номер банковского счета: 24656431.1190-0

(в долларах США)

БИК: COOPCHBB

IBAN: CH69 0844 0246 5643 1119 0

Примечание: счет открыт в долларах США.

Членские организации МФМ, желающие принять участие в финансировании текущих восстановительных работ в регионе, пострадавшем от цунами, должны направлять средства на счета национальных гуманитарных организаций. **АГ**

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ МФМ

Новый кодекс безопасности труда для сталелитейной промышленности

ЖЕНЕВА В феврале 2005г. МОТ на своем заседании разработала новый свод мер по обеспечению охраны и безопасности труда в сталелитейной промышленности. Предыдущий подобный кодекс был принят еще в 1983 году, и на данный момент устарел.

Кодекс МОТ — это руководство по обеспечению безопасных условий труда в отрасли, он является международным инструментом, которым профсоюзы могут пользоваться при разработке собственных подходов к безопасности труда на национальном уровне. В заседаниях участвовали представители правительств, работодателей и профсоюзов. Группа рабочих состояла из представителей членских организаций МФМ из Бразилии, Великобритании, Германии, России, США, ЮАР и Японии. Группа нанимателей, в которую вошли представители Австралии, Германии, Испании, Канады, Люксембурга, Мексики и России, продемонстрировала негативный подход в течение всей работы.

Рассказывая о том, как проходили переговоры, Директор МФМ по безопасности труда Роб Джонстон отметил, что даже когда в отрасли наблюдался рост несчастных случаев, работодатели отказывались согласиться с текстом, содержащимся еще в предыдущем Кодексе. «Среди работодателей включение в документ формулировок о международных соглашениях, обязательствах нанимателей и требований по охране окружающей среды вызывало огромные споры», — сказал он.

«Благодаря интенсивной работе и заключениям технических экспертов группы трудящихся, препятствия были преодолены, и в конце концов новый Кодекс был принят», — заявил Джонстон. Текст нового Кодекса опубликован на сайте МОТ. **АГ**



Всемирный Социальный Форум: 4,000 человек участвуют в марше МФМ в защиту занятости

ПОРТУ-АЛЕГРИ БРАЗИЛИЯ 29 января более 4,000 человек с разноцветными флагами и плакатами приняли участие в профсоюзном марше в защиту занятости на Всемирном Социальном Форуме (ВСФ) в Порту-Алегри. Акция была организована МФМ и ее бразильскими членскими организациями CNM-CUT и CNTM/Forca Sindical.

Участники акции призывали обеспечить достойные рабочие места, права человека, устойчивое развитие, к построению более широких социальных альянсов. Они также выразили свою солидарность с людьми, трудящимися в опасных условиях, в том числе в Свободных экспортных зонах.

Два грузовика с громкоговорителями сопровождали марш, дав более чем 30 представителям участвующих организаций возможность выступить во время шествия, растянувшегося на три километра и занявшего всю территорию проведения ВСФ и молодежно-

го лагеря, где остановились тысячи людей.

Еще до проведения шествия, МФМ на ВСФ активно участвовала в непрофсоюзных мероприятиях с тем, чтобы завязать контакты с другими социальными движениями и удостовериться, что профсоюзные вопросы обсуждались ими на встречах.

Генеральный Секретарь МФМ Марчелло Малентакки также выступил на Всемирном Парламентском Форуме, проходившем параллельно с ВСФ. Он говорил о той важнейшей и легитимной роли, которую профсоюзы играют в коллективных переговорах, о необходимости увязать борьбу в сообществах и на рабочем месте, и предложил экономические и социальные альтернативы неолиберальной глобализации.

МФМ участвовала во всех предыдущих ВСФ, проходивших в Порту-Алегри и, в прошлом году, в Мумбае (Индия). **АГ**

Борьба за социальную справедливость

Юрген Петерс, президент немецкого профсоюза IG Metall, объединяющего 2,4 миллиона работников металлообрабатывающей промышленности, одновременно является и Президентом МФМ. В интервью Петерс рассказывает о роли, которую, по его мнению, МФМ должна играть в будущем, и выражает твердое убеждение по вопросам Китая, нео-либерализма и Международных рамочных соглашений.

ОЛИВЕР ХЕССЛЕР

Напомним ход событий: в июле 2003 Клаус Цвикель ярко ушел с поста президента IG Metall. В августе того же года Юрген Петерс был избран президентом IG Metall двумя третями голосов. Спустя несколько месяцев, Центральный комитет МФМ на заседании в ЮАР проголосовал за Петерса, как преемника Цвикеля на посту президента МФМ.

Профессиональную карьеру 61-летний Юрген Петерс начал слесарем-сборщиком в Ганновере (Германия). В 1961 вступил в IG Metall, и в скором времени был избран представителем профсоюза. 10 лет Юрген занимал пост окружного представителя IG Metall по Ганноверу, в 1998 его избрали на пост вице-президента, а в августе 2003 Юрген Петерс стал президентом IG Metall.

В. Вы стали Президентом МФМ в декабре 2003. Что вам удалось сделать за это время?

О. Самая важная задача заключалась в позиционировании МФМ в рабочем движении как структуры, более сосредоточенной на глобальных политических проблемах. Например, важно было привлечь внимание к роли Всемирного Банка. А также к роли Всемирной Торговой Организации, которая часто использует ограничительные меры, иногда даже в ущерб интересам населения.

В. С чем связаны проблемы работы МФМ?

О. Рабочее движение необходимо укреплять, но у нас часто нет на это достаточных финансовых средств. Есть работа, в реализации которой МФМ хо-

тела бы принять участие. Но как бы то ни было, рамки финансовых затрат определяются заранее и бесконечно расширять их нельзя. Поэтому приходится определять приоритеты.

В. В Сиднее, почти четыре года назад, МФМ принял новую Программу Действий. Каким аспектам Программы действий Вы намереваетесь уделять особое внимание после Конгресса в Вене?

О. Интенсивное строительство профсоюзного движения останется ключевой сферой интересов МФМ, особенно в странах, где профсоюзов нет совсем, или где создаются препятствия их созданию. Говоря о конкретике, мы хотим обеспечить реализацию основных трудовых стандартов. Это — долгосрочный процесс, который мы хотим ускорить. В Германии IG Metall определил для себя некоторые далеко идущие планы. В обозримом будущем мы хотим добиться заключения договоров, устанавливающих основные трудовые стандарты на 25 предприятиях. Будем продолжать заключение Международных рамочных соглашений, сдерживающих транснациональные корпорации.

В. Соглашения о применении основных трудовых стандартов — это все, конечно, замечательно, но как МФМ может гарантировать их практическую реализацию?

О. Это, конечно, будет зависеть в значительной степени от того, как национальные федерации подойдут к этой работе. IG Metall подписал такие соглашения с более чем десятком компаний. На самом деле, часто можно довольно быстро прийти к соглашению с транснациональной компанией, когда оно за-

КРАТКО О ЮРГЕНЕ ПЕТЕРСЕ

Имя: Юрген Петерс
Возраст: 61 год
Страна: Германия
Должность: Президент
Организация: IG Metall



Нам следует обнажить противоречивость нео-либерального мировоззрения, говорит Юрген Петерс

ФОТО: Вернер Шюринг

трагивает лишь непосредственную сферу ответственности корпорации. С реальными проблемами сталкиваешься в другом месте, например, в вопросе применения основных трудовых стандартов в цепи поставщиков, на которых корпорации, стоящие «во главе» этой цепи, могут оказывать влияние.

В. В Китае МФМ столкнулась с серьезными проблемами, поэтому аутсорсинг и перемещение рабочих мест станут важной темой обсуждения на Конгрессе. Как МФМ может повлиять на изменения в Китае?

О. Эта тема вызывает множество споров, и ее широко обсуждают в МФМ. В течение долгого времени некоторые люди вообще не хотели никаких контактов с китайцами. Они утверждали, что этот режим не отвечает демократическим принципам, а местные профсоюзы — часть этого режима. С тех пор многое изменилось. Я думаю, что МФМ следует идти на прямые контакты с китайскими профсоюзами. И мы явля-

емся свидетелями того, как китайские профсоюзы все больше склоняются в сторону таких контактов. В Китае профсоюзы сами обсуждают, какую роль они должны играть. Некоторые не хотят отходить от старых традиций. Другим хочется больше самостоятельности. Время покажет, какое из направлений возобладает в конечном итоге.

В. Каковы перспективы влияния через транснациональные корпорации, активно работающие в Китае?

О. Работать можно и через корпорации. Но опять же, предметом обсуждения мы хотим сделать основные трудовые стандарты. Мы отмечаем это здесь, в Германии. В интервью руководитель одной из наших крупнейших корпораций гордо заявил, что в Китае ему устроили торжественный прием на красном ковре, а в Германии встретили красными флагами (имеются ввиду красные флаги профсоюза IG Metall во время забастовок, прим. переводчика). Это указывает на то, что этот

менеджер хотел бы видеть в Германии: все покорно стоят по стойке «смирно».

В. Может быть, поэтому Китай являет собой пример тревожных перемен?

О. Перемены в Китае опасны в другом отношении. Целые промышленные отрасли, такие как автомобилестроение, инвестируют в Китай крупные капиталовложения. Пока все идет неплохо. До тех пор, пока все идет на развитие внутреннего рынка, это следует только приветствовать. Но когда инвестиции делаются для создания мощностей, явно предназначенных для продвижения товаров на существующих традиционных рынках, тогда мы получаем разрушительную конкуренцию, цена которой — потеря большого числа рабочих мест. По этой причине нам следует позаботиться, чтобы в Китае доходы и покупательная способность также росли. Так, чтобы товары, произведенные в Китае, также и продавались в Китае, или чтобы их можно было обменивать на другие товары.

В. Основной темой Конгресса МФМ станет вопрос расширения прав трудящихся. Если рассматривать достижения в политике и бизнесе, создается впечатление, что ситуация с правами ухудшается...

О. Борьба за власть и влияние не является чем-то новым для нашего общества. Были периоды, когда профсоюзы были объективно сильней. Но были также и времена, когда профсоюзы занимали скорее оборонительную позицию. Сейчас мы являемся свидетелями конфликта двух типов мировоззрения: нео-либерального и отражающего в большей мере интересы трудящихся. Порой может создаться впечатление, что другая сторона уходит вперед, и не только здесь, в Германии, но также и во Франции, Испании и других странах. Нео-либерализм стал новой квазирелигией рынка.

В. Как Вы намереваетесь противостоять неолиберализму?

О. Для начала, нам следует обнажить противоречивость нео-либерального мировоззрения. Каждый знает, например, что в Германии низкий спрос на товары и услуги является большой проблемой. Однако, мы постоянно слышим о необходимости дальнейшего снижения заработной платы. Но недостаточно просто показать такие противоречия, нам следует разработать альтернативный подход. Нео-либерализм утверждает, что в глобализованном мире, по сути, уже не существует возможности влияния на глобальных игроков. Я думаю, что это не так. Поэтому на Конгрессе МФМ нам следует это обсудить, мы не можем просто согласиться с таким подходом и принять его. Нельзя соглашаться с тем, что в условиях объединяющегося капитализма, мы обязаны при-

нимать все, что нам поддают. Мы должны действовать на национальном уровне, одновременно с этим заключая взаимные соглашения на международном уровне. Именно поэтому тема рабочих мест, безработицы и прав трудящихся должна оставаться среди приоритетных вопросов.

В. Что же в конечном итоге, по вашему мнению, является важным при обсуждении неолиберализма?

О. Исключительно важным является вопрос, может ли капитализм работать беспрепятственно в любой стране мира. Или все-таки существует возможность приручения капитализма, когда можно будет сказать, что общество по-прежнему несет социальную ответственность. Ответственность, принятию которой совместными усилиями способствуют и политический класс, и социальные группы.

В. На Конгрессе вы будете председательствовать во время обсуждения социального измерения глобализации экономики. Все, кто знаком с Юргеном Петерсом, знают, какую важность Вы придаете социальному вопросу. Что именно означает для вас понятие социальной справедливости?

О. Когда речь касается справедливости, нельзя говорить об универсальном стандарте. Конечно, можно было бы сказать, что справедливым следует считать то, что является приемлемым для

подавляющего большинства. Мы хотим, чтобы определенные объективные нормы стали международными стандартами. Для нас справедливость означает, например, что профсоюзы во всех странах мира могут работать свободно. Такие профсоюзы не только на словах выступают за рабочих, но могут также и заключать договоры, которые оказывают положительное влияние на условия труда и жизни. В этой связи следует упомянуть и вопрос дискриминации. Я твердо верю, что понятие справедливости включает в себя, в том числе, и равноправие мужчин и женщин. Вопрос справедливости, конечно же, всегда связан с вопросом распределения товаров. Но проблема состоит не просто в равномерном распределении богатства этого мира, а скорее в создании равенства возможностей: в доступности образования, инфраструктуры страны и т.д. Я думаю, что люди во всем мире имеют одно и то же представление о том, что является справедливым.

В. Многие организации гражданского общества также работают во имя более справедливого мира. На самом деле одна из целей МФМ состоит в укреплении сотрудничества с неправительственными организациями. В Германии IG Metall сотрудничает с критиками глобализации, организациями подобными АТТАК. Что вы можете сказать об опыте такого сотрудничества?



*Темы рабочих мест,
безработицы
и прав трудящихся
должны оставаться
среди приоритетных
вопросов*

О. Взаимодействие МФМ с такими группами складывается по-разному, отношение к ним, соответственно, также разнится. Мы собираемся определить четкую позицию МФМ по этому вопросу. В Германии IG Metall имеет опыт тесного сотрудничества со многими социальными движениями. С некоторыми из них лишь время от времени и только по конкретным вопросам. Мы полагаем, что союзников нужно искать повсюду. И не только в политике, где альянсы жизненно важны, но также и в среде неправительственных организаций. И я рекомендовал бы это и МФМ, и всем национальным федерациям.

В. Почему?

О. Мы всегда говорим: идеи и мнения, которыми мы высказываем, затрагивают рабочих не только как рабочих, но также и как граждан. А, следовательно, по крайней мере, правильным будет обмениваться мнениями с другими организациями. Конечно, для защиты собственных интересов нам следует также сохранять самостоятельность. И в этой связи некоторые из наших членских организаций придерживаются слишком строгих подходов. Мы в Германии смотрим на эти вопросы в некотором роде с позиции более широких взглядов. Но следует помнить, что не каждая неправительственная организация априори является партнером рабочего движения. Есть группы, которые отстаивают антипрофсоюзные подходы. С ними сотрудничество невозможно по определению.

В. Другими словами, по этому вопросу членские организации МФМ занимают различные позиции?

О. Безусловно. Различные позиции также приемлемы. В зависимости от того, какой опыт у вас был с этими группами, вы можете отстаивать тот или иной подход.

В. Давайте вернемся к Международным рамочным соглашениям. Германия выступила в роли новатора, заключив соглашения с такими компаниями, как Volkswagen, Bosh и DaimlerChrysler. Безусловно, подписание соглашения — это только начало. А какова практика реализации этих соглашений?

О. У нас пока еще нет богатого практического опыта. Но опыт, который у нас был до сих пор, показал, что договоры действительно оказывают положительное влияние. Одна из первоочередных проблем — информация. Знание о таком соглашении должно быть распространено по всей компании. Работники каждого подразделения компании должны знать о нем. Я думаю, что эта идея медленно шаг за шагом обретает почву в умах людей, особенно среди менеджеров на рабочих местах. Представители трудящихся также должны постоянно подталкивать администрацию: вы это сделали? А это вы про-

верили?

В то же время тем, кого затрагивают происходящие изменения, нужно объяснять, что это — обязательное правило, которое действует в их интересах, и применение которого они также должны поощрять. Поскольку они — те, кто исходя из собственного опыта, может сказать, является ли данное соглашение эффективным, или оно остается таковым лишь на бумаге.

В. Большинство Международных рамочных соглашений было заключено в Германии. Крупные компании из Японии и США, похоже, не выказывают к ним особого интереса.

Являются ли эти договоры сугубо немецким явлением?

О. В МФМ IG Metall выступает в какой-то степени в роли первопроходца. Координируя работу с МФМ, мы показываем пример и надеемся, что другие ему последуют. И мне кажется, что наши японские коллеги хотели бы добиться того же. Но я открыто признаю, что есть также и те, кто пока занимает выжидательную позицию. Иногда создается впечатление, что, соглашаясь с идеей, некоторые организации не пытаются с должным рвением поднимать этот вопрос на национальном уровне.

В. Иными словами, можно констатировать наличие интереса к Международным рамочным соглашениям среди коллег в Японии и США?

О. Позвольте мне продемонстрировать это на примере General Motors. С этой компанией нам удалось заключить соглашения лишь в отношении европейских отделений. Нам не удалось убедить штаб-квартиру корпорации в США в том, что это верный путь. И это, в частности, нам следует обсудить с нашими американскими коллегами. Поскольку здесь для применения соглашения по всему миру необходимо оказывать соответствующее давление.

В. Какой вы хотели бы видеть МФМ в последующие пять или десять лет?

О. Конечно, я хотел бы видеть МФМ мощной международной организацией, которая оказывает влияние на глобальные вопросы. МФМ должна быть признана партнером в переговорах с международными организациями и, само собой разумеется, должна стать их участницей. Сегодня это лишь отчасти так. Я надеюсь, что у МФМ будут силы продолжать развиваться, особенно в регионах, где профсоюзы слабы или являются объектами угроз. Я восхищаюсь коллегами, которые часто в своей работе противостоят вооруженным силам. Я снимаю перед ними шляпу и говорю: это — работа, которую нельзя переоценить. Помогать обеспечивать уважение к рабочему движению во всем мире — это гигантская задача, и я надеюсь, что МФМ сможет с ней справиться.



*Я хотел бы видеть
МФМ мощной
международной
организацией, которая
оказывает влияние
на глобальные вопросы*

Профсоюзы отстаивают «Австрийский путь»

Делегаты, прибывающие в Вену на Конгресс Международной Федерации металлистов, могут быть удивлены тем, что австрийским профсоюзам приходится бороться с нео-либеральной политикой правительства, резко контрастирующей с прежним социал-демократическим курсом.

НАНИ КАУЭР

13 мая 2003 г. Небо австрийской столицы затянуто тучами. Но, несмотря на проливной дождь, резкий ветер и град более 200 тыс. человек со всех концов страны пришли на венскую Площадь Героев, где когда-то жили императоры и где Адольф Гитлер устроил сам себе «торжественную встречу», а теперь Федерация австрийских профсоюзов проводит мощную демонстрацию против правительственного плана пенсионной реформы.

Несколько недель спустя, 6 июня 2003, более миллиона человек начали забастовку примерно на 18 тысячах предприятиях, выражая тем самым свое отношение к пенсионной реформе. В этот теплый и солнечный день в Австрии не ходили поезда, трамваи и автобусы, не работала почта, закрылись школы и большинство детских садов. «Мы не можем отдать 12 процентов пенсий», — сказал за день до забастовки, которую позже назвали самой крупной за всю послевоенную историю страны председатель Австрийского профсоюза работников металлургической и текстильной промышленности Рудольф Нюрнбергер.

Правительство планировало «реформировать» австрийскую пенсионную систему, что на самом деле означало сокращение расходов и, как считала Федерация профсоюзов, «больше работы за меньшую пенсию». Забастовка была довольно успешной: на переговорах с Федерацией правительство сняло некоторые предложения, которые сильнее всего ударили бы по рабочим.

Этот конфликт отражает теперешний политический климат в Австрии. Христианские демократы и либералы сформировали в 2000 г. коалиционное прави-

тельство. Прежнее социал-демократическое правительство советовалось с профсоюзами по таким важным вопросам, как пенсионная реформа или реформа здравоохранения, но коалиция решила отказаться от «Австрийского пути». Некоторые представители коалиционных партий заявляли даже, что профсоюзы больше не нужны, они превращаются в «динозавров», готовых воевать против любой модернизации. Их цель была проста: ослабить профсоюзы, чтобы правительство проводило свою политику, не встречая сопротивления и критики.

Правительство рьяно проводит либерализацию и приватизацию, словно и в самом деле верит, будто частные предприятия лучше государственных. Большие частные предприятия получают всю выгоду от пенсионной реформы, реформы здравоохранения и приватизации государственных компаний, а расходы по реформам оплачивает народ.

Правительство и профсоюзы вступили в борьбу из-за продолжительности рабочей недели, которая по закону составляет 40 часов. Многие коллективные договоры вводят более гибкие правила, например, тридцативосьмичасовую рабочую

неделю в металлургии и в горной промышленности. Некоторые компании добиваются от правительства более мягкого подхода, чтобы снизить расходы. Предприниматели хотят расширить возможности, которые закон предоставляет им, и заодно хотят, чтобы коллективные договоры совсем не упоминали продолжительность рабочей недели. Они хотят, чтобы рабочие трудились больше времени, а платить сверхурочные не желают, или, как считают профсоюзные аналитики, хотят, чтобы люди работали боль-

СПРАВКА ОБ АВСТРИИ

Столица: Вена

Население: 8,2 миллиона чел.

Экономика: большинство компаний - малые и средние. Несколько крупных компаний существуют в металлургии, автомобильной и химической промышленности. Хорошо развиты сфера услуг и туризм. Сельское хозяйство является важной отраслью экономики.

Членская организация МФМ: Австрийский профсоюз рабочих металлургической и текстильной промышленности (GMT).



13 мая 2003 г.
 Более 200 тыс. австрийцев протестуют против планов правительства.
 Фото: Федерация профсоюзов Австрии

ше, а получали меньше. Кроме того, профсоюзы опасаются, как бы предприниматели не закрыли производства в Австрии и не перевели их в страны, где люди «обходятся дешевле».

Профсоюзы и раньше слышали эти утверждения и угрозы, но теперь и правительство придерживается антипрофсоюзной позиции. Зарплаты и налоги должны быть низкими, чтобы привлечь иностранные компании, которые будут вкладывать деньги в австрийскую экономику и создадут десятки тысяч рабочих мест. Тогда экономика будет расти и наступит рай на земле — считают сторонники политики либерализации. Но что бы правительство ни говорило, факты говорят о другом: в Австрии растет безработица, а экономика почти не развивается.

На переговорах с предпринимателями профсоюзы отстаивают жизненный уровень и права рабочих. Они отвергают требования, чтобы люди работали больше за ту же или мень-

шую зарплату, как происходит в последние месяцы в текстильной и полиграфической промышленности. Коллективные договоры разрешают во многих случаях гибкий график, но предприниматели лишь изредка пользуются уже имеющимися у них возможностями. Позиция профсоюзов ясна: договоренности о рабочем времени должны быть записаны в коллективных договорах

Обстановка для австрийских профсоюзов в последние годы ухудшилась. Все оправдывается глобализацией и необходимостью снижать расходы. Права рабочих подвергаются опасности. Солидарность — вот ответ австрийских профсоюзов. Рабочие Австрии должны держаться вместе с рабочими Европы и всего мира. Лозунг семидесятых годов «Наша сила в единстве» остается верным и теперь.

Одна федерация, 13 профсоюзов

Единственная в стране Федерация профсоюзов Австрии состоит из 13 профсоюзов. Федерация включает также фракции, представляющие политические партии. Самая крупная фракция — социал-демократическая.

Федерация утверждает, что она не проводит политику никакой партии, а

отстаивает интересы трудящихся и судит о правительстве по его отношению к рабочим и безработным. Самые крупные профсоюзы в Федерации представляют государственных служащих, служащих частных компаний, рабочих металлургической и текстильной промышленности и железнодорожников.

В 2005 г. Федерация отмечает свое шестидесятилетие. Она была организована в апреле 1945 г., когда бои в Вене едва закончились, на встрече представителей трех тогдашних крупных политических партий — социал-демократов, консерваторов и коммунистов — в зале одной из крупных венских железнодорожных станций.

Смертоносное наследие асбеста

Из-за асбеста в год умирает по меньшей мере 100,000 человек. И сейчас он используется все активнее, особенно в развивающихся странах. МФМ заявляет: пришло время усилить борьбу против самой большой на свете опасности для здоровья трудящихся.

РОБ ДЖОНСТОН

В прошлом асбест использовался при производстве многих изделий. Способность этого минерала выдерживать высокие температуры объясняет причину его широкого применения; благодаря своим свойствам этот материал предохраняет от воздействия коррозии, холода, кислот, щелочей, электричества, шума, вибрации, а также обладает энергосберегающими свойствами.

Но независимо от того, какую обработку этот материал проходит, его опасные характеристики сохраняются. Асбест становится причиной не менее 100 000 смертельных случаев в год, и медицинские исследования показывают, что все виды асбестовой волоконной пыли, появляющейся во время его добычи, переработки и утилизации, потенциально способны вызывать у людей рак.

БЕЗОПАСНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИСКЛЮЧЕНО

Асбест — термин, который применяется в отношении ряда минералов, образующих длинные тонкие волокна и волоконные пучки. Три основных типа асбеста — общеизвестных как синий, коричневый и белый асбест — по-прежнему можно найти на рабочих местах, ни у одного из них нет безопасной степени воздействия. Вопреки тому, что утверждают некоторые производители, все типы асбеста опасны.

Материалы, которые содержат асбест, становятся очень опасными при повреждении или нарушении их целостности, поскольку при этом в воздух происходит выброс вредоносных волокон. Волокна асбеста похожи на микроскопические иголки и при вдыхании легко попадают в легкие. Естественные средства защиты организма не способны задержать их, и таким образом повышенное или продолжительное воздействие может вызывать накопление волокон, которые, дальше проникая в ткань легких, могут провоцировать болезнь.

Вдыхание асбестовых волокон может привести к серьезным заболеваниям, таким как рак легких, мезотелиома (злокачественная опухоль легочной плевры или брюшины) и асбестоз (хронический фиброз легких). Десятилетия могут пройти между первым воздействием асбеста и проявлением связанных с заболеванием симптомов, запускающих механизм бомбы замедленного действия в системе здравоохранения тех стран, где применяется асбест.

Риск заболевания не ограничивается только рабочими. При распылении асбестовые волокна могут легко распространяться по воздуху и имеются примеры заболеваний в результате воздействия асбеста во время чистки зараженной спецодежды. Широкое применение асбеста в строительной промышленности также означало, что целые районы рисковали стать объектом воздействия асбеста в ходе работ по реконструкции.

И ВСЕ ЖЕ ВСЕМИРНОГО ЗАПРЕТА НЕТ

Потребовалось три десятилетия непрерывных усилий и появления подходящих альтернативных материалов для полного запрещения производства и использования асбеста в ряде промышленно развитых стран.

Нежелание некоторых правительств признавать опасность, связанную с использованием асбеста, доходит вплоть до отказа принимать международные конвенции и руководящие принципы, которые, пусть и не столь всесторонне, как полный запрет, но все же обеспечивают определенные минимальные стандарты. Например, многие правительства, похоже, не спешат ратифицировать и применять на практике Международную Конвенцию, принятую Международной организацией труда (МОТ) в 1986, налагающую запрет на некоторые виды асбеста. До настоящего времени эта Конвенция

asbestos – a breath with death

Around 4,000 people a year die from asbestos related diseases. The GMB is campaigning to prevent people being exposed to deadly asbestos fibres. Asbestos materials are present in many buildings. To find out more contact your GMB Representative or visit our website at: www.gmb.org.uk/health&safety

Your GMB Safety Representative is:

GMB
BIRMINGHAM
GENERAL UNION

Asbestos
IT'S STILL A KILLER

AS1811481 John Edwards, General Secretary, GMB, 22-24 Weyple Road, Winkfield, London SW19 4DQ Tel: 0208 947 3131 Fax: 0208 944 6552

«Десятилетия могут пройти между первым воздействием асбеста и проявлением связанных с заболеванием симптомов, запускающих механизм бомбы замедленного действия в системе здравоохранения тех стран, где применяется асбест».

Фото: Постер антиасбестовой кампании профсоюза GMB (Великобритания), членской организации МФМ

была ратифицирована лишь 27 из 177 государств — членами МОТ.

Россия, самый большой производитель асбеста в мире, по различным оценкам, в 2003 произвела 870.000 тонн хризотила (белого асбеста), по сравнению с 2002 произошел 16-процентный рост производства, 60 процентов из них страна потребляет сама.

Китай произвел примерно 360.000 тонн; главным образом продукция предназначена для внутреннего потребления в производстве асбестоцементных изделий, применяемых для развития инфраструктуры страны.

Канадская асбестовая промышленность — третья по величине в мире. 95% своей продукции страна экспортирует, способствуя развитию крупнейших рынков в новых развивающихся промышленных государствах. Увеличивающийся спрос со стороны Китая, Южной Кореи, Пакистана, Индоне-

зии, Таиланда и Малайзии сделал свой вклад в растущий экспортный рынок.

В принципе, азиатские страны — самые большие мировые импортеры, на их долю приходится около 45% общего спроса.

Поскольку многие развитые страны, осознав опасность применения асбеста, ввели запрет на его использование, производители асбеста начали тратить миллионы долларов на кампании в средствах массовой информации, направленные на поддержание использования асбеста в развивающемся мире. Например, в октябре 2004 Институт Хризотила (организация, объединяющая производителей асбеста) затратил 1,3 миллиона долларов США, рекламируя выгодность использования асбеста в центральных газетах Бразилии. Кампания стала продолжением наступления производителей асбестоцемента в индийских газетах.

АСБЕСТ



Продажа смерти: рекламное объявление канадских производителей асбеста, сулящих «выгоды» от применения асбеста в Бразилии

РОСТ ПРОИЗВОДСТВА

Несмотря на неутраченные споры вокруг асбеста, судя по всему, спрос на него в 2003 вырос, позволив мировому производству достичь 5,4-процентного роста по сравнению с 2002.

Значительное увеличение использования асбеста ожидается в краткосрочном и среднесрочном периоде во многих азиатских странах, таких как Индонезия, Таиланд, Филиппины, Вьетнам, Индия, Южная Корея и Китай. Потребление на Ближнем Востоке (главным образом в Объединенных Арабских Эмиратах и Иране) и в Африке (в основном в Алжире, Анголе, Марокко и Сенегале) составляет 20% мирового спроса.

ОТВЕТ МФМ

Международная Федерация металлистов полагает, что необходимо ввести международный запрет на производство, импорт, экспорт и использование асбесто-содержащих продуктов. Причина проста: риск нельзя адекватно контролировать ни посредством технологий, ни через упорядочение практики работы.

**Таблица 1.
Мировое производство асбеста, 2003**

Страны	Производство (тонны)
Россия	870 000
Китай	360 000
Канада	250 000*
Бразилия	209 000
Казахстан	200 000
Зимбабве	170 000
Другие страны	19 000
Итого	2 078 000

Источник: Ежегодный обзор горнодобывающей промышленности за 2004

* Расчетные данные

Во время Конгресса МФМ планирует провести ряд мероприятий, направленных на повышение степени понимания опасности, связанной с асбестом, и информирование делегатов о роли, которую они могут занять в достижении глобального запрета на этот материал. Эти мероприятия также будут частью более широкой кампании, проводимой другими Глобальными Профсоюзными Федерациями и МКСП, кульминационным развитием кампании станет подача в МОТ резолюции с призывом к наложению всеобщего запрета на асбест в 2006.

Понадобятся десятки лет, прежде чем наследие использования асбеста, полностью выйдет на поверхность. Многие страны уже начали подсчитывать стоимость применения асбеста в прошлом. Такие кампании, как «Заставим James Hardie заплатить», служат напоминанием о том, как далеко готовы пойти некоторые компании в своем желании избежать ответственности.

Получить компенсацию за работу с асбестом крайне трудно, т.к. иногда может пройти 20-30 лет прежде, чем появятся

АСБЕСТ



Устройство для резки асбеста в городе Мардан (Пакистан) на главной дороге в жилом районе. Асбестовая пыль разлетается повсеместно. Вентилятор, предназначение которого не совсем понятно, не работает

первые симптомы заболевания. Часто бремя доказательства ложится на плечи самого рабочего.

В развивающихся странах проблема заключается не только в росте применения асбеста, но и в отсутствии элементарного обучения или защиты рабочих, подвергающихся воздействию асбеста. Например, на каждом из кораблей, предназначенных для утилизации, содержится в среднем от семи до восьми тонн асбеста. При этом рабочие, занятые в утилизации судов в таких странах, как Индия, не имеют никаких средств защиты от смертоносных волокон. Повышение степени понимания опасности воздействия асбеста — это неотложная задача.

ФИНАНСИРОВАНИЕ И СПРАВЕДЛИВЫЙ ПЕРЕХОД

Кроме того, срочно необходимо финансирование на развитие и реализацию новых диагностических и терапевтических подходов в лечении заболеваний, связанных с асбестом. Международным организациям следует заняться сбором финансовых средств и координацией глобальной исследовательской деятельности.

В тех немногих странах, которые все еще производят асбест, следует осуществить справедливые программы перехода, чтобы помочь рабочим сохранить занятость до тех пор, пока не появятся новые возможности занятости. Профсоюзное членство, обес-

печенность работой, пособие рабочим, выслуга лет, безопасность, заработная плата, обучение и образование — вот основные особенности справедливой программы перехода, которая должна быть специально разработана с тем, чтобы решать проблемы конкретных рабочих, чьи интересы затрагиваются в результате перехода. Это должно быть сделано соответствующим профсоюзом или представителями трудящихся.

Самая смертоносная из когда-либо известных опасностей на рабочем месте разрушила жизнь бесчисленного множества рабочих, членов их семей и сообществ. Теперь МФМ и международное профсоюзное движение должны положить этому конец.

Таблица 2. Страны, принявшие национальный запрет на асбест

Страны
Аргентина
Австралия
Австрия
Бельгия
Чили
Кипр *
Чехия *
Дания
Эстония *
Финляндия
Франция
Габон
Германия
Греция *
Гондурас
Венгрия *
Исландия
Ирландия
Италия
Япония **
Кувейт
Латвия
Литва
Люксембург
Мальта *
Нидерланды
Норвегия
Польша
Португалия *
Саудовская Аравия
Сейшеловы острова
Словакия *
Словения
Испания
Швеция
Швейцария
Великобритания
Уругвай

Примечание: В некоторых странах допускается незначительное использование

*1 января 2005 - крайний срок введения запрета на новое использование хризотила, запрет на другие формы асбеста введен ранее, во всех 25 государствах - членах Европейского Союза; соблюдение этой директивы не было проверено в странах, отмеченных звездочкой.

** Япония: Основные ограничения, введенные в 2004

Источник: Международным секретариатом по запрету асбеста

Поддержим РЭПАМ!

БЕЛАРУСЬ Заявление о солидарности с независимым профсоюзом РЭПАМ, членской организацией МФМ в Беларуси, было принято 18 марта на Региональной Встрече МФМ для стран Центральной и Восточной Европы. РЭПАМ стал жертвой нарушений прав человека и прав профсоюзов со стороны авторитарного режима Президента Александра Лукашенко.

Регистрация Устава РЭПАМа была незаконно отменена, не регистрируются первичные организации этого профсоюза, а активисты и члены профсоюза увольняются с работы или подвергаются на предприятиях всяческим репрессиям и преследованиям. Преследуются

и лидеры независимого профсоюза Александр Бухвостов и Геннадий Федьнич. Рекомендации Международной Организации Труда (МОТ) по прекращению нарушений прав игнорируются режимом Лукашенко. Федерация Профсоюзов Беларуси (ФПБ), состоящая из государственных профсоюзов, также нарушает права профсоюзов.

На Региональной Встрече членские организации МФМ выразили свою солидарность и полную поддержку борьбе независимого профсоюза РЭПАМ, осудили действия ФПБ и призвали правительство Республики Беларусь прекратить нарушения прав профсоюзов. Текст Заявления доступен на сайте МФМ.

Новый сайт ГМПР



РОССИЯ Горно-металлургический профсоюз России (ГМПР) обновил свой сайт. Теперь здесь есть новости российской горно-металлургической промышленности, информация о профсоюзе, и документы для скачивания.

«В первую очередь, сайт ориентирован на региональные отделения ГМПР и другие профсоюзы», — говорит Ирина Кириллова, сотрудник международного отдела ГМПР, и добавляет, что целью профсоюза является активизация пользователей сайта. Для этого здесь есть гостевая книга, форумы, а также предусмотрена возможность проводить Интернет-голосования по темам, предлагаемым ГМПР.

МФМ о ситуации в Непале

НЕПАЛ 31 марта на Региональной конференции МФМ для стран Азиатско-Тихоокеанского региона была принята резолюция с призывом восстановить демократию в Непале.

С тех пор, как 1 февраля король Гьянендра распустил правительство страны, профсоюзы Непала постоянно становились жертвами нарушений прав человека и профсоюзов. Некоторые профсоюзные активисты были заключены под стражу, у многих из них серьезные проблемы со здоровьем, другим же приходится скрываться из-за угрозы ареста.

Два делегата Конференции, представлявших входящий в МФМ Конгресс Промышленных Рабочих Непала (NFLC), отметили, что возвращение в демократическое русло — единственный способ защитить права рабочих. Президент NFLC Дхирендра Кумар Сингх сказал: «в сложившейся ситуации, многие иностранные компании закрывают свои производства в Непале, что ведет к массовым потерям рабочих мест».

Ранее в марте МФМ направила письмо в посольство Непала в Женеве с требованием немедленно освободить профсоюзных лидеров.



Проект по утилизации судов продолжается

ИНДИЯ В июле 2003 МФМ и Профсоюз портовых работников и разнорабочих Мумбая (MPTDGEU) начали работу по проекту «Привлечение в профсоюзы металлистов, работающих в отрасли утилизации судов в Индии». На начальном этапе MPTDGEU, входящий в Федерацию работников металлургии и машиностроения Индии, членскую организацию МФМ, изучил жалобы рабочих, занимающихся утилизацией судов в Мумбае. В 2004 году география проекта была расширена, и его действие распространилось на рабочих отрасли в Аланге/Сосии.

Профсоюз MPTDGEU при поддержке команды лекторов, правительства, НКО и Регионального Офиса МФМ для Юго-Восточной Азии, установил близкие отношения с рабочими — сначала в Мумбае, и вот теперь в Аланге/Сосии.

Рабочим рассказывали о единстве, охране труда и технике безопасности, и о том, что влияет на их текущую занятость, выплату зарплаты, и предотвращении несправедливых трудовых практик. В рамках проекта MPTDGEU также сформировал Комитет Мохалла для создания чувства единства и сопричастности среди рабочих, принадлежащих к различным кастам, исповедующим различные религии и происходящим из различных регионов.

В результате, 448 рабочих отрасли отважились вступить в профсоюз, в ближайшие месяцы ожидаются еще новые члены. МФМ надеется, что благодаря упорной работе и постоянной деятельности, справедливое отношение для работников отрасли будет гарантировано.

В.В. Рейн, Координатор Проекта по утилизации судов

Grupo Mexico в огне критики

МЕКСИКА 28 марта около 200 мексиканских и американских профактивистов провели демонстрацию перед штаб-квартирой Grupo Mexico в Мехико-Сити, требуя от компании уважать рабочих и их профсоюз. Акция была организована членскими организациями МФМ — Мексиканским профсоюзом работников горной и металлургической промышленности (STMMRM) и Объединенным профсоюзом сталелитейщиков Америки (USWA).

Демонстрация была приурочена к экстренному собранию акционеров дочернего предприятия Grupo Mexico — Южной Перуанской Медной Корпорации (SPCC), целью которого было завершить перевод мексиканских активов Grupo Mexico в SPCC.

«Grupo Mexico заявляет, что этот перевод делается в интересах акционе-



ров», — говорит президент STMMRM Наполеон Гомес Уррутиа. «Однако это не должно привести к закрытию предприятий или увольнению работников на каком-либо из них. STMMRM вместе с братьями и сестрами из профсоюзов США и Перу не позволит Grupo Mexico забыть об интересах рабочих».

Grupo Mexico, третий в мире производитель меди, имеет предприятия в Мексике, США и Перу. Компания столкнулась с многочисленными забастовками на предприятиях в Перу и Мексике, а в настоящий момент ведет переговоры с USWA по поводу договоров с 750 работниками принадлежащей Grupo Mexico компании Asarco (штаты Аризона и Техас). Срок контрактов с ними истек 1 июля 2004 года, а срок контрактов с работниками принадлежащей Asarco шахты Ray Mine истекает 1 июля 2005.

«В Asarco с членами нашего профсоюза обращаются несправедливо и неуважительно», — говорит участвовавший в демонстрации Мануэль Армента (USWA). «Несмотря на высокие цены на медь, Asarco почти каждый год требует от нас пойти на уступки».

В Батаме рабочие протестуют против минимальных зарплат

БАТАМ ИНДОНЕЗИЯ 4 декабря более 8,500 членов Federasi Serikat Pekerja Metal Indonesia (FSPMI) вышли на демонстрацию в Батаме, протестуют против решения установить минимальный размер оплаты труда в регионе ниже требуемого. Остров Батам расположен недалеко от Сингапура: дорога на корабле займет час. Многие транснациональные корпорации разместили на острове свои производства, на которых работают тысячи человек, большинство из которых — женщины.

Работники протестовали против решения местных властей установить в 2005 году минимальную зарплату на уровне 635,000 рупий (\$70) в месяц, что значительно ниже 728,000 рупий (\$80) в месяц, требуемых FSPMI.

Эми, одна из работниц, возглавивших акцию, сказала, что для того, чтобы одному человеку прожить в Батаме, нужно гораздо больше, чем минималь-



ный размер зарплаты. «Большинство работниц питаются только лапшой и яйцами», — говорит она.

Сьед Икбал, генеральный секретарь FSPMI, сказал: «мы не можем позволить этим корпорациям постоянно эксплуатировать индонезийских рабочих».

Разительный контраст с режимом Сухарто: теперь, по словам профсоюзных активистов, полиция присутствовала, однако не пыталась разогнать протестующих.

Убиты борцы за мир

КОЛУМБИЯ Колумбийский активист борьбы за мир и лидер местного сообщества Луис Эдуардо Гуэрра и его 11-летний сын были убиты в результате резни в мирной общине Сан-Хосе-де-Апартадо.

Гуэрра проводил переговоры с правительством, добиваясь защиты для мирной общины. Вице-Президент лично заверил его в том, что меры по защите общины будут приняты.

Генеральный Секретарь МФМ Марчелло Малентакки в своем письме в адрес правительства Колумбии осудил эти убийства. М.Малентакки призвал власти провести тщательное расследование этих зверств, привлечь преступников к суду и положить конец продолжающемуся насилию против гражданского общества. Письмо М.Малентакки опубликовано на сайте МФМ.

НОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ



Санджай Вадхавкар

МУМБАЙ ИНДИЯ Санджай Сурьякант Вадхавкар был недавно избран генеральным секретарем Федерации профсоюзов рабочих сталелитейной, машинострои-



Бела Балох

БУДАПЕШТ ВЕНГРИЯ В ноябре 2004 года Бела Балох был избран президентом Венгерской Федерации металлистов.

В 1973 году Балох начал трудовую деятельность работником литейного цеха на севере Венгрии. Проявив себя в молодежном профсоюзном движении, в 1981 году он стал самым молодым штатным работником профсоюза.

Из-за экономической реструктуризации 1990-х, в профсоюзе произошли значительные изменения. Балох считает, что нынешняя структура профсоюза с 54 местными организациями, которую он основал, будучи еще вице-президентом, поможет организации выжить. Поскольку 75% всех иностранных инвести-

тельной и металлообрабатывающей промышленности Индии (SMEFI). Он работал в SMEFI более 9 лет. Живя в Мумбае, он активно участвовал в проекте МФМ по утилизации судов в Индии и является региональным лектором по охране труда и технике безопасности.

Одним из приоритетов Вадхавкара является профсоюзное строительство в неформальном секторе, особый интерес он проявляет к Свободным Экспортным Зонам.

Вадхавкар также активно участвовал в организации в профсоюз ювелирных работников Индии.

Вадхавкар временно вошел в состав Исполнительного Комитета МФМ как представитель Азиатско-Тихоокеанского региона, заменив скончавшегося в прошлом году Рая Кишоре Самантрая.

ций в страны Центральной и Восточной Европы за последние 10 лет приходится на Венгрию, сегодня Балох представляет интересы работников многих крупнейших ТНК, в том числе Audi, Flextronics, Nokia, Electrolux, IBM, Leoni и Bosch.

Эктор Оскар Ла-Плас

БУЭНОС-АЙРЕС АРГЕНТИНА Эктор Оскар Ла-Плас — новый генеральный секретарь Аргентинской ассоциации рабочих горной промышленности (АОМА). Ла-Плас был избран на этот пост в ноябре 2004 года, до этого он 12 лет проработал заместителем генерального секретаря. В связи с избранием он также был назначен председателем Обществом Взаимопомощи Горной промышленности.

Ла-Плас начал работать на цементном заводе в 1975 году, где начал активную профсоюзную работу. 23 года, в течение которых он работал профсоюзным представителем, Ла-Плас отвечал за переговоры по различным коллективным соглашениям и участвовал в деятельности МФМ в регионе.

ПАМЯТИ ТОВАРИЩЕЙ



Ян-Оке Ольссон

РОССИЯ/ШВЕЦИЯ Ян-Оке Ольссон, международный секретарь Шведской Федерации металлистов (Svenska Metall), скончался во время командировки в Москву (Россия) в возрасте 52 лет. У него остались жена и трое детей. Причиной смерти стали травмы, полученные в результате падения с лестницы в гостинице, где он остановился.

«Словами невозможно описать скорбь, которую испытываю я лично и МФМ в связи с трагической кончиной Ян-Оке», — сказал Генеральный Секретарь МФМ Марчелло Малентакки. «Наши мысли сейчас с семьей Яна-Оке, которой я хотел бы выразить свое полнейшее сочувствие и солидарность». Ян-Оке начал работать в Svenska Metall в конце 80-х гг., проработав до этого в металлопромышленности 20 лет.

Назим Тур

СТАМБУЛ ТУРЦИЯ 13 декабря 2004 года скончался президент профсоюза Dok Gemi Is Назим Тур. Родившийся в 1948 году, Тур начал свой трудовой путь на судоверфях Стамбула. Здесь он начал участвовать в профсоюзном движении и был избран представителем T.Dok Gemi-Is, одного из первых профсоюзов в Турции. В 1983 он был избран президентом этого профсоюза, и представлял интересы судостроителей на национальной и международной арене. За шесть месяцев до смерти Туру поставили диагноз рак легких. У него осталась жена и четверо детей.

Знакомьтесь: МФМ

Международная Федерация Металлистов (МФМ) представляет рабочих металлургической промышленности. Она была основана в 1893 году со штаб-квартирой в Женеве, Швейцария. В настоящее время МФМ представляет интересы 25 миллионов металлистов в 200 профсоюзах из 100 стран мира.

МФМ стремится создать сильное движение рабочих-металлистов по всему миру. Программа Действий, принятая последним Конгрессом МФМ в 2001 году, представляет четыре основные области деятельности: разработка альтернативной экономической программы, объединение неорганизованных рабочих, укрепление солидарности и борьба за права человека и профсоюзные права.

Высшим органом МФМ, принимающим решения, является Конгресс, который собирается раз в четыре года. В промежутке между Конгрессами каждые два года проходят заседания Центрального Комитета, состоящего из делегатов всех членских организаций. Исполнительный человек состоит из 18 членов, избираемых Центральным Комитетом, и собирается, как правило, два раза в год.

Штаб-квартира МФМ, где находится секретариат, расположена в Женеве, Швейцария, откуда координируется деятельность региональных офисов во всем мире.

- Восточная и Южная Африка-Йоханесбург, ЮАР
- Южная Азия-Дели, Индия
- Юго-Восточная Азия – Куала-Лумпур, Малайзия
- Латинская Америка и Карибский Бассейн-Сантьяго, Чили

МФМ также разработал региональные и субрегиональные структуры для Африки, Азии и Латинской Америки. В этих трех регионах МФМ располагает 11-ю субрегионами, представители которых регионально собираются на совместные встречи. В некоторых странах членские организации МФМ образовали так называемые Советы государств.

Для координации деятельности в конкретных отраслях промышленности МФМ имеет отраслевые отделы по следующим секторам экономики: аэрокосмическая, автомобильная, электрическая и электронная, машиностроительная, кораблестроительная и железорудная, сталелитейная и цветная отрасли.



Адрес штаб-квартиры МФМ в Женеве помещен на стр. 2 журнала. Ниже приводятся адреса региональных представительств

Южная Азия

Linz House
159-a, Guatam Nagar
NEW DELHI 110049 INDIA
тел.: (91/11) 2651 4283
факс: (91/11) 2685 2813
e-mail: sao@imfmetal.org

Юго-Восточная Азия

No. 10-3, Jalan PJS 8/4
Dataran Mentari, Bandar Sunway
46150 Petaling Jaya
Selangor Darul Ehsan
MALAYSIA
тел.: (60/3) 56 38 7904
факс: (60/3) 56 38 7902
e-mail: seao@imfmetal.org

Латинская Америка и страны Карибского бассейна

Av. Providencia 2019
Oficina 42-B
Providencia
SANTIAGO
CHILE
тел.: (56/5) 655 0474 - 655 0477 - 655 0478
факс: (56/2) 655 0470
e-mail: fitimalc@imfmetal.org

Латинская Америка и страны Карибского бассейна

Офис в Мехико
Ignacio Mariscal No. 45-401
Colonia Tabacalera
CP06030 MEXICO D.F.
MEXICO
тел.: (52/55) 55 35 36 53
факс: (52/55) 55 35 26 14
e-mail: lacromexico@imfmetal.org

Восточная и Юго-восточная Африка

Фактический адрес:
10th Floor The Braamfontein Centre
Jorissen Street Braamfontein
JOHANNESBURG 2001
Rep. of SOUTH AFRICA
Почтовый адрес:
P.O. Box 31016, Braamfontein 2017
Rep. of SOUTH AFRICA
тел.: (27/11) 339 1812 - 339 1825/6 - 339 1832
факс: (27/11) 339 4761
e-mail: esao@imfmetal.org

Проектный офис для стран СНГ

Офис 211 Гороховский пер., 13
строение 2
129010 МОСКВА
РОССИЯ
тел.: (7/095) 974 6111
факс: (7/095) 974 1622
E-mail: pocis@imfmetal.org

КАЛЕНДАРЬ на 2005 год

АПРЕЛЬ

- 19–21 Субрегиональная Встреча МФМ для стран Южной Африки
Дурбан, ЮАР
- 22 Рабочая группа МФМ по Китаю
Женева, Швейцария
- 26 Встреча Координационного Комитета МФМ по странам Латинской Америки и Карибского бассейна
Винья-дель-Мар, Чили
- 27–28 Региональная Конференция МФМ для стран Латинской Америки и Карибского бассейна
Винья-дель-Мар, Чили

МАЙ

- 20 Заседание Финансового Комитета МФМ
Вена, Австрия
- 20 Заседание Исполнительного Комитета МФМ
Вена, Австрия
- 21 Заседание Центрального Комитета МФМ
Вена, Австрия
- 21 Конференция Женщин МФМ
Вена, Австрия
- 22–26 XXXI Всемирный Конгресс МФМ
Вена, Австрия

ИЮНЬ

- 27–29 Региональная встреча профсоюзов автомобильной промышленности для стран Латинской Америки
Сан-Паулу, Бразилия

АВГУСТ-СЕНТЯБРЬ

- 22–02 Летняя Школа МФМ
Ньон и Женева, Швейцария

ОКТАБРЬ

- 20–21 Семинар по работникам умственного труда для стран Центральной и Восточной Европы
Прага, Чехия
- 25–27 Региональная встреча профсоюзов автомобильной промышленности для стран Азиатско-Тихоокеанского региона
Джакарта, Индонезия

МЕРОПРИЯТИЯ, СВЯЗАННЫЕ С КОНГРЕССОМ

Для того, чтобы узнать даты и повестку дня всех мероприятий, связанных со Всемирным Конгрессом МФМ, пожалуйста, посетите веб-страницу www.imfmetal.org/congress2005

ДОСЬЕ МФМ

Обращая взгляд
на женщин в Алжире

Как во многих других профсоюзах, в алжирском FN-TMMEE среди лидеров не так много женщин. Самира Гозали — одна из женщин, которые работают, чтобы изменить это.

ОРАН АЛЖИР «Проблема того, что женщины не представлены в нашей Федерации на национальном уровне, проявляется на коллективных переговорах», — сказала Самира Гозали после недавней встречи МФМ в Женеве. «Если мы хотим, чтобы в Алжире проблемы женщин обсуждались в ходе переговоров, нужно обеспечить представленность женщин в команде, ведущей коллективные переговоры на национальном уровне. Сейчас же у нас нет доступа к этому процессу», — отмечает Самира.

Как генеральный секретарь на отраслевом уровне в Национальной Федерации профсоюзов работников металлургии, машиностроения, электрического машиностроения и электроники (FNT-MMEE), Самира точно знает, почему необходимо женщины должны быть вовлечены в этот процесс. «Каждая компания в отрасли следует национальным соглашениям. Если на переговорах на национальном уровне не удастся учесть вопросы женщин, это распространится по всей отрасли, прямо до уровня компаний», — объясняет она.

Женщины составляют 7% металлостроителей Алжира. Однако, в некоторых секторах, например в электронике, доля женщин может достигать до 80% работников. «Но даже там мужчины представляют рабочих-женщин», — замечает Самира.

Самира работает в отделе кадров национальной компании плотников и производителей котлов, и впервые была избрана отраслевым генеральным секретарем FNTMMEE в 2000 году. На основе своего многолетнего опыта уча-

стия в женском движении Алжира, она приводит сильные аргументы «за» изменения. Она начала эту деятельность еще в начале 1980-х гг., когда училась в университете, поддержав протест против введения репрессивного семейного кодекса. И с тех пор она постоянно занимается делами женщин.

Рассказывая о многочисленных барьерах, стоящих перед женщинами в профсоюзном движении, Самира говорит: «многие женщины не могут выезжать на мероприятия, поскольку им не позволяют мужья». У Самиры есть возможность участвовать в мероприятиях, и в течение последних двух лет она приезжала на заседания Комитета МФМ по делам женщин, проходившие в Женеве. «Хотя в ночь перед отлетом на сегодняшнее заседание мне до трех часов пришлось готовить еду для всей семьи», — восклицает она.

Самира также участвует в работе женской сети, организованной Алжирским национальным центром. «Мы все держим связь, помогаем и поддерживаем друг друга в борьбе за позиции в профсоюзе» — говорит она.

Сеть также оказала реальную помощь женщинам-работникам в Алжире. Одним из наиболее выдающихся примеров может служить открытие центра по борьбе с сексуальными домогательствами, первого подобного заведения в регионе.

Идея создания такого центра возникла после проведения серии семинаров для женщин, организованных национальным центром. «Женщины нередко упоминали проблемы, связанные с сексуальными домогательствами. С этими проблемами сталкиваются женщины во всех отраслях и на всех ступенях органи-

ДАнные о САМИРЕ ГОЗАЛИ

Возраст: 46

Страна: Алжир

Город: Оран

Позиция: Генеральный секретарь по отрасли

Организация: Национальная федерация профсоюзов работников металлургии, машиностроения, электрического машиностроения и электроники (FNTMMEE)



Самира Гозали приводит сильные аргументы "за" изменения

зационной структуры», — отметила она.

Решив что-то предпринять в связи с этой проблемой, женщины стали готовиться к открытию центра. Подготовка включала проведение крупномасштабной кампании за год до открытия. «Мы организовывали радиointервью с женщинами, подвергшимися сексуальным домогательствам», — говорит Самира. «Мы также начали кампанию за изменение законодательства».

В центре, открывшемся в городе Алжире в 2003 году, квалифицированные психологи принимают звонки от женщин по телефону, а профсоюзные юристы помогают вести конкретные дела. Сегодня в центр за советом обращаются женщины со всей страны. «Благодаря этой работе, профсоюзные активистки смогли добиться, что люди обратили внимание на проблемы, на которых раньше в Алжире было наложено табу» — говорит Самира, с гордостью и энтузиазмом описывая, чего удалось достичь.

Вдохновленная успехом национальной женской сети, Самира отдает все силы построению женских структур в своем профсоюзе. «Я надеюсь, что на следующем съезде FNTMMEE, который должен пройти в мае, будет принято решение о создании в профсоюзе национального женского комитета», — говорит Самира.

АНИТА ГАРДНЕР