

Oświadczenie o prawach socjalnych i stosunkach przemysłowych panujących w LEONI

Wstęp

LEONI dokumentuje tym oświadczeniem podstawowe prawa i zasady socjalne. Są one podstawą oczywistości polityki przedsiębiorstwa LEONI. Opisane w tym porozumieniu prawa i zasady socjalne wzorowane są na odnośnych konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy Narodów Zjednoczonych.

LEONI jest przekonane, że odpowiedzialność socjalna jest ważnym faktorem długoterminowego sukcesu przedsiębiorstwa; ma to odniesienie również w stosunku do akcjonariuszy, partnerów w interesach, klientów i zatrudnionych. Tylko w ten sposób można przyczynić się w przyszłości do pokoju na świecie i dobrobytu o światowym zasięgu.

Zagwarantowanie przyszłości LEONI i zatrudnionym odbywa się w duchu wspólnego zwalczania konfliktów i socjalnego zobowiązania na podstawie i z celem gospodarczej i technologicznej konkurencyjności. Szczególnym wyrazem socjalnego zobowiązania jest staranie się o zabezpieczenie i rozwój zatrudnienia.

Założeniem postrzegania tej odpowiedzialności jest to, żeby LEONI pozostawało i trwale było zdolne do konkurencyjności. Postrzeganie socjalnej odpowiedzialności jest również stałą częścią kierowania przedsiębiorstwem zorientowanego na wartość.

Względem międzynarodowej zdolności do konkurencyjności, a tym samym dla zapewnienia przyszłości przedsiębiorstwu i zatrudnionych w nim osób konieczna jest globalizacja LEONI.

Koncern LEONI i zatrudnieni pracownicy są gotowi stawić wspólnie czoła wymaganiom globalizacji. Wspólnie powinny być wykorzystane szanse sukcesu dla przedsiębiorstwa i zatrudnienia jak również dla pozostania konkurencyjnym, a możliwe ryzyka należy ograniczać.

Zrealizowanie następujących celów jest możliwe z uwzględnieniem istniejącego prawa i zwyczajów w różnych krajach i zakładach pracy.

§ 1 Podstawowe cele

1.1. Prawa człowieka

LEONI respektuje i wspiera przestrzeganie uznanych na całym świecie praw człowieka.

1.2 Prawo zjednoczenia

Uznaje się prawo wszystkich zatrudnionych do tworzenia związków zawodowych i przedstawicielstw pracowniczych, jak również do wstąpienia do nich. Przy tworzeniu tego prawa człowieka należy uwzględnić narodowe uregulowania prawne i istniejące porozumienia, jeśli nie przeczą one ILO Konwencji Nr 87 (wolność zjednoczenia) i Konwencji Nr 98 (wolność negocjacji zbiorowych). Prawo do wolności koalicji jest gwarantowane w krajach, w których wolność koalicji nie jest chroniona. LEONI i związki zawodowe, ewentualnie przedstawicielstwa pracownicze współpracują otwarcie i w duchu konstruktywnego, kooperatywnego zwalczania konfliktów.

1.3 Brak dyskryminacji

Gwarantuje się równość szans i równe traktowanie niezależnie od pochodzenia etnicznego, koloru skóry, płci, religii, obywatelstwa, upodobań seksualnych, pochodzenia socjalnego lub orientacji politycznej, jeśli tylko opierają się one na demokratycznych zasadach i wzajemnej tolerancji wobec inaczej myślących.

Kandydaci do zatrudnienia będą wyszukiwani zasadniczo na podstawie ich kwalifikacji i umiejętności, zatrudniani i motywowani, jeśli tylko prawo narodowe nie podaje wyraźnie innych kryteriów.

1.4 Wolny wybór zatrudnienia

LEONI odrzuca każde świadome korzystanie z pracy przymusowej i pracy obowiązkowej łącznie z pracą niewolniczą lub wymuszoną pracą więźniów.

1.5 Brak pracy dzieci

Praca dzieci jest zabroniona. Uwzględniany jest minimalny wiek dopuszczający do zatrudnienia według aktualnych uregulowań narodowych. Nie może być narażane ich bezpieczeństwo i zdrowie. Należy respektować ich godność.

1.6 Wynagrodzenie

Wynagrodzenia i świadczenia płacone za normalny tydzień pracy odpowiadają przynajmniej aktualnym narodowo-prawnym normom minimalnym, przy czym ważna jest zasada „równe wynagrodzenie za równoważną pracę“.

1.7 Czas pracy

Czas pracy i płatny urlop wypoczynkowy odpowiadają aktualnym narodowym zaleceniom prawnym.

1.8 Ochrona pracy i zdrowia

LEONI dotrzymuje aktualnych narodowych standardów bezpiecznego i higienicznego środowiska pracy i w ramach tego podejmie odpowiednie środki do utrzymania

zdrowia i bezpieczeństwa na miejscu pracy, by utrzymać odpowiednie zdrowotne warunki zatrudnienia.

1.9 Kwalifikacje

LEONI wspiera kwalifikacje zatrudnionych, by w ten sposób umożliwić wysoki poziom świadczeń i wysokojakościową pracę.

§ 2 Wprowadzenie w życie

2.1

Podstawy te są zobowiązujące dla LEONI na całym świecie. LEONI zobowiązuje swoje kierownictwo w poszczególnych krajach do dotrzymania tego oświadczenia.

Postanowienia te zostaną udostępnione wszystkim pracownikom i przedstawicielstwom ich interesów w odpowiedniej formie.

2.2

Rewizja koncernu zwraca uwagę podczas swoich kontroli na dotrzymanie tych postanowień i włącza je również do swoich kryteriów kontrolnych.

2.3

LEONI wspiera i zachęca swoich partnerów w interesach do wzięcia pod uwagę tej deklaracji w swojej polityce

przedsiębiorstwa. Koncern widzi w tym korzystną bazę do wzajemnych stosunków.

2.4

Wprowadzenie i dotrzymanie postanowień przedłożonego oświadczenia stanowi nieodłączną część sprawozdania oraz corocznych posiedzeń rad zakładowych.

2.5

Na podstawie tego oświadczenia nie mogą dochodzić swoich praw osoby trzecie.

2.6

Deklaracja wkracza w życie wraz z jej podpisaniem bez mocy działania wstecz.

Norymberga,

Zarząd

.....

Dr Klaus Probst
Uwe H. Lamann

.....

Dieter Bellé

.....

Za EBR:

Za Międzynarodowy Związek Zawodowy
Pracowników Przemysłu Metalowego - IMB:

.....

Gabriele Bauer

.....

Marcello Malentacchi
Sekretarz generalny