

Principi di responsabilità sociale presso DaimlerChrysler

Preambolo

DaimlerChrysler riconosce la propria responsabilità sociale e i nove principi che stanno alla base del “Global Compact”. Per la realizzazione di questi obiettivi comuni DaimlerChrysler ha concordato i seguenti principi con le rappresentanze internazionali dei lavoratori.

Sosteniamo l’iniziativa delle Nazioni Unite e insieme alle altre imprese ed istituzioni intendiamo evitare che il processo irreversibile della globalizzazione susciti timori nelle persone che abitano questo mondo; intendiamo mostrare il volto umano della globalizzazione anche attraverso la creazione e la conservazione di posti di lavoro.

Siamo convinti che la responsabilità sociale sia un fattore importante per il successo a lungo termine di un’impresa e altrettanto vale per i nostri azionisti, partner commerciali, clienti e dipendenti. Soltanto così possiamo contribuire alla pace ed al benessere mondiale per il futuro.

Presupposto per l’assunzione di questa responsabilità è tuttavia la nostra competitività e durata nel tempo. L’assunzione di responsabilità sociale costituisce anche un componente irrinunciabile di una gestione aziendale orientata al valore.

I seguenti principi, ispirati alle convenzioni dell’Organizzazione internazionale del Lavoro, sono validi per DaimlerChrysler a livello mondiale e sono stati redatti riconoscendo e rispettando le diverse culture e le molteplici visioni dei valori sociali.

Diritti umani

DaimlerChrysler rispetta i diritti umani internazionalmente riconosciuti e ne promuove il rispetto.

Lavoro obbligatorio

DaimlerChrysler ripudia qualsiasi forma di lavoro obbligatorio.

Lavoro infantile

DaimlerChrysler si impegna per l'effettiva abolizione dello sfruttamento del lavoro infantile.

Lo sviluppo dei bambini non deve essere ostacolato. La loro sicurezza e la loro salute non devono essere pregiudicate. La loro dignità deve essere rispettata.

Parità di opportunità

DaimlerChrysler si impegna a tutelare la parità di opportunità nell'occupazione e ad astenersi da qualsiasi discriminazione, a meno che il diritto nazionale non preveda espressamente una selezione secondo determinati criteri. Non dovrà esistere alcuna disparità di trattamento dei dipendenti dovuta al sesso, alla razza, a un'invalità, alla provenienza, alla religione, all'età o all'orientamento sessuale.

Parità di retribuzione per mansioni equivalenti

DaimlerChrysler rispetta nell'ambito delle norme nazionali il principio della "parità di retribuzione per mansioni equivalenti", per es. per le donne e per gli uomini.

Rapporto con i dipendenti e le rappresentanze dei lavoratori

- DaimlerChrysler riconosce il diritto umano di organizzazione sindacale. Durante le campagne di organizzazione l'azienda e la dirigenza si mantengono neutrali; i sindacati e l'azienda si attengono ai principi democratici fondamentali, garantendo così ai lavoratori la possibilità di decidere liberamente. Il diritto alla contrattazione collettiva viene rispettato.

Per la realizzazione di questo diritto umano dovranno essere rispettate le disposizioni di legge nazionali e gli accordi esistenti, garantendo il diritto alla libertà di associazione anche negli stati in cui la libertà di associazione non è tutelata.

- La collaborazione con i dipendenti, i rappresentanti dei lavoratori e i sindacati si esplica in maniera costruttiva, con l'obiettivo di raggiungere un compromesso equo fra gli interessi economici dell'azienda e gli interessi dei lavoratori. Anche in caso di controversie lo scopo rimane quello di mantenere nel tempo una collaborazione solida e costruttiva.

- È obiettivo dell'azienda coinvolgere, informare e rendere partecipe il singolo dipendente in maniera il più possibile diretta. Il comportamento e l'atteggiamento nei confronti dei dipendenti sono caratterizzati da rispetto e correttezza.

Condizioni di lavoro

DaimlerChrysler rifiuta tutte le condizioni di lavoro caratterizzate da sfruttamento.

Tutela della salute

DaimlerChrysler garantisce la sicurezza sul lavoro e la tutela della salute sul posto di lavoro almeno nell'ambito delle disposizioni nazionali e promuove un'evoluzione continua per il miglioramento del mondo del lavoro.

Compenso

DaimlerChrysler riconosce il diritto ad un compenso adeguato, in linea almeno con i salari minimi garantiti per legge e il rispettivo mercato del lavoro.

Orario di lavoro

DaimlerChrysler garantisce il rispetto delle rispettive disposizioni ed accordi nazionali in materia di orario di lavoro e il diritto a periodi di riposo feriale regolarmente retribuiti.

Qualificazione

DaimlerChrysler promuove la qualificazione dei dipendenti per consentire un livello di prestazione elevato ed un lavoro di qualità elevata.

Fornitori

DaimlerChrysler esorta ed incoraggia i propri fornitori ad adottare ed a realizzare nella propria azienda principi analoghi. DaimlerChrysler si attende dai propri fornitori l'applicazione di questi principi come base per i rapporti reciproci.

Per DaimlerChrysler ciò rappresenta un'ottima base per una relazione commerciale duratura.

Procedura per la realizzazione

Questi principi sono vincolanti per DaimlerChrysler in tutto il mondo. Per tutti i dipendenti, anche per i dirigenti, i principi vengono concretizzati e realizzati nel Codice di condotta.

Questi principi vengono resi accessibili a tutti i dipendenti ed alle rappresentanze dei loro interessi in forma adeguata. Le modalità di comunicazione vengono preventivamente concordate con le rappresentanze dei lavoratori.

Le direzioni aziendali delle rispettive unità sono responsabili del rispetto dei principi, adotteranno a tale scopo provvedimenti adeguati e nomineranno degli interlocutori ai quali potranno rivolgersi i partner commerciali, i clienti e i dipendenti nei singoli casi. Da un'istanza non dovranno risultare conseguenze pregiudizievoli per chi la presenta.

La società di revisione del gruppo tiene conto nelle proprie revisioni anche del rispetto di questi principi e li adotta nei propri criteri di revisione.

Inoltre presso la società di revisione del gruppo è disponibile una hotline centralizzata alla quale è possibile rivolgersi qualora il rispetto di questi principi non sia sufficientemente garantito a livello decentrato. In caso di segnalazioni di violazioni la società di revisione del gruppo adotterà i provvedimenti del caso.

La direzione del gruppo si riunisce periodicamente con le rappresentanze internazionali dei lavoratori e riferisce in merito all'assunzione di responsabilità sociale nell'impresa e alla realizzazione di questi principi.

Auburn Hills, settembre 2002

DaimlerChrysler

per la rappresentanza mondiale dei lavoratori DC e
per la International Metalworkers' Federation (IMF)

Jürgen E. Schrempp

Günther Fleig

Erich Klemm

Nate Gooden