

ПУНКТ ПОВЕСТКИ ДНЯ 12

**РЕЗОЛЮЦИЯ 4**

**Нестандартная занятость в  
условиях экономического кризиса**

**Отмечая, что:**

Работники с нестандартными условиями занятости по всему миру самыми первыми попали под удар, и удар наиболее сильный, последствий мирового финансового кризиса. Одним из первых ответных шагов, последовавших со стороны компаний, стало сокращение временных рабочих мест. Непостоянные работники на условиях срочного контракта, нанятые через частные агентства занятости или на основе иных форм непостоянных контрактных договоренностей первыми пополнили ряды работников, потерявших работу. В особо уязвимом положении оказались трудящиеся женщины и трудовые мигранты.

Статус занятости этих работников в большинстве случаев означал, что они лишены права на получение каких-либо видов выходных пособий или не имеют льгот по страхованию от безработицы. Специальные механизмы по защите трудящихся в течение финансового кризиса, включая работу на условиях неполного рабочего времени, помощь в трудоустройстве, поддержание доходов и системы переподготовки кадров, применяются исключительно для постоянной рабочей силы – нестандартно занятые работники остаются абсолютно незащищенными.

По всему миру работники на условиях нестандартной занятости страдают от последствий перекладывания компаниями своих рисков на плечи трудящихся, выраженного в злоупотреблении использованием временной и заемной рабочей силы вместо постоянной на условиях прямого найма. Нельзя допустить дальнейшего эксплуатирования компаниями несовершенства законодательной базы, позволяющей им использовать нестандартно занятых работников в роли своеобразного буфера, предохраняющего от негативных воздействий финансового кризиса. Кризис не должен также стать оправданием для расширения использования ими нестандартной занятости.

В силу того, что кризис продолжает обретать новые масштабы, станет невозможным избежать массового сокращения числа постоянных рабочих мест. Во всем мире наблюдается серьезный рост безработицы. Существует реальная угроза, что потерянные во время кризиса постоянные рабочие места уже никогда не будут восстановлены, а будут заменены различными формами нестандартного труда.

Никогда еще не возникала столь значительная необходимость единства всех трудящихся, независимо от их статуса занятости.

#### **Членские организации МФМ постановили:**

- Использовать коллективные переговоры с тем, чтобы:
  - Обеспечить, чтобы нестандартно занятые работники более не оставались социально ущемленными в силу своего статуса занятости и имели доступ к специальной социальной защите на месте в период кризиса
  - Установить ограничения использования нестандартной занятости, как в кризисный, так и в послекризисный период
  - Требовать долгосрочных решений в отношении худших условий труда нестандартно занятых рабочих, обуславливающих еще большую их уязвимость в условиях экономического кризиса.
- Настаивать, чтобы все программы по обеспечению занятости или иные специальные механизмы, предусмотренные в условиях кризиса, распространялись всегда, когда это возможно, и на нестандартно занятых работников.
- Требовать от правительств защитных мер, ограничивающих использования работодателями нестандартных форм занятости вместо постоянной занятости на условиях прямого найма, и обеспечения, чтобы потерянные вследствие кризиса постоянные рабочие места не были заменены нестандартными формами труда по мере восстановления экономики.
- Борьбаться с существующим законодательством и препятствовать принятию предложенных законопроектов, которые облегчают работодателям использование нестандартной занятости.
- Требовать принятия законодательства, предоставляющего равные права нестандартно занятым работникам в части условий труда и его оплаты, а также право вступать в профсоюз и вести коллективные переговоры.

#### **Членские организации МФМ далее постановили:**

- Борьба с нестандартной занятостью и за права нестандартно занятых работников должна оставаться приоритетным направлением работы МФМ в период между Конгрессами.
- Неделя действий против нестандартной занятости будет проходить в период 3-10 октября 2009 г. В эти дни членские организации проведут акции с призывом в адрес правительства и работодателей ограничить нестандартную занятость и защитить нестандартно занятых работников.