

# Declarație asupra Drepturilor Sociale și a Relațiilor Industriale la LEONI

## Preambul

Prin prezenta declarație LEONI prezintă drepturile și principiile sociale fundamentale care reprezintă baza Politicii Corporației LEONI. Drepturile și principiile sociale descrise în cadrul acestui acord sunt orientate către relevantele Convenții ale Națiunilor Unite ale Organizațiilor de Muncă Internaționale.

LEONI are convingerea fermă că responsabilitatea socială este un factor important în succesul susținut al companiei; acest lucru îi privește pe deținătorii de acțiuni (acționari), pe partenerii de afaceri, pe clienți și pe angajați. Aceasta este o premisă pentru a putea contribui la pacea și la abundența globală pe viitor.

Siguranța viitoare a companiei LEONI și a angajaților ei rezultă din gestionarea conflictelor într-un spirit cooperant și din angajamentul social, pe baza și cu scopul de a asigura competitivitatea economică și tehnologică. O expresie particulară a acestui angajament social este manifestată de eforturile întreprinse pentru a asigura și a dezvolta oportunități de angajare.

Totuși, pentru ca LEONI să-și exercite această responsabilitate, competitivitatea sa susținută prezenta și viitoare este esențială. Mai mult chiar, exercitarea responsabilității sociale este o parte indispensabilă a unui management corporativ orientat spre valoare.

Globalizarea companiei LEONI este indispensabilă pentru competitivitatea internațională și în consecință, pentru asigurarea viitorului companiei și a angajaților săi.

LEONI și angajații săi întâmpină împreună provocările globalizării. Împreună ei ar trebui să utilizeze oportunitățile pentru succesul companiei și a forței de muncă, precum și pentru competitivitate, limitând în același timp potențialele riscuri.

Atingerea următoarelor scopuri este realizată cu atenția cuvenită acordată legilor aplicabile și obiceiurilor preponderente în diferite țări sau locații.

## **§ 1 Scopurile / Țintele de bază**

### **1.1 Drepturile Omului**

LEONI respectă și sprijină respectarea drepturilor omului recunoscute pe plan internațional.

### **1.2 Libertatea de Asociere**

Dreptul de bază al tuturor angajaților este recunoscut de a înființa, sau de a intra în sindicate și reprezentanțe pentru angajați. Totuși, respectarea acestui drept al omului nu trebuie să contravină reglementărilor statutare naționale și acordurilor existente atâta timp cât nu violează Convențiile ILO No. 87 (Libertatea de Asociere și Ocrotirea Dreptului de Organizare) și No. 98 (Dreptul de Negociere Colectivă). Libertatea de asociere și protecția dreptului la organizare sunt de asemenea garantate și în acele țări în care libertatea de asociere și dreptul de organizare nu sunt acceptate ca astfel de drepturi. LEONI, sindicatele și respectiv reprezentanții angajaților conlucrează deschis în spiritul unui management constructiv și cooperativ al eventualelor conflicte.

### **1.3 Fără discriminări**

Sunt asigurate oportunități și tratamente echitabile, indiferent de rasă, culoare, sex, religie, naționalitate, orientare sexuală, origine socială sau convingeri politice – atâta timp cât se bazează pe principii democratice și pe toleranță față de persoane care gândesc în mod diferit.

Angajații vor fi aleși, angajați și promovați doar pe baza calificărilor și abilităților lor, atâta timp cât legea națională nu stipulează în mod expres un alt criteriu.

### **1.4 Alegerea Liberă a Angajării**

LEONI respinge orice utilizare cunoscută a muncii forțate, încătușate sau munca involuntară a prizonierilor.

### **1.5 Interzicerea Muncii Prestate de Copii**

Munca copiilor este interzisă. Vârsta minimă pentru acceptarea la angajare în acord cu reglementările guvernamentale aferente va fi respectată. Siguranța și sănătatea copiilor nu trebuie afectată. Demnitatea lor trebuie respectată.

## **1.6 Compensarea / Retribuția**

Compensația și beneficiile plătite sau asigurate pentru o săptămână normală de lucru corespunde cel puțin cu cerințele minime ce corespund principiului “plată egală la muncă egală” aplicabil.

## **1.7 Orele de Lucru**

Orele de lucru și concediile plătite corespund cel puțin cerințelor naționale legale.

## **1.8 Siguranța la Locul de Muncă și Protecția Sănătății**

LEONI întrunește cel puțin toate standardele naționale privind un mediu de lucru igienic și sigur, iar în acest context va lua măsurile necesare pentru a asigura sănătatea și siguranța la locul de muncă, astfel încât să poată fi menținute condiții sănătoase de muncă.

## **1.9 Calificarea**

LEONI sprijină calificarea forței sale de muncă pentru a facilita atingerea unor niveluri de înalte performanțe și standarde de înaltă calitate a muncii.

## **§ 2 Realizare**

### **2.1**

Aceste principii sunt considerate obligatorii pentru LEONI, peste tot în lume. LEONI își va plasa administratorii în țările respective sub obligația de a respecta această declarație.

Aceste principii vor fi puse la dispoziția tuturor angajaților și a celor care-i reprezintă într-o manieră adecvată.

### **2.2**

Pe perioada auditelor interne, Departamentul de Audit Intern va monitoriza respectarea acestor principii și le va include în criteriile sale de audit.

**2.3**

LEONI sprijină și îi încurajează pe partenerii săi de afaceri să ia în considerare această declarație în propria lor politică a companiei. Acest fapt este văzut ca bază avantajoasă pentru relațiile reciproce.

**2.4**

Implementarea și respectarea acestor principii va fi raportată și discutată în cursul întâlnirilor Consiliului European al Muncii (European Works Council).

**2.5**

Părți terțe nu pot dobândi / câștiga, nici impune nici un drept din această declarație.

**2.6**

Această declarație intră în vigoare în ziua când este semnată. Nu are efecte retroactive.

Nuremberg, .....

Comitetul de Conducere

.....

Dr. Klaus Probst

Dieter Bellé

Uwe H. Lamann

Pentru EWC:

Pentru Federația Internațională  
a Prelucrătorilor de Metale (IMF)

.....

.....

Gabriele Bauer

Marcello Malentacchi