



Международная Федерация Металлистов

Международное Рамочное Соглашение МФМ

МЕЖДУНАРОДНОЕ РАМОЧНОЕ СОГЛАШЕНИЕ МФМ

ПРЕАМБУЛА

1. Глобализация экономики снижает барьеры при перемещении товаров, услуг и капитала, и позволяет транснациональному бизнесу создавать глобальные сети производства и распространения. Компании стремятся максимизировать дивиденды своим инвесторам, однако рука об руку с этой базовой миссией идет социальная ответственность: повышать уровень жизни в странах, где эти компании осуществляют свою деятельность.
2. Минимальные требования к социальной ответственности заключаются в защите окружающей среды, соблюдении базовых стандартов труда, установленных МОТ, и предоставлении достойной оплаты и условий труда работникам [компании].
3. [Компания] признает свою ответственность перед работниками в том, что касается условий, в которых они производят продукты или услуги для [компании], независимо от того, находятся ли они в штате [компании] или нет.
4. [Компания] будет требовать от своих подрядчиков и их субподрядчиков, основных поставщиков и держателей лицензии (франшизы) соблюдать условия настоящего Соглашения при производстве или распространении продукции/деталей для нее для [компании]. Перед тем, как заключать договоры с основными поставщиками, подрядчиками и субподрядчиками, а также выдачи лицензий, [компания] проведет оценку, будут ли соблюдены условия Соглашения. [Компания] использует свое влияние для того, чтобы обеспечить подписание ее подрядчиками и субподрядчиками аналогичных соглашений с профсоюзом/профсоюзами, действующими на их предприятиях.

ОПРЕДЕЛЕНИЯ

5. В настоящем Соглашении термином "подрядчик" будет обозначаться любое физическое или юридическое лицо, заключившее с [компанией] договор на выполнение работы или оказание услуг. Термином "субподрядчик" будет обозначаться любое физическое или юридическое лицо, заключившее контракт с подрядчиком (суть этого термина описана выше) на исполнение работы или оказание услуг, связанных с или являющихся частью работы/услуг, которые подрядчик, согласно договору, предоставляет [компании]. Термином "основной поставщик" будет обозначаться любое физическое или юридическое лицо, предоставляющее [компании] сырье или детали, используемые при изготовлении конечного продукта, или сам конечный продукт, продаваемый [компанией].

Термином "держатель лицензии" и "держатель франшизы" будет обозначаться любое физическое или юридическое лицо, которое, согласно договору с [компанией], в том числе, имеет право использовать с различными целями название [компании], ее признанные торговые марки и изображения.

Далее термин "деловые партнеры" будет использоваться для обозначения всех подрядчиков и их субподрядчиков, основных поставщиков и держателей лицензии (франшизы).

ПОЛОЖЕНИЯ

6. [Компания] и ее деловые партнеры, вовлеченные в процесс производства и/или распространения продукции [компании], гарантируют, что:

Добровольная занятость

Не будет использоваться принудительный труд, в том числе труд за долги или принудительный труд заключенных (Конвенции МОТ №29 и №105). Также от работников не будет требоваться вносить какие-либо "залог" или отдавать документы, удостоверяющие их личность, своему работодателю (это распространяется и на подрядчиков, предоставляющих рабочую силу [компании]).

Отказ от дискриминации или устрашения

Гарантируется равенство возможностей и одинаковое обращение, независимо от расы, цвета кожи, пола, религиозных и политических взглядов, национальности, сексуальной ориентации, социального происхождения или иной отличительной характеристики (Конвенция МОТ №111).

[Компания] гарантирует предоставление равной оплаты мужчинам и женщинам за равноценный труд (Конвенция МОТ №100).

Угрозы физического или психологического характера, запугивание или устрашение со стороны работодателя строгойше запрещены.

Отказ от использования детского труда

Детский труд использоваться не будет. Правила, установленные Конвенцией МОТ №138 касательно минимального возраста занятости, или национальным законодательством (в случае, если в нем прописаны более высокие стандарты), будут соблюдаться. Правила, установленные Конвенцией МОТ №182 относительно худших форм детского труда, будут соблюдаться. Компании предоставят экономическую помощь, чтобы обеспечить всем уволенным работникам-детям доступ к образованию. Работник [компании], не достигший установленного возраста, должен быть заменен, по возможности, на члена его семьи с тем, чтобы семейный доход не пострадал.

Свобода ассоциаций и право на коллективные переговоры

Признается право всех работников организовывать и вступать в профсоюзы, а также вести коллективные переговоры (Конвенции МОТ №87 и 98). Органы представительства работников не будут подвергаться дискриминации и получают доступ ко всем рабочим в объеме, необходимом для осуществления ими своих представительских функций (Конвенция МОТ №135 и Рекомендация №143).

Компания будет положительно относиться к работе профсоюзов и будет открыта для их организационной деятельности. Во время конфликтов между работниками и администрацией, [компания] не будет нанимать новых работников с тем, чтобы заменить вовлеченных в этот спор.

Достойная оплата труда

Зарплата и бонусы, получаемые работником за полную рабочую неделю, будут соответствовать, по меньшей мере, установленным законодательством и принятым в соответствующей отрасли минимальным стандартам. Их всегда будет достаточно, чтобы обеспечить базовые потребности работников и их семей, а также некоторый дополнительный доход.

Регулирование рабочего времени

Рабочее время, в том числе сверхурочные, должны регулироваться для того, чтобы гарантировать безопасность для здоровья работника и других аспектов производственной жизни. На предприятиях, где действует профсоюз, продолжительность и условия сверхурочных должны оговариваться коллективным соглашением, там же, где профсоюзов нет, сверхурочные должны быть добровольными. Чрезмерная сверхурочная работа недопустима и должна быть искоренена. Сверхурочные не будут заменой неадекватной регулярной зарплаты.

Достойные условия труда

Должны быть предоставлены рабочие места, отвечающие требованиям безопасности и гигиены. Лучшие практики в области безопасности на рабочем месте будут распространяться, с учетом опыта конкретной отрасли и специфичных для нее угроз жизни и здоровью.

РЕАЛИЗАЦИЯ

7. Работники [компании] будут проинформированы обо всех положениях настоящего Соглашения в устной и письменной форме.

8. [Компания] потребует от своих деловых партнеров оказать поддержку и сотрудничество в реализации и мониторинге настоящего Соглашения посредством предоставления группам наблюдателей, описанным ниже, неограниченного доступа на их предприятия, а также всей необходимой информации в кратчайшие сроки.

9. Деловые партнеры, нарушающие один или несколько пунктов Соглашения, примут меры для того, чтобы привести свои дела в соответствие с данным Соглашением и, в случае, если не смогут этого сделать, потеряют право производить или организовывать производство продукции для [компании].

10. Вопросы, связанные с толкованием положений Соглашения, будут решаться согласно процедуре, указанной в соглашении о мониторинге.

11. Положениями настоящего Соглашения определяются только минимальные стандарты. [Компания] не намеревается, не будет использовать, и не позволит своим деловым партнерам использовать эти минимальные стандарты как максимальные, или как единственно возможные стандарты, предоставляемые [компанией]. Они также не могут служить базой для любых заявлений по поводу того, какие стандарты и условия занятости должны быть предоставлены.

12. Принципы осуществления мониторинга:

- Должна быть создана группа наблюдателей, состоящая из равного числа представителей менеджмента [компании] и профсоюзов.
- В случае, если расследование группы зайдет в тупик, роль арбитра будет исполнять МОТ или нейтральная третья сторона, признанная как менеджментом [компании], так и профсоюзами.
- [Компания] несет все расходы по осуществлению мониторинга.



Для того, чтобы получить МРС в pdf-формате
на тех языках, на которых они доступны,
зайдите на www.imfmetal.org/ifa

Международная Федерация металлистов

54 bis, route de Acacias, Case Postale 1516
CH-1227 Geneva, Switzerland
info@imfmetal.org; www.imfmetal.org

Проектный Офис в Москве

129010, Россия, Москва,
Грохольский пер., 13, стр.2 оф.211
pocis@imfmetal.org