

VERKLARING VAN RENAULT INZAKE FUNDAMENTELE ARBEIDSRECHTEN

De groei- en concurrentiestrategie van RENAULT is gebaseerd op vakmanschap, kwaliteit en aantrekkelijkheid van producten, tevredenheid van klanten, internationalisering van activiteiten, betrokkenheid van medewerkers en mobilisatie van partners.

RENAULT verplicht zich ertoe om wereldwijd haar medewerkers te respecteren en vooruit te helpen, een sfeer van vrijheid te creëren, openheid van informatie te waarborgen, een rechtvaardig beleid te voeren en zich te houden aan de regels zoals deze in de gedragscode van RENAULT zijn vastgelegd, in samenhang met het wereldwijde proces van duurzame ontwikkeling, de normen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO), de universele beginselen met betrekking tot mensenrechten zoals deze zijn omschreven in het Mondiaal Pact, dat is opgesteld door de Verenigde Naties en ondertekend door RENAULT op 26 juli 2001.

RENAULT, de ondernemingsraad van RENAULT en de IMF (International Metalworkers Federation) zijn ervan overtuigd dat sociale verantwoordelijkheid belangrijk is voor het succes van het bedrijf op lange termijn en presenteren daarom in onderlinge overeenstemming de volgende beginselen die ze als fundamenteel beschouwen.

Gezondheid, veiligheid en arbeidsomstandigheden

Een van de hoofddoelen van RENAULT is de verbetering van de gezondheid, veiligheid en arbeidsomstandigheden van haar medewerkers.

RENAULT neemt de Europese normen als uitgangspunt bij de preventie van arbeidsrisico's en heeft in die geest een algemeen beleid opgesteld dat is vastgelegd in het document Politique Conditions de Travail Groupe. RENAULT verplicht zich ertoe om dit beleid te implementeren door de huidige toestand in vestigingen op te nemen en op basis daarvan actieplannen op te stellen.

Bij het selecteren van leveranciers hanteert RENAULT onder andere het criterium dat deze leveranciers een beleid voor de preventie van arbeidsrisico's moeten volgen dat aansluit bij de beginselen van RENAULT.

RENAULT laat de gezondheid van medewerkers regelmatig controleren door bevoegde artsen en ontwikkelt een actief preventiebeleid. In dit kader hecht RENAULT - in de landen waar dit het meest van toepassing is - veel belang aan de bescherming tegen hiv/aids, soa's en drugsgebruik.

Verbod op kinderarbeid

Zoals bepaald in IAO-conventie nr. 138 betreffende de leeftijd voor toetreding tot de arbeidsmarkt, verklaart RENAULT geen gebruik te maken van kinderen die nog leerplichtig zijn in hun land of in ieder geval jonger dan vijftien jaar zijn.

Bij het selecteren van leveranciers en dienstverleners let RENAULT ook erop of deze dit beleid naleven.

Verbod op dwangarbeid

RENAULT veroordeelt elke vorm van gedwongen of verplichte arbeid en verklaart hiervan geen gebruik te zullen maken overeenkomstig IAO-conventies nr. 29 en nr. 105 betreffende dwangarbeid.

Bij het selecteren van leveranciers en dienstverleners let RENAULT ook erop of deze dit beleid naleven.

Gelijke kansen

RENAULT hanteert het beginsel om nooit, om welke reden dan ook, te discrimineren binnen arbeidsrelaties en met name om zowel vrouwen als mannen te werven vanwege hun persoonlijke kwaliteiten en iedereen waardig te behandelen, zonder te discrimineren op basis van leeftijd, sociale afkomst, gezinssituatie, geslacht, seksuele oriëntatie, handicap, vakbondskeuze, politieke en religieuze overtuiging, en bevolkingsgroep, nationaliteit of ras waartoe iemand werkelijk of vermoedelijk behoort, overeenkomstig IAO-conventie nr. 111.

Dit beleid moet bijdragen aan een diversiteit van mensen en culturen binnen de verschillende onderdelen van het concern.

Het beleid van RENAULT is ook erop gericht om mensen met een probleem, met name als gevolg van een lichamelijke handicap, te steunen en zo hun integratie binnen het bedrijf en de plaatselijke gemeenschap te bevorderen.

Werkgelegenheid

RENAULT verplicht zich ertoe om medewerkers werkgelegenheid te bieden en hen tijdens een reorganisatie of herstructurering indien mogelijk over te plaatsen binnen het concern of om te scholen door waar nodig een beroepsopleiding te bieden.

Recht op scholing

RENAULT verplicht zich ertoe om alle medewerkers, ongeacht hun locatie, leeftijd of functie, gedurende hun gehele carrière de scholing te bieden die nodig is om hun beroep goed uit te oefenen en een professionele loopbaan te volgen.

Werktijden en recht op betaalde vakantiedagen

In het kader van nationale wetgevingen en de plaatselijke sociale dialoog ontwikkelt RENAULT een beleid voor arbeidstijdmanagement. Dit beleid is erop gericht om, voor zover mogelijk en rekening houdend met de wensen van medewerkers, de werktijden af te stemmen op de behoeften van de verschillende afdelingen. Conform de nationale wetgevingen en praktijken in de landen waar RENAULT is gevestigd, hebben medewerkers recht op betaalde vakantiedagen.

Loon

RENAULT erkent het beginsel van rechtvaardige beloning en respecteert de voorschriften van IAO-conventie nr. 100 betreffende gelijke loon voor gelijk werk.

Personeelsvertegenwoordiging

RENAULT ziet erop toe dat het personeel in alle onderdelen van het concern wordt vertegenwoordigd door representatieve medewerkers die zijn verkozen of bij het desbetreffende onderdeel werken.

RENAULT bevestigt nogmaals dat het concern vakbondsvrijheid volledig respecteert wat lidmaatschap en bekleding van functies binnen de vakbond betreft, overeenkomstig de beginselen van IAO-conventie nr. 87 uit 1948 betreffende vakbondsvrijheid en bescherming van het vakbondsrecht.

De erkenning van vakbondsvrijheid betekent dat elke medewerker het recht heeft om zich al dan niet bij een vakbond aan te sluiten. RENAULT bevestigt ook dat het concern IAO-conventie nr. 98 inzake recht op organisatie en collectieve onderhandelingen respecteert.

RENAULT verklaart dat het concern de verklaring van de IAO over de fundamentele beginselen en rechten inzake arbeid, die is aangenomen op de 86ste zitting van de Arbeidsconferentie, zal naleven (zowel aangaande de vrijheid van vereniging als de erkenning van het recht op collectieve onderhandelingen).

Relaties met leveranciers

RENAULT informeert de eigen leveranciers over de inhoud van deze verklaring en van het Mondiaal Pact en vraagt hun om zich hierbij aan te sluiten. RENAULT stimuleert hen om in hun eigen bedrijf soortgelijke beginselen te introduceren en na te leven. Als een leverancier deze beginselen daadwerkelijk overneemt, vormt dit een gunstige basis voor een duurzame samenwerking.

Naleving

Deze verklaring wordt verstrekt aan medewerkers in alle onderdelen van het RENAULT-concern.

Medewerkers krijgen de mogelijkheid om het bedrijf te informeren over alle gedragingen die in strijd zijn met deze verklaring.

De directie en de ondernemingsraad zien gezamenlijk erop toe dat deze verklaring daadwerkelijk wordt nageleefd en houden daarover contact met de vertegenwoordigers van de betrokken onderdelen.

Eind 2006 zal met ondergetekenden de eerste balans over de toepassing van deze verklaring worden opgemaakt.

De enige rechtsgeldige versie is de verklaring die in het Frans is opgesteld.

Opgemaakt te Boulogne Billancourt op 12 oktober 2004.

Namens de directie van RENAULT
President-directeur

Namens de IMF
Secretaris-generaal

Louis SCHWEITZER

Marcello MALENTACCHI

Namens de ondernemingsraad van Renault
Secretaris

Philippe LEBRET

Assistent-secretarissen

Antonio de ALMEIDA

Joaquin ARIAS GALLEGO

Jean-Louis BAUD

Alejandro DURAN MORENO

Jean-Christophe JARYSTA

Anne-Marie LINDNER-DÜX

Raymond SMEULDERS

Namens de vakbondsorganisaties die het akkoord van 4 april 2003 over de ondernemingsraad van RENAULT hebben ondertekend en zijn afgevaardigd door hun vakcentrale:

C.F.D.T. vertegenwoordigd door Fred DIJOUX

C.F.E./C.G.C. vertegenwoordigd door Gérard BLONDEL

C.F.D.T. vertegenwoordigd door Lionel HEIN

C.G.T. vertegenwoordigd door Philippe NOEL

C.S.C. vertegenwoordigd door Jean PAS

CC.OO. vertegenwoordigd door Joaquim ARIAS GALLEGO

F.G.T.B. vertegenwoordigd door Raymond SMEULDERS

F.O. vertegenwoordigd door Laurent SMOLNIK

U.G.T. vertegenwoordigd door Alejandro DURAN MORENO