

Tagesordnungspunkt 12

ENTSCHLISSUNG 11

Entschliessung zu Toshiba Consumer Products Indonesia

Feststellend, dass Toshiba Consumer Products Indonesia die Arbeitnehmerrechte verletzt, da

- sich das Unternehmen unlauterer Arbeitskampfmethode bedient;
- alle fünfzehn Vertrauensleute der FSPMI in diesem Unternehmen wegen der Durchführung von Streikmaßnahmen entlassen wurden, darunter Kollege Vonny Dianato, erster Vizepräsident der FSPMI, und Kollegin Aghni Dhamayanti, Vizepräsidentin der FSPMI und gewähltes Mitglied für den IMB-Exekutivausschuss;
- alle 700 Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer seit Beginn des Streiks für bessere Arbeitsbedingungen ausgesperrt wurden;
- sich das Unternehmen weigert, die entlassenen Vertrauensleute vorbehaltlos wieder einzustellen und die 700 ausgesperrten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer an die Arbeit zurückkehren zu lassen; und
- sich das Unternehmen trotz wiederholter Aufforderungen von der Regierung, dem IMB und seiner Mitgliedsorganisationen weigert, die Verhandlungen mit der FSPMI vorbehaltlos wieder aufzunehmen,

verurteilt dieser Kongress Toshiba CPI wegen:

- seiner vollkommenen Missachtung der Arbeitnehmerrechte;
- seiner strikten Weigerung, die fünfzehn entlassenen Vertrauensleute wieder einzustellen, die 700 ausgesperrten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer vorbehaltlos an die Arbeit zurückkehren zu lassen und die Verhandlungen mit der Gewerkschaft wieder aufzunehmen; und
- des Einsatzes von Polizei- und Sicherheitskräften zur Niederschlagung des Kampfes der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer für bessere Arbeitsbedingungen.

Die Delegierten fordern, dass das Unternehmen umgehend und vorbehaltlos:

- alle fünfzehn Vertrauensleute wieder einstellt;
- allen 700 ausgesperrten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern erlaubt, die Arbeit wieder aufzunehmen;
- die Verhandlungen mit der FSPMI umgehend und nach Treu und Glauben wieder aufnimmt, um eine friedliche und einvernehmliche Lösung dieses Konfliktes zu finden; und
- die Arbeitnehmerrechte respektiert und jegliche Form der Rechtsverletzung einstellt.

Dieser Kongress beschließt, dass der IMB und seine Mitgliedsorganisationen dem Kampf der FSPMI und der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer bei Toshiba solidarische Unterstützung und Beistand gewähren und im Rahmen ihrer Möglichkeiten alles tun, um sich für eine zügige und gerechte Lösung dieses Konflikts einzusetzen.