



**WERELDWIJD AKKOORD OVER ARCELOR'S PRINCIPES
VAN MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN**

Tussen:

Enerzijds,

De vennootschap ARCELOR SA, moedermaatschappij van de Groep ARCELOR, vertegenwoordigd door Guy DOLLÉ, Voorzitter van de Algemene Directie

en

Gilles BIAU, Executive Vice-President Human Resources

Hierna "ARCELOR" genoemd

En anderzijds,

De International Metalworkers' Federation, vertegenwoordigd door Rob JOHNSTON, Steel and Health & Safety Director

en

Het Europese Metaalvakverbond, vertegenwoordigd door Peter SCHERRER, General Director

Hierna te noemen de "Syndicale Federaties"

Zijn de volgende bepalingen overeengekomen:

PREAMBULE

ARCELOR past wereldwijd een strategie van duurzame ontwikkeling toe waarin wordt beoogd de economische, maatschappelijke en milieudoelstellingen op elkaar af te stemmen. In dit kader wenst ARCELOR nu de prioriteiten van zijn maatschappelijk wereldwijd beleid te bundelen en vast te leggen in het onderhavige akkoord om zijn principes van verantwoord ondernemen zo een grondslag en een impuls te bieden.

De algemene directie beschouwt de medewerkers van ARCELOR als de drijvende kracht achter het wereldwijde succes van de Groep. Voorwaarde voor dit succes is het bestaan van betrekkingen die voordelig zijn voor alle partijen die aan de groei van de onderneming bijdragen.

De prioriteiten in het beleid voor duurzame ontwikkeling van de Groep zijn dan ook onder meer veiligheid, welzijn op het werk, milieu, economisch welvaren en dialoog met alle partners.

Het onderhavige akkoord heeft tot doel een maatschappelijk verantwoorde invulling aan de toenemende internationalisering van de Groep ARCELOR te geven en deze aan te laten sluiten bij de Principes van Verantwoord Ondernemen, de Ethische Code en het beleid voor duurzame ontwikkeling van de onderneming, dat erop gericht is elk der partners op een evenwichtige manier tevreden te stellen.

In een streven naar evenwicht tussen groei, economische rentabiliteit, sociaal welzijn en milieubewustzijn verbindt ARCELOR zich ertoe de regels en beginselen uit het onderhavige akkoord na te leven en ze binnen redelijke termijn in het beleid van de verschillende nationale en lokale dochterondernemingen op te nemen.

Van hun zijde verbinden de Syndicale Federaties zich ertoe dit streven kracht bij te zetten door de vakbonden bij ARCELOR aan te moedigen samen met het personeel op constructieve wijze bij te dragen aan het vinden en toepassen van manieren om de doelstellingen uit het onderhavige akkoord te verwezenlijken en om de werknemers en bezittingen van de onderneming te respecteren.

ARTIKEL 1: TOEPASSINGSGBIED VAN HET AKKOORD

Het onderhavige akkoord is van toepassing op de ondernemingen waarover de Groep als eigenaar of investeerder dan wel uit hoofde van de voor deze ondernemingen geldende regels een dominerende invloed uitoefent.

Het akkoord is niet meer van toepassing op een onderneming op het ogenblik dat deze het hierboven beschreven toepassingsgebied verlaat. Voor een toetredende onderneming daarentegen verbinden de ondertekende partijen er zich toe de nodige maatregelen te nemen om het akkoord effectief toe te passen op deze onderneming.

Overeenkomstig het subsidiariteitsbeginsel worden de bepalingen uit het onderhavige akkoord van kracht zodra de lokale omstandigheden dit toestaan. Bij ontbreken van wetgeving conform de internationale verbintenissen van de Groep ARCELOR dient er op basis van het internationaal recht een passende oplossing te worden gevonden ter verwezenlijking van de doelstellingen van de Groep op het gebied van duurzame ontwikkeling.

Overeenkomstig artikel 8 hieronder geldt dit akkoord eveneens voor ondernemingen waarin de Groep ARCELOR zonder dat ze een dominerende invloed uitoefent nadrukkelijk aanwezig is, alsmede voor onderaannemers en toeleveranciers.

ARTIKEL 2: FUNDAMENTELE RECHTEN INZAKE ARBEID

Artikel 2.1: Vrije keuze van werk

ARCELOR veroordeelt dwangarbeid of verplichte arbeid en doet hier geen beroep op (conform de IAO-overeenkomsten nr. 29 betreffende dwangarbeid en nr. 105 betreffende de afschaffing van dwangarbeid).

Artikel 2.2: Non-discriminatie

ARCELOR verbindt zich tot het bieden van gelijke kansen op het vlak van tewerkstelling, ongeacht iemands geslacht, ras, afkomst, leeftijd, geloof, seksuele geaardheid, huwelijkse status, ziekte, handicap, culturele of sociale achtergrond, nationaliteit, politieke overtuiging en dergelijke (conform IAO-overeenkomst nr. 111 betreffende discriminatie).

In het kader van de nationale voorschriften erkent ARCELOR het principe van gelijke beloning voor gelijkwaardig werk in gelijkaardige omstandigheden en verbindt het zich tot naleving van dit beginsel (conform IAO-overeenkomst nr. 100 betreffende gelijke beloning).

Artikel 2.3: Verbod op kinderarbeid

De gezondheid en veiligheid van kinderen mogen niet in het gedrang komen. Kinderen dienen in hun waarde te worden gelaten.

ARCELOR ziet ervan af kinderen te laten werken die jonger zijn dan de wettelijke arbeidsgerechtigde leeftijd in de betreffende landen (conform IAO-overeenkomsten nr. 138 betreffende de minimale arbeidsgerechtigde leeftijd en nr. 182 betreffende het verbod op de ergste vormen van kinderarbeid).

Artikel 2.4: Vrijheid van vereniging en recht om collectief te onderhandelen

ARCELOR erkent de principes van vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling (conform IAO-overeenkomsten nr. 87 betreffende de vakbondsvrijheid en de bescherming van het vakbondsrecht en nr. 98 betreffende het recht op vereniging en collectieve onderhandeling).

ARTIKEL 3: GEZONDHEID EN VEILIGHEID

ARCELOR verbindt zich ertoe veiligheid en gezondheid voorop te plaatsen in de werkzaamheden van elkeen.

ARCELOR verklaart dat geen enkele prioriteit ten koste mag gaan van de gezondheid en de veiligheid.

Het algemene gezondheids- en veiligheidsbeleid van ARCELOR benodigt de inzet en betrokkenheid van elkeen in alle geledingen van de organisatie.

ARCELOR streeft naar een nultolerantie voor ongevallen.

De « Code of practice on safety and health in the iron and steel industry » zal dienen als referentie (IAO, 2005).

ARTIKEL 4: MILIEU

ARCELOR verbindt zich ertoe milieubewust te produceren. Zo werkt ARCELOR aan en met productiemethodes met een zo geringe milieubelasting als redelijkerwijs mogelijk is, en ontwikkelt en fabriceert het producten waarvan het gebruik en hergebruik in het teken van een beter milieu staan. Tevens verbindt ARCELOR zich ertoe zuinig om te gaan met de natuurlijke hulpbronnen en met energie.

ARTIKEL 5: COMMUNICATIE

In het algemeen streeft ARCELOR naar een open en transparante wijze van communiceren met alle betrokken partijen.

ARTIKEL 6: SOCIALE DIALOOG

ARCELOR beschouwt de sociale dialoog als een essentiële voorwaarde voor succesvol ondernemen.

ARCELOR verbindt zich ertoe met alle personeelsvertegenwoordigers en alle medewerkers een constructieve, heldere dialoog gebaseerd op vertrouwen in stand te houden, en dit op alle niveaus, en in het bijzonder lokaal, waar de dialoog bepalend is voor de totstandbrenging van duurzame arbeidsverhoudingen.

ARCELOR verbindt zich er hierbij toe rekening te houden met de verschillende culturen die de Groep rijk is en er overeenkomstig de nationale wetten en praktijken op toe te zien dat informatie goed circuleert.

De Syndicale Federaties verbinden zich ertoe een geest van partnership op lange termijn en wederzijdse verantwoordelijkheid te stimuleren onder de vakbonden bij ARCELOR.

ARTIKEL 7: INDUSTRIËLE EN ECONOMISCHE VERANDERINGEN

Voor ARCELOR zijn het de vrouwen en de mannen die het verschil maken.

Artikel 7.1: Anticipatieprincipe

ARCELOR verbindt zich er binnen de grenzen van het mogelijke toe zo vroeg mogelijk in te spelen op economische en industriële veranderingen en de gevolgen hiervan voor het personeel.

Dit anticipatieprincipe zal worden bevorderd door een onafgebroken vooruitziende sociale dialoog.

Artikel 7.2: Ontwikkeling van kennis en vaardigheden

ARCELOR verbindt zich ertoe alle medewerkers hun hele loopbaan lang de kans te geven hun kennis verder te ontwikkelen bijvoorbeeld middels permanente opleiding, zodat zij zich kunnen handhaven en professioneel ontplooien op de arbeidsmarkt.

De Syndicale federaties ziet er samen met het management op toe dat het personeel zelf actief hun loopbaan ter hand nemen.

ARTIKEL 8: UITVOERING VAN HET AKKOORD

De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe het onderhavige akkoord gezamenlijk ter kennis van de werknemers van de Groep te brengen.

De dochterondernemingen van de Groep waarover ARCELOR een dominerende invloed uitoefent zullen de bepalingen uit het onderhavige akkoord toepassen met inachtneming van de lokale realiteit (regels en praktijken).

In de dochterondernemingen waar de Groep ARCELOR zonder een dominante invloed uit te oefenen nadrukkelijk aanwezig is, verbinden de ondertekenende partijen zich ertoe gezamenlijk alle middelen ter beschikking te stellen om de principes uit het onderhavige akkoord te promoten.

ARCELOR moedigt en spoort zijn onderaannemers en toeleveranciers aan om in hun eigen bedrijfsbeleid rekening te houden met dit akkoord. Het onderhavige akkoord wordt namelijk beschouwd als een sterke voordeelbasis voor duurzame wederzijdse betrekkingen.

Indien een onderneming die werkzaamheden uitvoert op de sites van ARCELOR, zich niet inschrijft in de programma's ter verbetering van de gezondheid en veiligheid, trekt ARCELOR hier de nodige conclusies uit voor het vervolg van de commerciële relatie met deze onderneming, die mogelijk kunnen gaan tot de verbreking van alle contractuele relaties.

ARTIKEL 9: OPVOLGING VAN HET AKKOORD

De lokale vertegenwoordigende instanties zijn als eerste verantwoordelijk voor het toezicht op de tenuitvoerlegging van het onderhavige akkoord.

Op het niveau van de Groep wordt er intern een paritaire instantie belast met de opvolging van de toepassing van het onderhavige akkoord. In deze instantie zal de Directie vertegenwoordigd worden door de Personeelsdirecteur die in het kader van deze functie direct zal rapporteren aan de Voorzitter van de Algemene Directie. Hij zal worden bijgestaan door de Personeelsdirecteuren van de sectoren en/of van de regio's. De vertegenwoordigers van de werknemers zullen vertegenwoordigd worden

door de ondervoorzitter van de Europese Ondernemingsraad, een gezamenlijk door de IMF en de EMF aangewezen vertegenwoordiger en een conform de lokale regels en praktijken aan te wijzen vertegenwoordiger van elke regio die valt onder het toepassingsgebied van dit akkoord.

ARCELOR zal de nodige middelen ter beschikking stellen voor de uitvoering en opvolging van het onderhavige akkoord.

ARTIKEL 10: GELDIGHEID VAN HET AKKOORD

Het onderhavige akkoord treedt in werking met ingang van de ondertekening ervan voor een duur van 3 jaar.

Het kan middels een bijlage worden herzien en aangepast aan bijvoorbeeld een verandering in de perimeter van de Groep.

Het kan per aangetekend schrijven met inachtneming van een opzegperiode van 3 maanden door elk der ondertekenende partijen worden opgezegd.

Bij verschillen tussen de uiteenlopende taalversies geldt het Frans als doorslaggevend.

Het onderhavige akkoord valt onder de Luxemburgse wetgeving. Eventuele geschillen behoren derhalve geheel tot de bevoegdheid van de Luxemburgse rechtbanken.

Opgemaakt te Luxemburg op 13 september 2005 in evenveel exemplaren als ondertekenende partijen.

Guy DOLLÉ
ARCELOR

Rob JOHNSTON
IMF

Gilles BIAU
ARCELOR

Peter SCHERRER
EMF